

經濟部智慧財產局性別平等工作推動計畫

壹、緣起

為推動性別平等業務，並配合經濟部辦理行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫相關事項，特訂定本計畫。

貳、目的

- 一、加強性別觀點融入機關業務，透過相關獎項、培訓課程或業務宣導，協力改善職場性別隔離。
- 二、運用性別主流化各項工具，提升性別平等推動成效。

參、執行單位

- 一、統籌單位：國法室
- 二、執行單位：各組室

肆、推動事項及分工

序號	推動事項	辦理內容	辦理單位
1	加強性別觀點融入機關業務	對外辦理智慧財產權相關獎項、專業培訓課程或業務宣導時，注意參與之性別比例，以有效措施鼓勵不同性別參與，協助改善智財領域之職業性別區隔，並強化各項業務推動之回饋檢討。	各組室
2	促進決策參與之性別平等	落實本局業管之財團法人董監事及委員會(含任務編組)委員任一性別比例達40%以上。	各組室 ●人事室綜整
3	落實性別平等工作小組功能	依「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」成立性別平等工作小組，每半年召開1次會議，除審議本局性別平等相關推動業務外，並將行政院性別平等會及經濟部性別平等專案小組	國法室(主辦) 各組室(協辦)

		決議事項等，納入工作報告及分工追蹤管考。	
4	辦理性別影響評估檢視	依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查注意事項」規定，針對中長程計畫及法律案，邀請性別平等專家進行性別影響評估，填具性別影響評估檢視表，並於各中長程個案辦理年度績效評估時，進一步納入性別效益分析，及檢討性別目標達成情形。	各組室 ●中長程計畫-國法室綜整 ●法律案-國法室綜整
5	充實性別統計及分析資料	定期更新經濟部及本局官網各項性別統計及分析資料，並配合業務需求，適時新增性別統計項目及強化辦理性別分析報告之品質，供各界參考運用。	各組室 ●國法室綜整
6	辦理性別預算編列及檢視	依據「性別預算編列原則及注意事項」辦理性別預算編列及檢視，並將執行情形提列本局性別平等工作小組檢討。	各組室 ●主計室綜整
7	加強性別平等教育訓練	落實性別意識培力，依據院頒「各機關性別平等訓練計畫」規定，辦理相關教育訓練。	人事室(主辦) 各組室(協辦)
8	辦理「落實法定性別友善事項」檢視及調查表填報	依據行政院人事行政總處擇定之性別平等相關規範，檢視「落實法定性別友善事項」執行情形，並依該總處規定期程，至 eCPA 公務人員人事服務網填報調查表。	人事室(主辦) 各組室(協辦)

伍、其他事項

- 一、本推動計畫所需經費由本局相關經費項下支應。
- 二、執行本推動計畫著有績效人員，得酌予獎勵。