經濟部智慧財產局性別平等工作小組
111 年度第 2 次委員會
會議資料

111 年 12 月 8 日

本局性別平等工作小組111年度第2次委員會會議資料

目　錄

案次	案　由	頁次
壹、報告事項		
一	填報「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準**經濟部自我檢核表**」案。**(人事室)**	1
二	本局列席行政院性別平等會「國際及公共參與組」第27次會議案。**(人事室)**	1
三	「經濟部性別平等推動計畫（111至114年)」本局**111年1至11月辦理情形**。**（人事室）**	2
四	本局112年度性別預算編列暨111年度性別預算執行情形**(主計室)**	3
五	經驗分享~「取得專利師資格」性別統計分析**(專利一組)**	4
貳、臨時動議		
叁、散會		
◎附件資料：		
附件1	本局性別平等工作小組111年度第1次委員會會議紀錄	5
附件2	112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準~經濟部自我檢核表**【摘錄本局填報之分工事項】**	7
附件3	經濟部性別平等推動計畫(111至114年)111年1至11月辦理情形**【本局分工事項】**	26
附件4	「取得專利師資格」性別統計分析簡報	28

本局性別平等工作小組111年度第2次委員會會議資料

時間：111年12月8日（星期四）下午2時

地點：19樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組廖召集人承威

壹、報告事項

案由一：填報「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準經濟部自我檢核表」案。（報告單位：人事室）

說　明：

一、本部因應行政院(性別平等處)預計於112年6月起至各部會辦理性別平等業務書面及實地考核作業，函請所屬各機關(構)依「經濟部自我檢核表」格式檢視，並於本年10月17日前填復相關考核指標業務之完成情形，考核資料填報範圍自110年1月至111年12月。

二、本案本局相關分工事項之辦理情形，業經綜整並依限以電郵傳送本部人事處彙辦(請參閱附件2，第7頁)，後續將配合本部辦理相關書面及實地考核作業。

決　定：

案由二：本局列席行政院性別平等會「國際及公共參與組」第27次會議案。（報告單位：人事室）

說　明：

一、行政院性別平等會依第26次委員會議決議，「國際及公共參與組」(以下簡稱「國參組」)會議未來將請負責APEC各工作小組/論壇主政機關於會議輪流報告，爰自第27次會議新增納入數個機關(構)參與，本局為其中之一。

二、本會議業於本年 10 月 21 日下午 3 時召開，依其報告案第三案有關上開 APEC 各工作小組/論壇主政機關定期於國參組提報分享之規劃，本局由國企組一等經濟秘書安慶中及約僱佐理員方聖詠代表與會(線上出席)。

三、本案依其會議紀錄及決議事項分工表，前開相關機關分享順序本局列於第 33 次會議，暫訂會期為 113 年 8 月，屆時請國企組配合辦理相關事宜。

決　定：

案由三：「經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）」本局 111 年 1 至 11 月辦理情形。(報告單位：人事室)

說　明：

一、本案本局各相關分工事項 111 年 1 至 11 月之辦理情形擇要說明如下(詳請參閱附件 3，第 26 頁)：

(一)院層級(1 項)【結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片（含平面）則數。】：

依本部規劃，本局訂於 114 年提供 1 則，爰本年度免填報。

(二)部會層級(2 項)：

1.【本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例】：

本年度自辦訓練共 4 場，受訓人數 733 人，覆蓋率 96%，已達本部年度整體目標值(90%)，情形如下：

(1)「e 等公務園+學習平臺」線上學習：「國際性別議題之最新發展與挑戰」，完訓人數 527 人。

(2)實體訓練：包含「談 CEDAW 與業務之關連與應用」專題演講、《愛·欺》、《法律女王》2 部性平影片賞析導讀等共 3 場，參訓人數 242 人。

2.【「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例】:

本年度至11月止，計辦理「專利法令說明會」(線上方式)1場、「全球專利檢索與策略分析說明會」4場，合計5場共420人次參加，其中女性185人次，參與比例44.05%，已達成本局年度目標值(36.5%)。

二、後續將依本部作業期程，填報年度執行成果，屆時請各相關單位配合更新資料。

決　定：

案由四：本局112年度性別預算編列暨111年度性別預算執行情形。(報告單位：主計室)

說　明：

本局112年度性別預算編列暨111年度性別預算執行情形表

單位:新臺幣千元

機關別	工作內容	112年度	111年度	
		預算數（預算案）	預算數	執行數（截至111.10.31）
智慧局	**合　　計**	**81**	**81**	**73**
	1.辦理性別主流化相關專題演講(含購置性平影片)	17	17	22
	2.性別平等工作小組外聘委員兼職費	5	5	3
	3.辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業	59	59	48

決　定：

案由五：經驗分享~「取得專利師資格」性別統計分析。（報告單位：專利一組）

說　明：

一、為增進各單位觀摩學習與交流之效益，依本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議決定，本局各項性別統計分析業務將適時安排於本小組進行簡報，爰本次會議請專利一組報告「取得專利師資格」之性別統計分析情形。

二、簡報資料請參閱附件 4（第 28 頁）。

決　定：

貳、臨時動議

叁、散會

附件 1

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 111 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：111 年 5 月 3 日（星期二）下午 2 時整

貳、主持人：廖召集人承威　　紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：經濟部 110 年推動性別平等國際交流成果填報案。

決　定：洽悉。

案由二：行政院備查經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)案。

決　定：

一、洽悉。

二、有關張懿云委員對「提升『專利』領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例」績效指標之建議(如下)，請各承辦單位參考辦理，並請注意不同性別參與之平衡性：

【張委員意見】

建議在填寫執行成果時，可補充說明宣導內容有特別提到性別主題，例如：女性發明人、女性專利……等，以示智慧局在性別差異方面的努力。

案由三：經濟部 110 年度性別平等成果報告填報案。

決　定：洽悉。

案由四：行政院 111 年 3 月 8 日函頒「性別影響評估第二期實施作業」規定案。

決　定：

一、洽悉。

二、請各單位依規定配合辦理。

案由五：本局110年《法律案》性別影響評估辦理情形。

決　定：

一、洽悉。

二、未來各單位辦理法制相關業務時，請朝張懿云委員的重點說明(如下)思考：

【張委員說明】

專利法和商標法條文修正比較是制度和程序的問題,因此在性別主流的重點就是要注意下列2點：

(一)程序參與方面：是否有注意到不同性別的專家，都有參與制度形成的過程。

(二)制度方面：無論是專利、商標或著作權法規，本身都是制度，因此，要關注的重點是：多一次的機會考量，制度做了變動之後，是否對不同性別帶來不利、不同或不方便的影響；如果沒有，就不必特別擔心法條裡的性別這件事。

案由六：本部函送「 經濟部所屬任務編組性別比例預定達成年度控管表(111-114年)」及修訂「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」案。

決　定：

一、洽悉。

二、有關任務編組性別比例，請各單位注意配合辦理。

柒、臨時動議：(無)

捌、散會：下午2時30分

附件 2

112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準

經濟部自我檢核表【摘錄本局填報之分工事項】

考核對象：部會(第 1 組至第 3 組)[1]：(1)部會。(2)各機關【行政院所屬各部會及三級機關(構)，但排除國公營事業機關(構)】

☆填報辦理情形期間：110 年 1 月至 111 年 12 月

一、基本項目

評核項目/辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
(二)各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)。**(8 分)** **【各單位、機關】** **※另請各機關(構)應確依**	1.有**自製**性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識。(不包含依法應推展性騷擾防治教育及宣導事項。)	1.「自製」多樣性平主題，內容符合性平意識且「對外」宣導，由不同業務單位辦理不同宣導主題：(3 分) 依「組別」分別計算項次： 第 2 組： 不同業務單位數(含三級機關構)，將性平主題融合業務、自製且對外宣導，每項可得 0.3 分。	1.「對外」、「對內」宣導之定義： *「對外」(對外部人員)宣導，得自辦或委託辦理。但以補助案方式辦理則不列計。列計範圍如下：短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書(Facebook)、懶人包等。(但只有標語的文宣品不列	☐**有自製文宣：** ☐短／影片 ☐廣播帶 ■**海報(110 年修正自製海報)** ☐摺頁 ☐懶人包 ☐臉書 ☐新聞稿 ☐社交軟體訊息 ☐業務專刊之專章

[1] 本部列為第 2 組

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
「經濟部暨所屬機關（構）網站性別平等專區建置指引」維護 （本部109年6月18日經人字第10903667821號書函計達）	2.宣導之效益。 3.性別平等專區網頁建置及維運情形。	2.宣導之效益：(3分) 第1組至第3組：宣導產生之效益、擴散效果有助於促進性別平等。0-2分 3.依機關性別平等專區網頁建置情形給予綜合性質化評分。(2分) (1)專區入口便利性、查詢友善性及時效性。(最高1分) (2)專區內容豐富度。(最高1分)	計：如文宣筆。) ＊「對內」(對內部員工)宣導，不列計範圍如下：人事單位對機關內辦理性別平等教育訓練課程、講義、利用電子郵件、簡報、人事簡訊或公告等對機關內部員工宣導性別平等等。 (1)性平宣導辦理時間(110年-111年期間)、宣導主題、宣導內容及宣導方式。若刊物有「專章專篇」介紹「性平內容」，可以計分；惟若一篇文章中僅數行提及性別平等，而無較詳細內容，則不予計分。宣導主題、內容與性別平等無直接相關者亦	□其他類型： **□無自製文宣，原因：_____** **□有對外宣導：** □研討會 □座談會 **■其他類型：於辦理業務宣導時，以電子郵件發送問卷提供行政院性別平等處宣導網頁連結，及以簡報放置、問卷加印 QRcode、夾頁等方式發送性平單張配合宣導：** 110年： 辦理智慧財產權線上業務座談會、專利法令線上說明會、提升專利能量及價值說明會、商標法令說明會、文創產業著作權、網路著作權、採購契

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
			不予計分。依法應辦理「性騷擾防治」之相關文宣、設置「性別平等專區」網站不列入自製文宣。 (2)不同業務單位(各司、處、局、署)各自辦理宣導主題： ①主題可重複，但宣導文宣(產品)必須不同。 ②如○○司辦理宣導為家務分擔性別議題；○○司辦理破除職業隔離議題；○○司辦理多元性別議題。 ③三級機關：○○署宣導辦理破除性別刻板印象、○○署辦理破除職業隔離、○○署辦理提升女力活動。 ④國防部因任務屬性特	約如何約定著作權歸屬暨藝文採購、網路賣家與網紅應知的著作權知識及網路侵權執法實務、企業強化營業秘密保護機制研討會等共 39 場次，計 4,496 人次參加。 111 年： 辦理智慧財產權線上業務座談會、專利法令線上說明會、提升專利能量及價值說明會、商標法令說明會(視訊)、著作權法令說明會、著作權推廣系列工作坊、企業強化營業秘密保護機制研討會、全球專利檢索與策略分析說明會等共 30 場次，計 2,894 人次參加。 □無對外宣導，原因：_____

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
			殊，不限三級機關。 2.宣導之效益：依宣導計畫之對象、方式、管道之妥適性及辦理成果、擴散效果(向下推展、向地方政府、學校)，予以整體質化評分。 3.(1)網頁入口便利性、查詢友善性及時效性：機關網站首頁是否設置專區、分類架構是否清晰、提供搜尋功能及資料時效性等。 (2)專區內容豐富度： ①基本內容：應包含性別平等相關計畫及成果(如性別平等推動計畫及成果)、性別平等專案小組(含委員名單、會議紀錄、公開接受推薦民間委員及開放民間提案機制)、CEDAW 訓練教材、性別統計專區。	

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
			②其他內容：如性別意識培力教材、性別分析、性別相關研究或出國報告、研討會、宣導及文宣，以及其他性別平等相關議題資料等。 ③專區內容豐富度可加入國內外相關業務、行政院性平會及部會所屬機關之網頁連結。	
(三)各機關鼓勵、督導所屬機關或民間私部門、其他機關(地方政府)推動性別平等。 **(13 分)** **【各單位、機**	1.鼓勵、督導所屬機關推動性別平等之方式(包含三級機關辦理性別平等工作小組、性別主流化)。 2.鼓勵向民間私部門(企	1.鼓勵督導所屬三級機關(達200 人以上)推動性別平等之方式。(6 分) (1)為推動性別平等訂有計畫、方案或措施。(2 分) ①內容規劃具豐富性、完整性與妥適性。0-1 分 ②執行結果/成效有助於促進性別平等。0-1 分 (2)三級機關推動性別平等設有工作小組：(2 分)	鼓勵督導所屬三級機關，依「壹、基本資料」填列所屬機關各官等人數統計表： 本大項均指編制+約聘僱 200 人以上之三級機關： 1.①三級機關(200 人以下)均得併入各部會所訂計畫、方案或措施之執行對象中併同辦理。 ②三級機關所訂計畫、方案或措施不包含依法應推展性騷擾防治教育等相關措施	**一、所屬機關推動性別平等方式：** **■有訂定推動性別平等工作計畫(詳附件)**(本部前指定 200 人以上機關及中小企業處)(註:請提供檔案及經性平工作小組委員審查之情形)。 **二、性別平等工作小組運作情形：** **■有成立性別平等工作小組**

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
關】 ※另請以下機關應訂定性別平等推動計畫、方案或措施：工業局、國際貿易局、智慧財產局、標準檢驗局、中小企業處、加工出口區管理處、水利署及能源局。	業、團體、機構）推動性別平等之相關作法。如設有性平績優獎項選拔措施、辦理性平意識培力課程、宣導等。 3. 向地方政府推動性別平等情形。	①編制+約聘僱達 200 人以上，該機關須設性平工作小組得邀請外聘委員開會討論。 ②人數未達 200 人，該機關得直接參與該部會性平專案小組。 a. 達 90%以上。2 分 b. 80%-未滿 90%。1.5 分 c. 70%-未滿 80%。1 分 d. 60%-未滿 70%。0.5 分 e. 未達 60%。0 分 **計算方式：上述①+②之合計。** (3)三級機關召開性別平等工作小組(1 年 2 次)(僅計算達 200 人需召開之性平工作小組之機關)：(2 分) ①開會頻率： a. 每年均有定期開會 2 次(含以上)之 3 級機關數。1 分×機關數。	及工作小組設置要點。 ③內容豐富性、完整性與妥適性，包含結合業務屬性訂定相關性平主題、三級向下四級機關構推展性別平等等。 ④執行成果/成效之亮點。 ⑤計算三級機關計畫、方案或措施：如有 4 個，但僅 2 個訂有計畫，1 個未訂(複評後分別各得 1、0.8 分，餘 2 個不完整或未訂計畫 0 分)，則計算得分方式：【(1+0.8+0+0)/4】=0.45 分。 (2)三級機關設有性別平等工作小組： ①比率：例如○○部計有 7 個三級機關，其中三級機關達 200 人以上有 5 個、未達 200 人有 2 個，若該 5 個三級機關(200 人以上)均設有性平	■111 年開會日期：05.03 □111 年未召開會議，原因＿＿＿＿。 □未成立性別平等工作小組 □有定期派員出席本部性別平等專案小組會議。 □未派員出席上開小組會議，原因＿＿＿＿。 **三、向民間私部門推動性別平等** **■有性別平等相關獎項或評鑑訂有性別平等指標，** 名稱:「2019/2020 台灣創新技術博覽會-發明競賽評審委員會及評審作業要點」(詳附件)(註:請提供檔案)。 □有向民間私部門辦理性別平等宣導課程：

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
		b.每年有開會但未達 2 次之 3 級機關數。0.5 分×機關數。 c.未開會之機關數。0 分×機關數 依開會之頻率，最高 1 分，得分=3 級機關開會頻率之得分平均。 計算方式：【得分=(a+b+c)/達 200 人之機關個數】 ②會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。0-1 分 2.鼓勵向民間私部門推動性別平等：(5 分) 依「組別」分別計算項次。 **第 2 組、第 3 組：** **①獎項：(2 分)** 考核期間辦理性別平等相關獎項或評鑑訂有性別平等指標，不同獎項名稱、類型，每	專案工作小組、2 個三級機關(未達 200 人)均有參與列席本院所屬各部會性平專案小組，則可達(7/7)即 100%，得分 2 分；若僅 4 個三級機關(200 人以上)設有性平專案工作小組、1 個三級機關(未達 200 人)有參與本院所屬各部會性平專案小組，則達(5/7)即 71.42%，獲得 1 分，以此類推。 (3)工作小組開會頻率： ①比率：例如○○部有 5 個(達 200 人)三級機關，每年均有定期開會 2 次有 2 機關、每年有開會但未達 2 次之機關有 2 個、均未開會有 1 個，計算(1+1+0.5+0.5+0)/5= 得分 0.6 分。	課程名稱：_____ 辦理日期：_____ 參加人數：_____ 性別統計：_____ □有辦理性別平等宣導活動： 活動名稱：_____ 辦理日期：_____ 參加人數：_____ 性別統計：_____ □有向其他機關(跨機關合作)或向地方政府推動性別平等之作法： □列為督導業務之考核評分指標，請詳述_____ □辦理督導業務相關之聯繫會報，請詳述_____ □其他方式，請詳述_____

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
		項可得 2 分，最高可得 2 分。 **②性平課程：(2 分)** 考核期間向民間私部門辦理性別平等課程，每 1 場次可得 1 分，最高可得 2 分。 **③性平宣導：(1 分)** 考核期間有辦理性別平等宣導活動，每次可得 0.5 分，最高可得 1 分。 **上述得分①+②+③之合計，最高 5 分。** 3. 向其他機關(跨機關合作)或向地方政府推動性別平等之作法。(2 分) 所訂計畫、方案或措施之內容豐富性、完整性與妥適性，其執行結果/成效有助於促進性別平等。(最高 2 分)	②查核方式為所屬機關應提供會議紀錄或簽到冊。(性騷擾調查會議不列入計算) ③會議議程內容應多元，非僅討論綱領、性別預算等，可納入其他業務結合性別平等之相關議題內容。由考核委員依議程內容質性評核。 (4)若無所屬機關或所屬機關未達 200 人(編制+約聘)，則扣除該項分數並換算總分重新計分。 2. 向民間私部門推動性別平等： (1)現有辦理性別平等相關獎項或評鑑訂有性別平等指標，如○○獎、○○考核計畫、○○評鑑計畫。若現行機制並無辦理相關獎項或評鑑，經本院性平處查實後，則扣除該項分數	

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
			並換算總分重新計分。 (2)向民間私部門推動性別平等： ①相關作法，如推動友善職場概念、彈性上班、家庭與工作平衡、性別意識培力、1/3性別比例等。(請提供計畫、方案或措施等執行情形佐證資料。)由考核委員依計畫、方案、措施之內容做質性評核。 ②性平課程：自辦、委辦均可列計。 ③如機關能舉證證明無與民間私部門有業務執行，則可扣除該項分數並換算總分重新計分。 3.向其他機關(跨機關合作)或地方政府推動性別平等之作法，如部會對地方政府辦理業務考核(內含訂有推	

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
			動性別平等之指標)、部會對地方政府辦理聯繫會報(討論議題有與性別平等相關或結合業務推動性平)，必須有助於推動性別平等及產生具體效益。(請提供計畫、方案或措施等執行情形佐證資料。)由考核委員依計畫、方案、措施之內容做質性評核。 4. 本項若所計算後之比率有小數點，均以4捨5入方式計算至小數點第2位辦理。	
(四)各機關辦理國際交流情形。(3分) **【各單位、機關】**	各機關辦理/參與國際交流將性別平等議題融入情形。	1. 辦理國際交流情形。(2分) 依「組別」分別計算項次。 第2組、第3組：(2分) ①考核期間有自辦國際會議或研討會，並有將性別平等議題納入議程中，每次可得2分。	1. 國際交流： (1)如辦理國際會議或研討會將性別平等議題納入議程、或邀請國外性別平等專家學者進行交流、出國訪問性別平等機構、出國參加性別平等相關會議、國內舉辦與性別平等相關之	**一、國際交流情形：** □有自辦國際會議或研討會，並將性別平等議題納入議程： □國際會議（含視訊會議），請詳述_____ □研討會（含視訊），請詳述_____ **■有參與性別平等相關國際交**

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
		②考核期間有參與與性別平等相關國際交流活動，每次可得0.5分。 ③考核期間有其他辦理方式促進國際性平交流，最高可得1分。 上述得分為①+②+③之合計，最多2分。 2.性別平等議題融入國際交流業務情形。(1分) 將國際會議中專家學者對於性別平等之建議融入機關業務之辦理情形。0-1分	國際會議。 (2)其他形式促進國際性平交流，請說明辦理過程及辦理形式。 2.於辦理(或補助)相關國際會議中，有將性別平等相關議題納入議程即可列計。 3.CEDAW國際審查公約、相關國際人權公約為審查性質(必要出席)，不列計。 4.將國際會議中專家學者對於性別平等之建議事項融入機關業務之辦理情形。由考核委員依機關辦理情形做質性評核。	**流活動：** □出國訪問性別平等機構，請詳述_____ **■出國參加性平相關會議，**請詳述_____ **110年：** 1.「亞太經濟合作會議智慧權專家小組（APEC/IPEG）第52屆會議」： 110年2月24日至25日召開視訊會議，本局參加人數12人，美國簡報「進展與潛力：女性發明人-專利權人最新進展」，該報告顯示(1)女性發明人隨時間經過而增加，(2)獲發明專利5年內再次獲准專利之比例，在性別上的差距正在縮小，例如2014年女性比例為46%，男性為52%，及(3)女性發明人比例最高之3個公司皆

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
				與生物科技或化學領域相關。 2.「亞太經濟合作會議智慧權專家小組（APEC/IPEG）第53屆會議」： 110年8月12日至13日召開視訊會議，本局參加人數9人，墨西哥簡報「創新女性與工業財產之網路最終報告」，介紹墨西哥工業財產局(IMPI)就女性創新者和智財議題進行相關研究和措施。 3.「2021年WTO/TRIPS第3次例會」： 110年10月13日至14日召開視訊會議，本局參加人數2人，本次會議以「智慧財產與創新：女性與智慧財產」為討論主題邀請WTO會員分享所採促進女性參與智

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
				慧財產領域之措施和經驗，本局參考本部「109 年度性別平等成果報告」，就提升女性經濟力與智慧財產領域相關措施包含「於台灣創新技術博覽會鼓勵女性發明人參賽」及「透過說明會、網路宣傳等管道宣導女性積極投入專利領域」等進行發言。 **111 年：** 1.「亞太經濟合作會議智慧權專家小組(APEC/IPEG)第 54 屆會議」： 111 年 2 月 14 日至 15 日召開視訊會議，本局參加人數 3 人，墨西哥簡報「創新女性與工業財產之網路最終報告」，介紹墨西哥工業財產局(IMPI)就女性創新者和智財議題進行相關研究

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
				和措施；秘魯簡報「APEC區域之女性和專利：現況、成效及挑戰」計畫就提供APEC經濟體有關「女性」和「專利」兩者間互動的相關訊息，協助經濟體加深對此議題的理解並改善決策過程及其產出政策，以倡導並支援女性利用 IP 工具來促進性別平等和經濟成長。 2.「亞太經濟合作會議智慧權專家小組(APEC/IPEG)第 55 屆會議」： 111 年 8 月 23 日至 24 日泰國清邁召開，本局參加人數 4 人，秘魯簡報「APEC 區域之女性和專利：現況、成效及挑戰」計畫就提供 APEC 經濟體有關「女性」和「專利」兩者間互動的相關訊息，協助經濟體加深對此議題

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
				的理解並改善決策過程及其產出政策，以倡導並支援女性利用 IP 工具來促進性別平等和經濟成長。 ■其他 1.110 年 7 月 29 日至 30 日，以視訊形式舉辦為期 1.5 日之「2021 在智慧財產權領域運用訴訟外紛爭解決機制之可能性 APEC 線上研討會」:(1)會議目的：有效評估在智慧財產權領域運用訴訟外紛爭解決機制之可能性，幫助包含女性、青年及微中小型企業經營者在內之市場參與者，運用更經濟且有效之方式，解決智慧財產權相關紛爭，提升保護智慧財產權之能力。(2)成果:探討智慧財產權與訴訟外紛爭解決機制之概念，有助

評核項目/ 辦理或綜整單位	評核指標內容	考核基準	備註	辦理單位自我檢核
				於其了解、預防、處理創業過程可能發生或已經發生的智慧財產權相關紛爭，降低經營商業之風險，促進包容性經濟參與。 **二、國際交流情形：** □將國際會議專家學者對性別平等之建議融入機關業務，請詳述辦理情形。

六、加分、扣分項目、特殊加分

評核項目	評核指標內容/辦理或綜整單位	考核基準	自我檢核
提供加分題項供各部會加分。	**【請本部各單位、機關（構）積極配合辦理】** 舉例： 1. 分工小組幕僚機關之推動情形。 2. 針對業務中之重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施且成效良好。 3. 部會發展性別影響評估檢視表經本院性平處同意。	1. 每項最高1分。 2. 本加分項目最高可加至5分。	□打造性別及多族群之**友善環境** ■**優良哺集乳室認證**，認證號106-008(1070801~1110731) □性別友善廁所 □親子友善廁所 ■**無障礙廁所** ■**高齡樂活友善環境**(服務櫃台提供老花眼鏡、無滾輪座椅)

評核項目	評核指標內容/辦理或綜整單位	考核基準	自我檢核
	4.推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會活動成果。依電影院(含映後座談會)及讀書會辦理場次及效益評分。【各機關（構）若有辦理性別電影院、讀書會活動，應於每年12月10日前函送本部彙辦（本部109年8月28日經人字第10900683770號書函計達）。】 5.如有優於考核指標之措施或辦理情形者。 6.其他。		□其他：_____ □營造性別及多族群之友善職場 □得獎情形：_____ □辦理情形：_____ □其他：_____ □針對業務中之重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施且成效良好之其他具體成果：_____ □優於考核指標之措施或辦理情形者，請詳述：_____
未辦理及未處理項目，予以扣分。	1.性別工作平等法有關性別歧視之禁止相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。**【本部暨各機關（構）】** 2.性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件應依法通報及處理，未依法通報及處理者予以扣分。**【本部暨各機關（構）】** 3.性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。**【本部暨各機關（構）】**	1.第1點至第6點：每項最高可扣2分，經考核委員認定後，予以扣分。 其中第4點如機關有依性騷擾防治法調查處理性騷擾事件，非屬本項扣分範疇。 2.第7點：每項法規、行政措施扣1分。 有關不符合CEDAW之法規修正完成時點之認定將排除立法院審議階段，修	**本局無未辦理或未處理之相關項目。**

評核項目	評核指標內容/辦理或綜整單位	考核基準	自我檢核
	4.「未依『性騷擾防治法』調查處理性騷擾事件及落實雇主防治義務與責任」，予以扣分。**【本部暨各機關（構）】** 5.違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或其施行法相關規定(不包含CEDAW施行法第8條)。**【本部暨各機關（構）】** 6.須報院之計畫案或法律案未辦理性別影響評估。**【本部研發會、法規會（綜整）】** 7.經檢視違反CEDAW應修正而未完成修正，或漏未檢視出違反CEDAW之法規及行政措施。(每項法規、行政措施扣1分) **【本部法規會（綜整）】** 8.未於本院規定期間內上傳考核資料者。**【本部人事處（綜整）】** 9.有關違反性別平等經監察院彈劾、糾正之案件並歸責於機關者，由考核委員依情節認定。**【本部暨各機關（構）】** 10.因明顯重大性平事件或違反性別平等行為者，酌予扣分。**【本部秘書室（綜**	正完成時點認定標準如下： (1)法律案：以送請立法院審議認定為修正完成。 (2)命令：原則以發布認定為修正完成，如授權該命令之母法受立法院未完成審議影響，則不予扣分。 (3)行政規則及措施：以函頒認定為修正完成。 4.第8點：扣2分，且不得列優等、甲等等第。 5.第9點： (1)經監察院彈劾之案件，不得列優等、甲等。 (2)經監察院糾正之案件，扣2分。 6.**第10點**：經考核委員認定後，衡酌予以扣分，最高可扣1分。 **本項係指公務機關相關措施、宣導(含小編上傳文宣)或文宣品內容有明顯違反性別平**	

評核項目	評核指標內容/辦理或綜整單位	考核基準	自我檢核
	整)】 11. 各機關所屬委員會委員、政府捐助基金累計超過50%之財團法人及國公營事業董、監事任一性別比例，經發現有未依本處規定填報系統致漏報追蹤之情形。**【本部人事處、國營會（綜整)】** 12. 各部會未依規定時間報送性別平等推動計畫(含成果報告)或性別預算資料者。**【本部人事處、會計處（綜整)】**	**等，考量所影響層面較大，易強化民眾性別刻板印象或歧視行為，爰新增該項，如有類似情形，經考核委員認定後，衡酌予以扣分。** 7. 第11點：如漏未填報個數(董、監事分開計算)超過1%者【漏報合計數/(已報+漏報)之合計數*100%】，扣1分。 8. 第12點：每項最高扣0.5分。	

附件 3

經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）
【111 年 1 至 11 月】辦理情形表

●院層級議題

三、性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視

序號	具體做法	績效指標 （含期程與目標值）	111 年 1 至 11 月 辦理成果
	為落實本部辦理相關業務之宣傳品具性別平等觀點之內容，定期向本部各單位宣導，參考通傳會「廣電媒體製播性別議題內容原則」辦理自製宣導媒材，以避免落入性別刻板印象、偏見與歧視。 【工業局、貿易局、智慧局、標準局、中企處、加工處、能源局】	結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片（含平面）則數。 111 年：5 則 **（註：111 年 5 則為經濟部整體目標值，本局依本部規劃，訂於 114 年提供 1 則）**	**【國企組】** （本年度免填列）

●部會層級議題

一、性別議題 1：增進女性培力突破職場性別隔離

序號	績效指標 （含期程與目標值）	具體做法	111 年 1 至 11 月 辦理成果
4	本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例。【各機關／人事處彙整】 111 年：90% **（註：111 年 90%為經濟部整體目標值）**	依課程目標及實際需要，辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。	**【人事室】** 為貼近同仁實務需求，110 年底針對主管及同仁分別辦理性別意識培力訓練需求調查，並依調查結果規劃 111 年度訓練內容，包含教學主題、教學方式，講座人選等。其中自辦訓練共 4 場，參訓人數 733 人，**覆蓋率 96%，已達成本部年度整體目標值(90%)**，情形如下： 1. 數位學習 1 場：至 e 等公務園+學習平臺完成《國際性別議題之最新發展與挑戰》線上學習，完訓人數 527 人。 2. 實體訓練 3 場，參訓人數 242 人，情形如下：

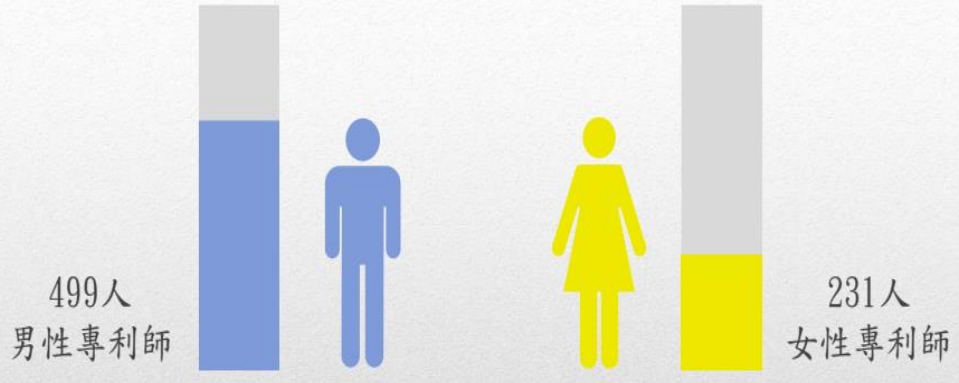
序號	績效指標 （含期程與目標值）	具體做法	111年1至11月 辦理成果
			(1)「談CEDAW與業務之關連與應用」專題演講(1場)：以案例研討作為教學主題，講座藉由國內外案例引導同仁於業務中融入性別觀點。 (2)性別平等影片賞析（2場）：以《愛·欺》、《法律女王》2部影片辦理電影導讀交流，講座自電影延伸文學、科學、法律等各領域女性受不平等對待之影響，並從相關法律解釋女性平權之進展。

二、性別議題2：提升女性創（就）業機會與能力

序號	績效指標 （含期程與目標值）	具體做法	111年1至11月 辦理成果
7	「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例【智慧財產局】 111年：36.5%	持續透過官網、FB宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加專利領域之業務說明會。	111年至11月止，計辦理「專利法令說明會」(線上方式)1場、「全球專利檢索與策略分析說明會」4場，合計共420人次參加，**其中女性185人次，參與比例44.05%，已達成本局年度目標值(36.5%)**，情形如下： **1.「專利法令說明會」【國企組】** 因疫情影響，以線上方式辦理1場，計242人次參加，其中女性106人次，參與比例43.8%。 **2.「全球專利檢索與策略分析說明會」【資服組】** 本年度於高雄、台中、台北共辦理4場，參與對象主要為產業界、事務所、學術研究等專利檢索人員，合計共178人次，其中女性79人次，參與比例44.38%。

附件 4

取得專利師資格者性別統計分析



- 自97年「專門職業及技術人員高等考試專利師考試」舉辦以來，通過考試取得專利師資格人數共730人。

（統計自97年至111年）

1

各年度取得專利師資格者性別統計

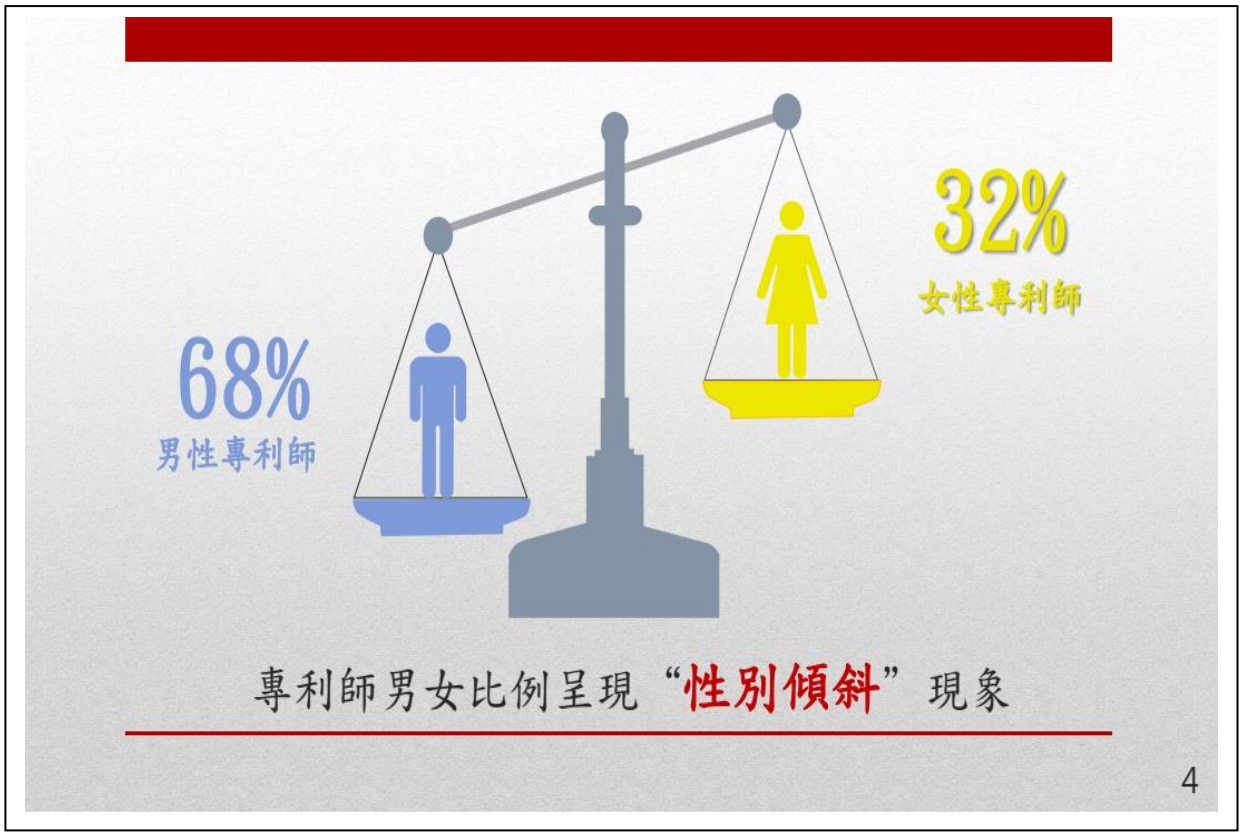
年度	男性人數	男性百分比	女性人數	女性百分比	合計
97年	25人	67.57%	12人	32.43%	37人
98年	30人	78.95%	8人	21.05%	38人
99年	11人	84.62%	2人	15.38%	13人
100年	23人	85.19%	4人	14.81%	27人
101年	28人	73.68%	10人	26.32%	38人
102年	32人	69.57%	14人	30.43%	46人
103年	31人	65.96%	16人	34.04%	47人
104年	26人	68.42%	12人	31.58%	38人
105年	25人	56.82%	19人	43.18%	44人
106年	50人	67.57%	24人	32.43%	74人
107年	77人	76.24%	24人	23.76%	101人
108年	37人	61.67%	23人	38.33%	60人
109年	35人	62.50%	21人	37.50%	56人
110年	35人	59.32%	24人	40.68%	59人
111年	34人	65.38%	18人	34.62%	52人
合計	499人	68.36%	231人	31.64%	730人

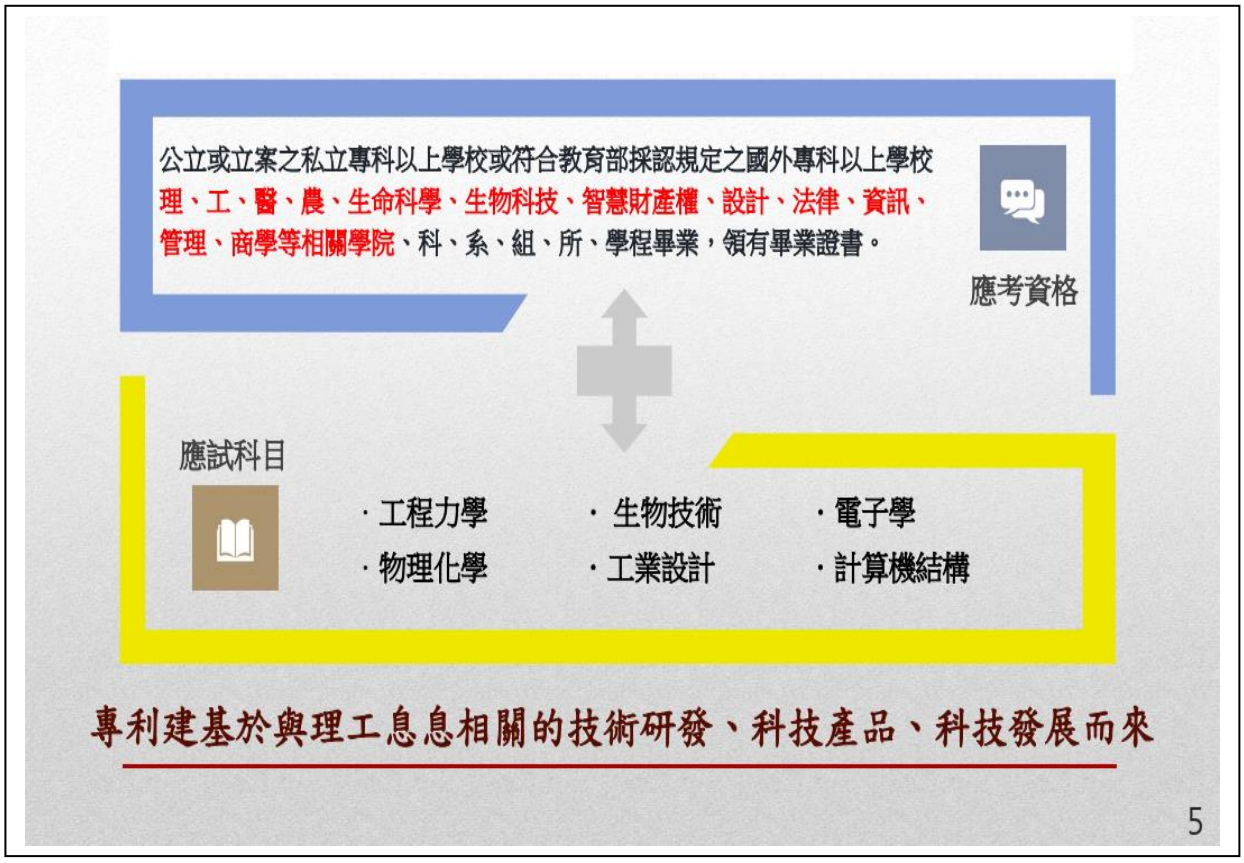
2

各年齡區間取得專利師資格者性別統計

年齡	男性人數	男性百分比	女姓人數	女性百分比	合計
21-30歲	156人	63.93%	88人	36.07%	244人
31-40歲	234人	67.83%	111人	32.17%	345人
41-50歲	90人	75.00%	30人	25.00%	120人
51歲以上	19人	90.48%	2人	9.52%	21人

3


32%
女性專利師
68%
男性專利師
專利師男女比例呈現“性別傾斜”現象
4


公立或立案之私立專科以上學校或符合教育部採認規定之國外專科以上學校理、工、醫、農、生命科學、生物科技、智慧財產權、設計、法律、資訊、管理、商學等相關學院、科、系、組、所、學程畢業，領有畢業證書。
應考資格
應試科目
· 工程力學
· 生物技術
· 電子學
· 物理化學
· 工業設計
· 計算機結構
專利建基於與理工息息相關的技術研發、科技產品、科技發展而來
5





1/3



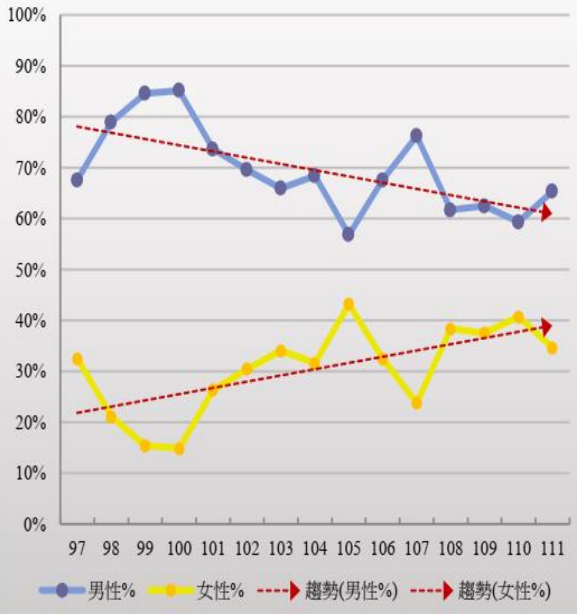
2/3

根據教育部統計處2016年資料，在台灣約有2/3的男生在大學時期選讀理工相關科系，女生僅占1/3，而大學科系的選擇又與高中分組息息相關。

6

觀察逐年取得專利師資格男女比例之差距

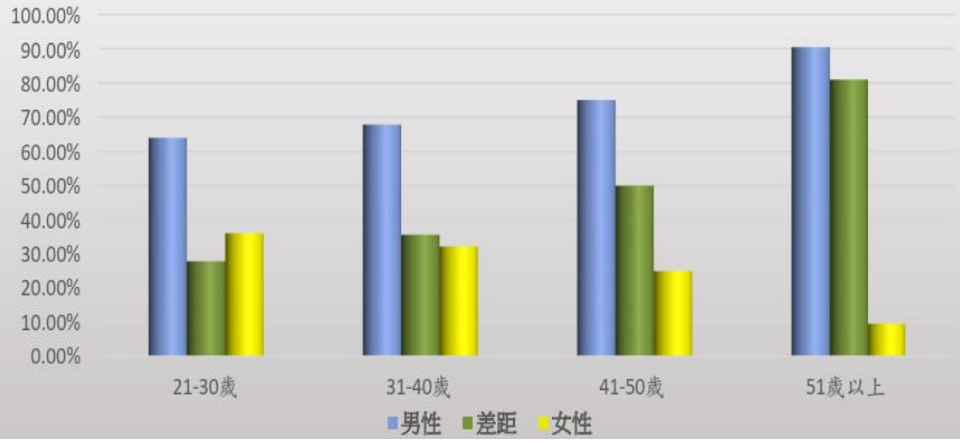
年度	男性人數	男性百分比	女性人數	女性百分比	差距
97	25	67.57%	12	32.43%	35.14%
98	30	78.95%	8	21.05%	57.90%
99	11	84.62%	2	15.38%	69.24%
100	23	85.19%	4	14.81%	70.38%
101	28	73.68%	10	26.32%	47.36%
102	32	69.57%	14	30.43%	39.14%
103	31	65.96%	16	34.04%	31.92%
104	26	68.42%	12	31.58%	36.84%
105	25	56.82%	19	43.18%	13.64%
106	50	67.57%	24	32.43%	35.14%
107	77	76.24%	24	23.76%	52.48%
108	37	61.67%	23	38.33%	23.34%
109	35	62.50%	21	37.50%	25.00%
110	35	59.32%	24	40.68%	18.64%
111	34	65.38%	18	34.62%	30.76%



7

取得專利師資格年齡分布

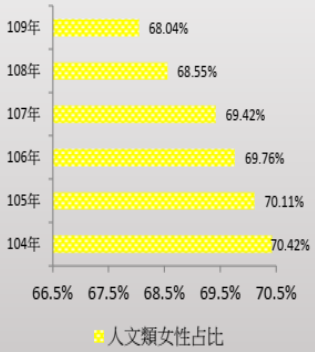
年齡	男性人數	男性(%)	女姓人數	女性(%)	差距
21-30歲	156人	63.93%	88人	36.07%	27.86%
31-40歲	234人	67.83%	111人	32.17%	35.66%
41-50歲	90人	75.00%	30人	25.00%	50.00%
51歲以上	19人	90.48%	2人	9.52%	80.96%



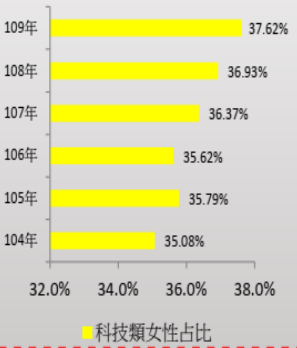
8

近年大專院校畢業生就讀學科之男女比例

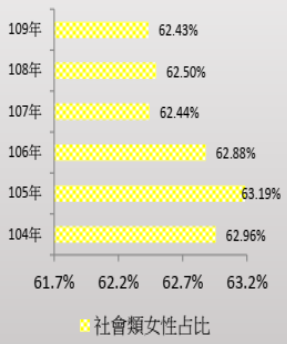
學年	人文類	
	男性占比	女性占比
104	29.58%	70.42%
105	29.89%	70.11%
106	30.24%	69.76%
107	30.58%	69.42%
108	31.45%	68.55%
109	31.96%	68.04%



學年	科技類	
	男性占比	女性占比
104	64.92%	35.08%
105	64.21%	35.79%
106	64.38%	35.62%
107	63.63%	36.37%
108	63.07%	36.93%
109	62.38%	37.62%



學年	社會類	
	男性占比	女性占比
104	37.04%	62.96%
105	36.81%	63.19%
106	37.12%	62.88%
107	37.56%	62.44%
108	37.50%	62.50%
109	37.57%	62.43%



9