

101年度智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析

壹、前言

隨著民主化的發展，權利機會的平等即被視為人民共同參與社會生活的基礎。各項人身安全、性別平等法令皆為性別主流化積極推動性別平權所作的努力。以下即針對「經濟部智慧財產局－智慧財產專業人員培訓計畫」教育訓練之任務特性，初探國內教育與勞動現況與相關文獻觀點，並說明比較 100 年度與 101 年度培訓計畫執行情形。

貳、文獻回顧－我國教育與勞動情形初探

依「教育部統計處」資料顯示¹，101 年各級學校學生人數總額中，男性占 51.80%、女性占 48.20%，顯示就學人口男女分布平均。

另高等教育如下表 1，91 至 101 年大學生男女比例平均，雖然碩、博士生以男性明顯較多，但 101 年女性有顯著成長，尤其以碩士女性比例已達 43.08%。

表 1-大學以上學生男女比例

單位：%

年及性別	比例按教育程度分		
	大學	碩士	博士
	百分比%	百分比%	百分比%
91 年			
男	49.46%	63.11%	75.93%
女	50.54%	36.89%	24.07%
101 年			
男	50.91%	56.92%	70.03%
女	49.09%	43.08%	29.97%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數_106-1 大學以上女性學生比率

¹ 資料來源：教育部統計處_性別統計指標_100 各級學校學生人數_100-1 各級學校學生數--按年別及性別分

進一步觀察大專院校各科系學生男女比例，如下表 2，理工(數學、電機等)、醫衛、環保等相關科系學生男女比例在 91 至 101 年並無明顯變化。值得注意的是法律學門女性至 101 年度，女性比例微幅高於男性。

表 2-大專院校各科系學生男女比例

單位：%

年及性別	比例按大專院校科系分			
	法律學門	數學/電機/工程學門	醫藥衛生/環保學門	其他學門
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
91 年				
男	54.12%	80.79%	25.83%	35.04%
女	45.88%	19.21%	74.17%	64.96%
101 年				
男	49.19%	82.39%	28.49%	39.28%
女	50.81%	17.61%	71.51%	60.72%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數_106-7 大專校院學生人數—按科系 23 大分類及性別分(實數)

另外就大專校院智財、專利相關科系來觀察，91 至 100 年仍以女性比例較高(下表 3)，但已從 60%降到 52.38%，顯示智財、專利科系兩性分佈漸趨平均。

表 3-大專院校智財/專利科系學生男女比例

單位：%

年及性別	比例
	百分比%
91 年	
男	40.00%
女	60.00%
100 年	
男	47.62%
女	52.38%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數_106-12 大專校院系所學生人數—按性別分

在勞動市場方面，依「行政院主計處」公佈之 101 年就業人口男女比例²，男性占 56.01%、女性占 43.99%，兩者仍相差 12.02%。進一步觀察各行業從業者男女比例(詳見下表 4)，除專業科學及技術服務業及其它服務業女性比例略為提升且超過男性外，其餘農林漁牧、製造業、工業、資(通)訊仍以男性比例明顯較高。

表 4-臺灣地區各行業從業者男女比例

單位：%

年及性別	比例按行業分					
	農、林 漁、牧	製造業	其他工業	資訊及 通訊傳播業	專業、科學及 技術服務業	其他服務業
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
99 年						
男	69.82%	62.25%	86.45%	59.13%	48.62%	46.94%
女	30.18%	37.75%	13.55%	40.87%	51.38%	53.06%
101 年						
男	72.61%	62.45%	87.08%	58.77%	47.37%	46.45%
女	27.39%	37.55%	12.92%	41.23%	52.63%	53.55%

資料來源：行政院主計處_政府統計_主計處統計專區_就業、失業統計_統計表_性別統計指標_表五 臺灣地區就業者之行業、職業與從業身分

在各職位男女比例方面(下表 5)，專業人員已達到兩性均等而且僅有些微波動。另外值得注意的是 99 至 101 年，民代、企業主管及經理的女性比例上升 2.68%。

表 5-臺灣地區各職位從業者男女比例

單位：%

年及性別	比例按職位分						
	民代、企業 主管及經理	專業人員	技術員及 助理專業人員	事務工作人 員	服務工作及 售貨員	農、林 漁、牧	生產有關、機械 操作及體力工
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
99 年							
男	79.46%	49.46%	54.59%	21.51%	44.42%	71.48%	73.47%
女	20.54%	50.54%	45.41%	78.49%	55.58%	28.52%	26.53%
101 年							
男	76.78%	49.04%	54.46%	21.36%	45.21%	73.94%	73.42%
女	23.22%	50.96%	45.54%	78.64%	54.79%	26.06%	26.58%

² 資料來源：行政院主計處_政府統計_主計處統計專區_就業、失業統計_統計表_性別統計指標_表五 臺灣地區就業者之行業、職業與從業身分

綜合上述國內教育與勞動情形，雖然高等教育、勞動市場人口仍以男性比例較高，仍可發現兩性在各項數據都有逐漸平均之趨勢。100年12月2日行政院核定之「性別平等政策綱領」即表示基於「就業機會平等是性別平權基礎」、「勞動尊嚴在多元化就業型態應受保障」等觀點，應落實「尊嚴及平等勞動價值」、「建構友善就業與創業環境」等政策願景，以達到「共治、共享、共贏永續社會」的目標。透過性別主流化達到性別平權，提供就業機會、友善職場等工作福利。

此外，依循國際勞工組織(ILO)近年提出的「為女性創造具有經濟價值工作(decent work for women)」的概念³，除提供就業機會、友善職場等工作福利之外，更應積極發展實務取向，具市場價值的職業訓練課程。因此「智慧財產專業人員培訓計畫」即以培育跨領域智財人力、提升學員勞動價值為目的，以開放性別自由參與、教育平權為原則，持續推動各項培訓課程與認證機制。

參、 智慧財產專業人員培訓計畫宗旨與目標

知識經濟時代的來臨，智慧財產已成為全球關注的焦點，為加強培育跨領域智慧財產專業人才，以建構優質的創新研發環境，經濟部智慧財產局自94年起推動「智慧財產專業人員培訓計畫」，委託國立臺灣大學法律學院科際整合法律學研究所成立「智慧財產培訓學院(Taiwan Intellectual Property Training Academy，簡稱TIPA)」。

本計畫一方面透過全省合作培訓單位，開設智慧財產相關課程、培訓智財專業人才，另一方面自99年起舉辦「智慧財產人員能力認證」，協助建立業界認同之智慧財產專業人員鑑定標準與認證體系，提升人才素質與產業競爭力。因此，透過本計畫的推行，將有助於提供充沛的專業人力，蓄積我國產業創新能量，提升國家競爭力。

「智慧財產培訓學院」每年培訓專利商標事務所人員、司法人員，企業、學術人士等專業人員約1,000人次，並持續擴大服務範疇，提供不同程度（初、中、高階）智慧財產專業訓練，以及企業個別化培訓服務。另致力推動能力認證制度，建立業界認同的智慧財產人員能力鑑定體系，有效導引相關人才教育訓練，除縮短學用落差，更能提供業界專業人才及提升競爭力。

³ 資料來源：台灣勞工季刊 200903No17_陳芬苓：她們適合什麼工作_婦女職訓與職種之探討

肆、 培訓計畫人數統計

一、 培訓課程：(詳見下表6)

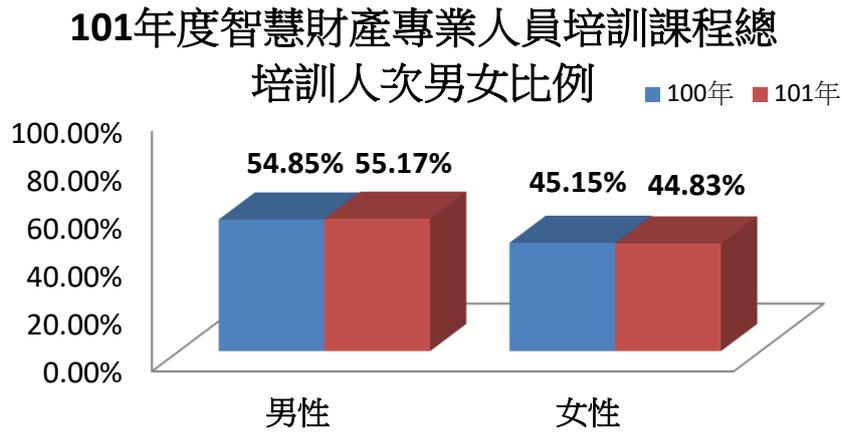
- (一) 101年度培訓班共開辦35班，培訓人數為924人。其中，男性為504人，占54.55%，女性為420人，占45.45%，相較於100年度女性比例，上升了0.97%。
- (二) 101年度高階班參訓人數為14人，男性為10人，占71.43%，女性為4人，占28.57%，女性比例較100年度下降11.43%。
- (三) 101年度中小學專班參訓人數為115人，男性為59人，占51.3%，女性為56人，占48.7%，女性比例較100年度下降1.3%。
- (四) 101年度法務部專班參訓人數為39人，男性為23人，占58.97%，女性為16人，占41.03%，女性比例較100年度上升17.35%。
- (五) 101年度司法院專班參訓人數為34人，男性為15人，占44.12%，女性為19人，占55.88%，女性比例與100年度大略相同。
- (六) 101年度種籽師資進修班參訓人數為83人，男性為56人，占67.47%，女性為27人，占32.53%，女性比例較100年上升了5.26%。
- (七) 彙整101年培訓課程總計為1,209人次，其中男性為667人，占55.17%，而女性為542人，占44.83%，女性比例與100年度大略相同(如次頁圖1)。

表 6-100~101 年度智慧財產專業人員培訓課程男女學員比例

年度及性別	總計		培訓班		高階班		中小學專班		法務部專班		司法院專班		種籽師資進修班	
	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%
100 年														
班次	45		36		1		5		1		1		1	
男	707	54.85%	478	55.52%	6	60.00%	171	50.00%	29	76.32%	7	43.75%	16	72.73%
女	582	45.15%	383	44.48%	4	40.00%	171	50.00%	9	23.68%	9	56.25%	6	27.27%
101 年														
班次	43		35		1		3		1		1		2	
男	667	55.17%	504	54.55%	10	71.43%	59	51.30%	23	58.97%	15	44.12%	56	67.47%
女	542	44.83%	420	45.45%	4	28.57%	56	48.70%	16	41.03%	19	55.88%	27	32.53%

資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

圖 1-101 年度智慧財產專業人員培訓課程總培訓人次男女比例



資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

二、能力認證：

101年「智慧財產人員能力認證」報名人數為417人，其中男性為192人，占46.04%，女性為225人，占53.96%（如下表7）。

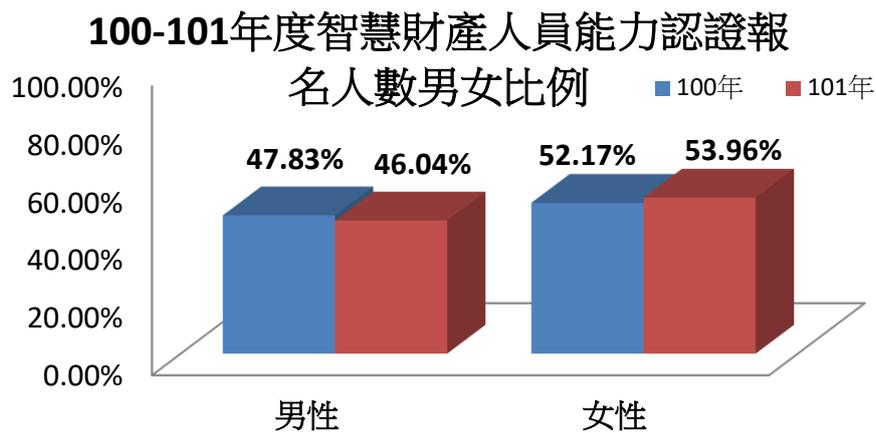
另外觀察101年度男女在取得證書之考生人數相當分別為50%（下表7-A欄），然進一步看男女各別之考照率，以男性較女性來得高（下表7-B欄）。

表 7-智慧財產人員能力認證報名男女比例

年及性別	人數按報名或取得證書分				
	報名		取得證書		
	人數	百分比%	人數	A. 男女性別取得證書率(%) 【男(女)取得證書人數/取得證書 總人數】	B. 男女性別考照率(%) 【男(女)取得證書人數/男(女)報名 人數】
100年					
男	177	47.83%	61	44.85%	34.46%
女	193	52.17%	75	55.15%	38.86%
101年					
男	192	46.04%	68	50.00%	35.42%
女	225	53.96%	68	50.00%	30.22%

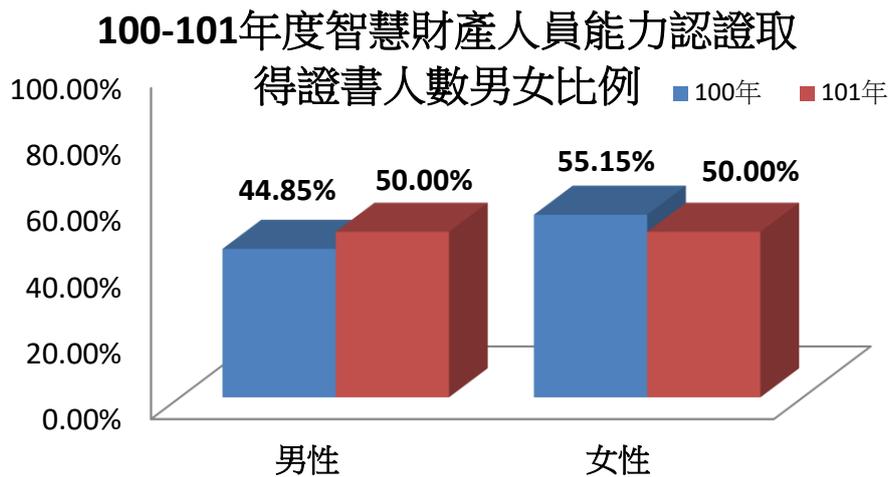
資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

圖 2-100~101 年度智慧財產專業人員能力認證報名人數男女比例



資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

圖 3-100-101 年度智慧財產專業人員能力認證取得證書人數男女比例



資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

伍、 結論

101 年智慧財產專業人員培訓計畫所有培訓課程及能力認證考試，均無性別篩選機制。各培訓課程學員女性比例仍低於男性 9% 左右；而高階班招收對象多為企業高階主管，男性學員比例高於女性是由於臺灣男性擔任高階主管之比例相較女性高（參照頁 3，表 5-臺灣地區各職位從業者男女比例）；法務部專班以男性學員比例較高，此與我國檢察官男性確實較多有關⁴，兩性差異由 100 年度之 52.64% 減少至 17.94%，共縮減了 34.7%；；種籽師資進修班男性學員較多則為學院種籽師資培訓之男性較多有關⁵，且兩性差異較 100 年度縮減了 10.52%；101 年度能力認證報名者以女性略多於男性，各性別之考證率則以男性較高。

綜合上述結果，顯示隨著性別意識與教育機會平等，以及本計畫推動下，智慧財產教育資源逐漸豐富多元，讓女性有更多的機會在智慧財產領域中發展其專業能力，未來本計畫也將持續朝兩性平等之方向推動。

⁴ 依法務部官網公佈 100 年各級檢察機關檢察官人數，男性為 892 人，占 65.78%，女性為 464，占 34.22%；101 年各級檢察機關檢察官人數，男性為 903 人，占 65.86%，女性為 468，占 34.14%。

⁵ 截至 101 年度為止，學院共有 135 位種籽師資，其中男性為 94 人，占 69.63%，女性為 41 人，占 30.37%。