

請您分享一下加入智慧局的動機和原因，另外您在智慧局服務多久的時間？



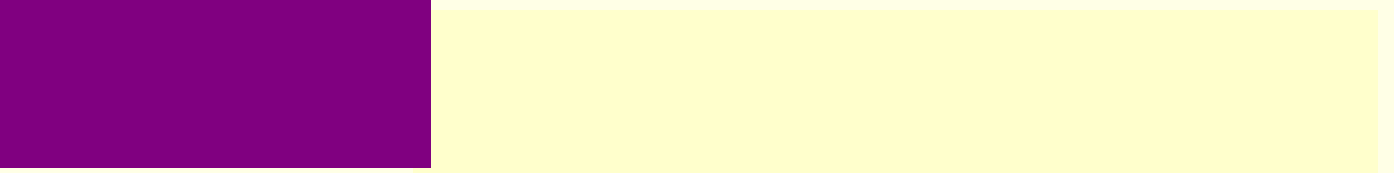
我 89 年經過特考進來智慧局，已經服務 23 年。

我從小數理成績表現很好，一路很順利朝向理工發展，其實對閱讀及語文也很有興趣，在讀研究所思考未來生涯規劃時，很幸運有聽說及瞭解到專利工程師、專利代理人這個職業，是結合技術知識、語文能力、法律知識等多元能力整合的專業，專為技術發明人整理技術核心及應用領域，將其整理成一份完整的專利說明書，保障發明人的專利權益。協助科技公司 RD 部門進行專利布局，配合公司的發展路線，為工程師研發的軟體產品安排

專利申請，決定申請的國家、授權使用的客戶名單，為公司提供專利整合評估符合我的興趣，所以畢業後就到事務所擔任 2 年專利工程師，然後剛好 89 年智慧財產局成立，考試院辦理高考，很幸運考上，進一步強化專利法領域和審查實務的能力和素養，並對智慧財產法規、審查基準、國內外專利訴訟及案例分析等進行研究。

請問您過去曾推動或參與的加速 IP 創新、改革之專案中，哪一項最令您印象深刻？該專案實際改善了什麼問題？您在這項專案中扮演之關鍵角色為何？推動該專案的過程中遇到了什麼樣的挑戰，以及您如何克服？

每一個專案，都很有挑戰性，而且大部分都是全局將士用命，合力完成的成果，實在不敢居功，我個人也喜歡並積極地參與各項專案。印象最深的是 105 年推動「進步性審查意見撰寫品質精進方案」專案，研析各國進步性的判斷原則、案例，整理各國進步性審查意見的論理如何撰寫，提出改進建議，專案獲經濟部 105 年政策性專題自行研究計畫優等第 1 名。



進一步在 106 年辦理修訂「進步性」、「優惠期」審查基準，同時 107 年第 46 次 APEC/IPEG 會議報告「我國專利審查品質再提升」，並和產業界及各國專利局交流，因為專利要件判斷是專利審查的核心，進步性要件論理清楚、充分，直接關係到審查品質，這個專案有助於提升智慧局專利審查品質，使智慧局的審查與國際水準相當，覺得非常有意義。

挑戰的部分，多數是各方意見的整合與協調，在專案執行上，分配工作時我會主動負責處理有爭議、困難的部分，做好事先的資料收集和溝通，思考不同立場之考量點，擬定可能的解決方案，讓長官同仁在會議中能夠有效率地進行團隊合作，一起挑選、決定出解決方案。發現問題後，只要能勇於承擔，專注在解決該問題、投入直到問題被解決，就能獲得成果。我認為困難的事情永遠存在，但我是個樂觀並有自信的人，也一直用這樣的態度投入職場。

您如何領導組織？您從他人所得到的工作上最佳建議為何？有無 IP 界的女性人物讓您得到啟發？

我是個樂觀並有自信的人，在工作上我常主動去做困難的事情，並相信自己可以解決困難。我認為遇到問題要樂觀、積極面對，並且充分作好幕僚準備工作，主管的熱情和投入，能感染同仁，增強團隊合作和工作效率。

曾經擔任智慧局長的經濟部王部長，帶領我們時曾說過「不難的不叫工作」，年輕人要踏出舒適圈，勇於承擔。王部長是極為自律、對自己高要求的女性，工作態度非常認真負責，個性積極，敢於提出改革，她的做事態度、熱情積極的精神，一直是我學習對象。

女性在 IP 生態系統中面臨的挑戰為何，又該如何去面對呢？而女性在 IP 生態系統中，如何互相支援？

專利界以理工為主，男性占多數，不過在智慧財產局，即使專利女性比例較低，但由於是法律、技術兼具的業務，大家對於女性的接受度是很高的，挑戰通常來自於年度工作目標，必須努力達成，不過這是大家要一起齊心面對的，沒有說甚麼挑戰是女性才會特別面臨，大家在業務上有困難都會相互協助和支援，不分男女。

