

111年智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析

一、前言

行政院於100年12月19日函頒「性別平等政策綱領」，作為未來性別平等政策指導方針，並由101年成立之行政院性別平等處主政，規劃我國性別平等施政藍圖，持續打開社會各界的性別視野，逐步落實性別平等，攜手邁向共治、共享、共贏的永續社會。

「智慧財產專業人員培訓計畫」以培育跨領域智財人力、提升學員勞動價值為目的，以開放性別自由參與、教育平權為原則，持續推動各項人才培訓課程，並期望透過能力認證機制，不僅提升智財人力專業度，同時也能衡平兩性投入智財領域之情況。

二、智慧財產專業人員培訓計畫之性別統計分析

111年「智慧財產專業人員培訓計畫」各培訓課程性別資料如下(詳表1)：

- (1) 111年度能力認證基礎培訓班共開辦13班，培訓人數計663人，其中女性為438人，占66.06%，男性為225人，占33.94%。分析其原因，因參訓學員職務最多為智財法務相關人員，高達62%，次高為研發技術相關人員，占13%，其餘25%的學員亦多從事行政管理、總務等職務，故參與訓練的男女比例以女性居多。
- (2) 111年度高階班參訓人數為57人，其中女性為28人，占49.12%，男性為29人，占50.88%。111年度高階班共開辦3班次，參訓成員男女比接近1:1。
- (3) 111年度司法專班參訓人數為42人，其中女性為27人，占64.29%，男性為15人，占35.71%。分析其原因，本課程招收對象為地方法院法官，而地方法院法官之性別比例以女性較高(根據司法院網頁，111年地方法院法官人數女性多於男性)，故參與訓練的男女比例以女性居多。
- (4) 彙整111年培訓課程總計為762人次，其中女性為493人，占64.7%，男性為269人，占35.3%，與前一年度相較，女性學員比例增加5%。

表1_111年度智慧財產專業人員培訓課程男女學員比例

性別	總計		能力認證基礎培訓班				高階班		司法班	
	人次	%	實體		線上		人次	%	人次	%
			人次	%	人次	%				
男	269	35.30%	174	32.34%	51	40.8%	29	50.88%	15	35.71%
女	493	64.70%	364	67.66%	74	59.2%	28	49.12%	27	64.29%

資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

三、結論

由本培訓計畫近五年(107-111年)參與課程學員男女比例來看，自107年起至111年男女比平均約計4:6，分析其原因，由於本計畫於107年及109年及111年陸續加入「商標權訴訟實務與案例分析」、「著作權訴訟實務與案例分析」、「營業秘密訴訟實務與案例分析」、「智慧財產授權契約與授權談判」、「專利訴訟攻防實務」等與智慧財產權訴訟相關之課程，使本計畫課程範疇更為擴大，由原本提供以專利研發部門為主之專業訓練外，也增加管理類課程，為智慧財產行政管理部門的女性專業人員，擴展更多的培訓機會與量能。

自今(112)年起，除了持續開辦前述與智慧財產權訴訟相關之課程，讓女性居多的行政部門人員持續參與外，亦規劃辦理「專利技術路徑探勘」等實務實作課程，如此一來便能同時兼顧以男性居多的研發工程部門之訓練需求。未來本計畫將持續讓兩性有更多的機會參與智慧財產培訓，使其發揮其專業能力，培育跨領域智財人力、提升學員專業價值。