

99年度智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析

壹、前言

隨著知識經濟時代的來臨，智慧財產已成為全球關注的焦點，為加強培育跨領域智慧財產專業人才，以建構優質的創新研發環境，經濟部智慧財產局自94年起推動「智慧財產專業人員培訓計畫」，委託國立臺灣大學法律學院科際整合法律學研究所執行，並成立「智慧財產培訓學院（Taiwan Intellectual Property Training Academy，簡稱TIPA）」，透過全省加盟培訓單位，培訓智慧財產專業人才，以提供充沛的專業人力，蓄積我國產業創新能量，提升國家競爭力。

貳、目標

「智慧財產培訓學院」希望藉由系統化且分級化的培訓內容，培訓本國發展知識經濟所需的智慧財產專業人才，強化其智慧財產的管理運用能力，並全面提升本國智慧財產專業人才素質，健全國內智慧財產保護環境的發展，期強化本國整體競爭力。

主要培訓目標包括持續開辦智慧財產專業培訓班，推廣智慧財產專業教育，每年培訓專利商標事務所人員、司法人員、企業人士、學術界人士等專業人員至少1,000人次。擴大培訓服務範疇，提供產業人員不同程度（初、中、高階）之智慧財產專業訓練。提供產業界個別化培訓服務，尤以配合科技產業之專業實務培訓需求。

參、培訓人數統計

- 一、培訓班總人數為1203人，男性為792人，占66%，而女性為411人，占34%；從統計數目來看，男女性比例約6比4，與98年度比例相近。
- 二、高階班總人數為21人，男性為11人，占52%，而女性為10人，占48%；從統計數目來看，男女性比例約5比5，女性比例較之98年度成長2成。
- 三、法官專班總人數為31人，男性為15人，占48%，而女性為16人，占52%；從統計數目來看，男女性比例約5比5，女性比例較之98年度超出男性比

例且成長1成。

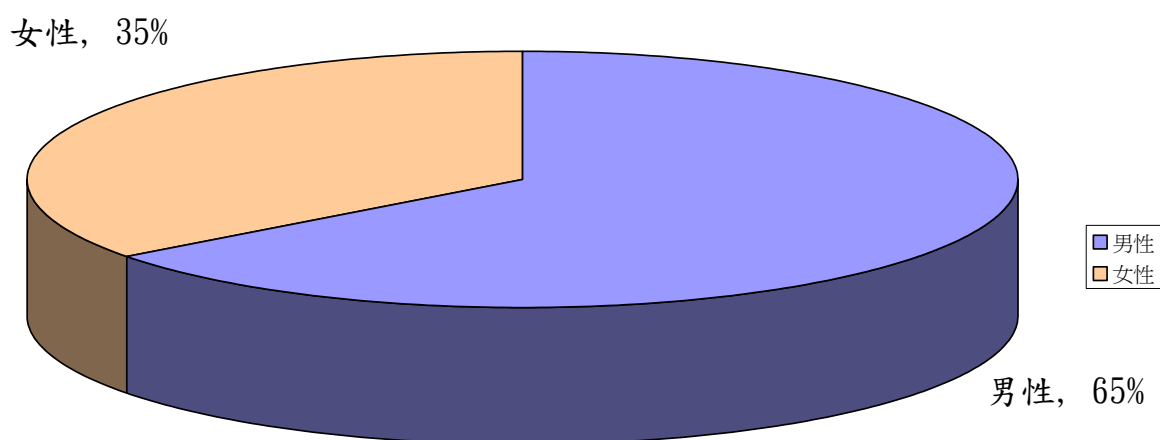
- 四、檢察官專班總人數為35人，男性為20人，占57%，而女性為15人，占43%；從統計數目來看，男女性比例約6比4，與98年度比例相近。
- 五、技轉專班總人數為97人，男性為64人，占66%，而女性為33人，占34%；從統計數目來看，男女性比例約6比4，男性比例較之98年度成長1成。
- 六、中小學專班總人數為112人，男性為70人，占62.5%，而女性為42人，占37.5%；從統計數目來看，男女性比例約6比4，男性比例較之98年度成長1成。

99年度智慧財產專業人員培訓計畫							
辦理期間	專班名稱	專班時數(時)	班次(班)	培訓人次(人)			課程內容大綱
				總計	男性	女性	
總計							
3月-10月	培訓班	18 及 30	49	1203	792	411	1.智慧財產權基礎班 2.專利工程師基礎班 3.專利工程師養成班(一) —專利申請實務 4.專利工程師養成班(二) —專利說明書撰寫實務 5.專利爭訟實務班 6.專利侵害鑑定實務班 7.智慧財產權管理實務班 8.品牌商標管理專班 9.數位內容著作權專班 10.企業專班
9月	高階班	18	1	21	11	10	智慧財產權進階資深人員專業實務
9月	法官專班	18	1	31	15	16	法官相關智慧財產權專業知能
8月	檢察官專班	30	1	35	20	15	檢察官相關智慧財產權專業知能
5月-8月	技轉專班	18 及 36	2	97	64	33	大專校院技轉研發相關智慧財產權初階與進階專業知識
7月	中小學專班	18	3	112	70	42	基礎智慧財產權知識，以著作權為主
總計			57	1499	972	527	
			比例	100%	65%	35%	

肆、 性別比率彙整

將 99 年的培訓計畫參與課程的男女比率，以立體圓餅圖呈現（請參考下圖），可看出 99 年培訓計畫的男女比例分別為 65%與 35%，女性所占比例較之 98 年度稍下滑 7 個百分點。

99年度智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析



伍、 結論

99 年智慧財產專業人員培訓計畫所有的報名機制，均無性別篩選，而培訓課程參與學員之性別，並無特別不均，惟男性仍微幅高於女性，恐因本年度課程有部分較適合技術領域背景學員參與（如技轉班、專利工程師培訓班等）。100 年將持續朝兩性平等之方向推動。