

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
113 年度第 1 次委員會
會議資料

113 年 5 月 24 日

本局性別平等工作小組
113 年度第 1 次委員會會議資料目錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本局性平委員異動情形	1
二	「經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）」113 年修正案	1
三	檢討本局性別平等工作推動計畫案（草案）	2
四	宣達促進性別友善職場手冊	3
五	宣達行政院性別電影院、讀書會活動推廣方案	3
六	APEC 智財專家小組 IPEG 性別平等推動經驗案	4
貳、討論事項		
一	本局未來兩年性平主題式任務規劃提報案	4
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	經濟部智慧財產局 113 年至 114 年性別平等工作小組委員名冊	6

附件 2	經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年） 【本局辦理事項及分工】（113 年修正）	7
附件 3	經濟部智慧財產局性別平等工作推動計畫（草案）	9
附件 4	APEC 智財專家小組 IPEG 性別平等推動經驗	11
附件 5	未來兩年(114 至 115 年)性平主題式任務規劃(格式)	17

本局性別平等工作小組 113 年度第 1 次委員會會議資料

時間：113 年 5 月 24 日（星期五）下午 2 時

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組張召集人玉英

壹、報告事項

案由一：本局113年至114年性別平等工作小組成員異動案。（報告單位：國法室）

說 明：

- 一、本小組成員異動係因前政風室江主任職務異動，其所遺委員職務改由新任李志強主任擔任。
- 二、調整後小組成員男、女比例分別為 53.33%、46.67%，性別比例符合行政院性別平等處「精進公私部門決策參與性別比例」會議決議達成 40%之目標。
- 三、修正後名冊於 113 年 1 月 19 日上載本局官網「性別平等專區」。（詳附件 1）

決 定：

案由二：「經濟部性別平等推動計畫（111至114年）」113年修正案。

（報告單位：國法室）

說 明：

- 一、本部 113 年 4 月 29 日函以，有關「經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」修正案，業經行政院秘書長 113 年 4 月 23 日函復同意修正。
- 二、上開修正計畫有關本局配合事項如下：（本局分工表詳附件 2）

(一) 院層級議題(1 項)：

結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片(含平面)則數。依本部安排，本局應於 113、114 年各提供 1 則性平文宣成果。

(二) 部會層級議題(2 項)：

1. 辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結，公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例，每年 90%。

2. 提升「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例，目標值 113 年為 37.5%，114 年為 38%。

三、 另本部亦請各機關研議並積極辦理針對機關內部推動友善多元性別之軟硬體措施，如設置性別友善廁所、避免強迫出櫃、關注願意公開多元性別身分同仁之職涯發展等，並將視需要納入未來滾動修正性別平等推動計畫之參考。

決 定：

案由三：檢討本局性別平等工作推動計畫案（草案）。

（報告單位：國法室）

說 明：

- 一、 配合本局組改修正本局性別平等工作推動計畫。
- 二、 本室業先行電郵各單位配合檢視前開推動計畫內容，依據檢討意見修正如附件 3，爰據以提報本次性別平等工作小組會議審議確認，俾憑辦理後續作業。

決 定：

案由四：宣達促進性別友善職場手冊。(報告單位：國法室)

說 明：

- 一、 為促進政府機關協助私部門營造性別友善職場，行政院性別平等處委託財團法人婦女權益促進發展基金會製作旨揭手冊，提出政府機關如何協助企業營造性別友善職場之建議，以促進女性在職場中之留任與升遷，並使不同性別工作者皆能在職場發揮潛能。
- 二、 手冊內列有各機關協助企業之可能政策方向，並已上載行政院性別平等會網站 (<https://gec.ey.gov.tw>)，請各單位酌參並適時融入業務活動，共同促進性別友善職場。

決 定：

案由五：宣達行政院性別電影院、讀書會活動推廣方案。(報告單位：國法室)

說 明：

- 一、 本推廣方案係為使社會各界瞭解性別議題，深化性別平等意識，期透過鼓勵各行政機關結合行政院性別平等之相關資源，辦理宣導活動，向民眾傳達性別平等觀念。
- 二、 方案已納入「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表」之加分評核項目，請各單位運用行政院性平資料庫之資源，並結合既有活動，強化對廠商及一般民眾宣導及傳達性別平等觀念；且辦理成果將納於本部性別平等專案小組會議報告。

決 定：

案由六：APEC 智財專家小組 IPEG 性別平等推動經驗案。

(報告單位：國法室)

說 明：

- 一、本部安排所屬機關於行政院性別平等會「國際及公共參與組會議」上分享涉及性別平等推動經驗，本局暫定於行政院性別平等會第 33 次國參組會議上報告「APEC 智財專家小組 IPEG 性別平等推動經驗」，爰先行於本小組進行簡報分享。
- 二、簡報資料請參閱附件 4。

決 定：

貳、討論事項

案由一：本局未來兩年(114至115年)性平主題式任務規劃。(報告單位：國法室)

說 明：

- 一、案係 113 年 3 月 29 日本部性別平等專案小組 113 年度第 1 次會議中，本部提出以 2 年為期之主題式任務，旨在強化私部門建構友善職場、打造多元共融環境，並暫定中企署、商業署、產發署及園管局為主要推動單位，並須於本部性別平等專案小組中報告推動情形。
- 二、除前述 4 個主要推動單位外，本部仍請各單位參酌本部性平專案小組委員意見及本部綜規司規劃方向，將性平擴散至私部門、公部門督導之法人，除既有作法外，規劃預計推動與性平相關之措施，以加強友善性別職場之推動。
- 三、本部性平專案小組建議之具體作法，如破除二元分類刻

板印象，強化性別意識及滿足多元性別需求，以減少職場障礙；提升員工服儀選擇之公平；辦理性平法令相關課程及講座；鼓勵女性參與研習及訓練；以及鼓勵法人於績效評估報告或於現行職場環境、工作項目中納入友善職場之說明及措施，包含員工關懷措施、性騷擾防治政策，及彈性家庭照顧假等措施，以維持職場環境的友善和安全，營造具包容性的職場氛圍。

四、為配合本部之 2 年性平主題式任務規劃，本案前經請各單位共同思考可推動之工作項目，尤以本局監督之法人專利檢索中心，本局建議配合辦理，以擴散友善性別職場之推動，提請討論。(詳附件 5)

決 議：

參、臨時動議

肆、散會

經濟部智慧財產局 113 年至 114 年性別平等工作小組委員名冊

日期：113.01.12

委員	姓名	現職	備註
委員兼召集人	張玉英	本局副局長	女
委員兼副召集人	劉蓁蓁	本局主任秘書	女
委員兼執行秘書	何燦成	本局國際及法律事務室主任	男
委員	張懿云	輔仁大學行政副校長	女（外聘委員）
委員	張睿哲	本局專利審查一組組長	男
委員	李清祺	本局專利審查二組組長	男
委員	林希彥	本局專利爭議審查組組長	男
委員	周志賢	本局專利行政企劃組組長	男
委員	胡秉倫	本局商標權組組長	女
委員	洪盛毅	本局著作權組組長	男
委員	柳素芬	本局秘書室主任	女
委員	林恆如	本局資訊室主任	女
委員	林炳壽	本局人事室主任	男
委員	陳彥臻	本局主計室主任	女
委員	李志強	本局政風室主任	男

說明：1. 委員任期至 114 年 12 月 31 日止。

2. 工作小組幕僚行政作業由國際及法律事務室負責。

經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）

【本局辦理事項及分工】（113 年修正）

貳、性別議題、目標與策略

一、院層級議題

（三）性別議題 3: 消除性別刻板印象、偏見與歧視

3. 目標與策略(經濟部列管部分)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標	本局 分工單位
一、消除性別刻板印象、偏見與歧視。 二、促進民眾對多元性別及多元家庭（含同性婚姻、單親、非婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養）之認識與接受度。	一、民眾之性別平等觀念提高 4%。 二、有偶（含同居）女性之配偶（含同居人）之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時。 三、高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至 29.33 %。 四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4 %。	鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容。	為落實本部辦理相關業務之宣傳品具性別平等觀點之內容，定期向本部各單位宣導，參考通傳會「廣電媒體製播性別議題內容原則」辦理自製宣導媒材，以避免落入性別刻板印象、偏見與歧視。 【產發署、貿易署、智慧局、標準局、中企署、園管局、能源署】	結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片（含平面）則數。 111 年：5 則 112 年：16 則 113 年：18 則 114 年：20 則	1. 著作權組 113 年 1 則 2. 專行組 114 年 1 則

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1: 增進女性培力突破職場性別隔離

3. 目標與策略

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	本局 分工單位
加強落實性別平等教育訓練，重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度。	本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例。 【各機關／人事處彙整】 111 年：90% 112 年：90% 113 年：90% 114 年：90%	持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能。	依課程目標及實際需要，辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。	人事室

(二) 性別議題 2: 提升女性創(就)業機會與能力

3. 目標與策略

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	本局 分工單位
提升女性取得創(就)業知能及進入市場機會	「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例。 【智慧財產局】 111 年：36.5% 112 年：37% 113 年：37.5% 114 年：38%	辦理女性參與專利領域之業務說明會，提升女性增加進入專利領域之能力。	持續透過官網、FB 宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加專利領域之業務說明會。	專行組： 「專利」法令說明會

經濟部智慧財產局性別平等工作推動計畫（草案）

經濟部智慧財產局 107 年 4 月 17 日智人字第 10718906080 號函核定

壹、緣起

為推動性別平等業務，並配合經濟部辦理行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫相關事項，特訂定本計畫。

貳、目的

- 一、加強性別觀點融入機關業務，透過相關獎項、培訓課程或業務宣導，協力改善職場性別隔離。
- 二、運用性別主流化各項工具，提升性別平等推動成效。

參、執行單位

- 一、統籌單位：國法室
- 二、執行單位：各組室(含光碟小組)

肆、推動事項及分工

序號	推動事項	辦理內容	辦理單位
1	加強性別觀點融入機關業務	對外辦理智慧財產權相關獎項、專業培訓課程或業務宣導時，注意參與之性別比例，並以有效措施鼓勵不同性別參與，協助改善智財領域之職業性別區隔。	各組室
2	促進決策參與之性別平等	落實本局業管之財團法人董監事及委員會(含任務編組)委員任一性別比例達 40%以上。	各組室 ●人事室綜整
3	落實性別平等工作小組功能	依「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」成立性別平等工作小組，每半年召開 1 次會議，除審議本局性別平等相關推動業務外，並將行政院性別平等會及經濟部性別平等專案小組決議事項等，納入工作報告及分	國法室(主辦) 各組室(協辦)

		工追蹤管考。	
4	辦理性別影響評估檢視	依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查注意事項」規定，針對中長程計畫及法律案，邀請性別平等專家進行性別影響評估，填具性別影響評估檢視表。	各組室 ●中長程計畫-國法室綜整 ●法律案-國法室綜整
5	充實性別統計及分析資料	定期更新經濟部及本局官網各項性別統計及分析資料，並配合業務需求，適時新增性別統計項目，供各界參考運用。	各組室 ●國法室綜整
6	辦理性別預算編列及檢視	依據「性別預算編列原則及注意事項」辦理性別預算編列及檢視，並將執行情形提列本局性別平等工作小組檢討。	各組室 ●主計室綜整
7	加強性別平等教育訓練	落實性別意識培力，依據院頒「各機關性別平等訓練計畫」規定，辦理相關教育訓練。	人事室(主辦) 各組室(協辦)
8	辦理「落實法定性別友善事項」檢視及調查表填報	依據行政院人事行政總處擇定之性別平等相關規範，檢視「落實法定性別友善事項」執行情形，並依該總處規定期程，至 eCPA 公務人員人事服務網填報調查表。	人事室(主辦) 各組室(協辦)

伍、其他事項

- 一、本推動計畫所需經費由本局相關經費項下支應。
- 二、執行本推動計畫著有績效人員，得酌予獎勵。
- 三、本推動計畫得視執行情形隨時檢討修正，並函報經濟部備查。

APEC 智財專家小組 IPEG 性別平等推動經驗

APEC智財專家小組IPEG 性別平等推動經驗

經濟部智慧財產局

大 綱

- 一. 智慧財產權專家小組(IPEG)簡介
- 二. IPEG推動性平作法
- 三. 分享我國重要性平提案



一、IPEG簡介

- IPEG (Intellectual Property Rights Experts ' Group) 1997年成立
- 每年召開**2次會議**(SOM1、SOM3期間)
- 宗旨：確保亞太區域之**智慧財產權(IPR)**基於WTO TRIPS協定及相關協定原則，透過法規、行政及執法受到**充分保護**
- 經濟體簡報其**IP保護法制、實務變革**，並進行討論，重要議題包括：
 - ✓ 新興科技發展下之相關智財保護
 - ✓ 法規調和
 - ✓ 智財執法
 - ✓ 智財商業化



二、IPEG推動性平作法

- ◆ 2019年APEC主辦經濟體智利將「**婦女與經濟賦權**」納入年度優先領域，同年APEC通過「**拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖**」
- **5項優先行動**





二、IPEG推動性平作法

◆ 2021年祕魯執行「APEC區域女性和專利：現況、成效及挑戰計畫」

- 蒐集區域內婦女相關**專利數據**，了解婦女參與專利領域之現況
 - ✓ 13個經濟體回復問卷調查，5個經濟體(我國、加拿大、智利、祕魯、泰國)有女性發明專利申請人統計數據
 - 2016-2020年含女性發明專利申請人平均占比8.5%(我國12.1%)
 - ✓ 2019-2021 APEC 17個經濟體PCT申請案含女性發明人平均占比為30%；女性發明人占有發明人平均18%
- 經濟體**性平措施**：IP意識宣導(研討會)、能力建構(訓練課程)、專利申請協助(補助、申請協助服務)、商業化(商展、謀合會)、曝光(產品展示、刊物)



二、IPEG推動性平作法

◆ 2021年祕魯執行「APEC區域女性和專利：現況、成效及挑戰計畫」

- 政策建言：
 - 宣傳女性發明人典範
 - IP價值與利用宣導
 - 提供研發者(含大學生)及企業家訓練課程
 - 提高理工科(STEM)女學生人數
 - 建立女性創新者社群
 - 蒐集性別統數據
 - 教育、訓練、技能發展
 - 取得決策層領導地位
 - 取得資本、參與市場
 - 強化女力參與
 - 促進IPR與資金取得、商品化
 - 資料蒐集、分析



二、IPEG推動性平作法

◆ 經濟體分享推動IP性平措施

- ✓ 自2023年8月第57屆IPEG會議開始，將「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」列為常設議題，鼓勵經濟體分享相關政策作法

年度	經濟體	報告重點
2020 (54屆)	墨西哥	「創新女性與工業財產網路」 • 墨西哥工業財產局(IMPI) 建立數位社群，蒐羅Podcast、部落格、影片、大數據、線上專家諮詢等數位資源，供創新女性利用。
2023 (56屆)	智利	「利用IP工具促進女性領導的創意產業」 • 辦理線上會議，邀請創意產業女性參與，分享運用IPR的實務經驗，討論創意企業的女性領導人面臨的障礙與解方。
2023 (57屆)	馬來西亞	「IP2U女性創新者/企業方案」 • 分享在地中小企業女性成功故事、提供IP申請資訊、補助與專家諮詢，鼓勵女性利用IP制度來保護其作品並提升價值。
2023 (57屆)	臺灣	「TIPO的性平提案」 • 我國在IP領域的重要性平措施與作法



二、IPEG推動性平作法

◆ 經濟體分享推動IP性平措施

年度	經濟體	報告重點
2024 (58屆)	日本	「多元與包容小組」 • 日本特許廳(JPO)建立多元和包容小組，由JPO年輕女性職員組成，透過訪問JPO 內外的智慧財產權專業人士建立楷模，了解自身技能及優勢，設計自己的職業願景。
2024 (58屆)	韓國	「韓國的專利與女性」 • 執行「Women Idea in Everywhere」計畫，支持女性發明家，2014-2023 共收到17,568個構想，其中384個獲得計畫支持，248個商品化。 • 結合國際女性發明競賽與韓國女性發明展覽舉辦國際女性發明博覽會。 • 進行調查，發現女性發明者面臨職業中斷、資金不足及缺乏IP知識的挑戰，受訪者呼籲政府制定女性支援計畫，加強性平政策，促進更多女性參與專利領域。
2024 (58屆)	俄羅斯	「提升女性的創新與企業家角色」 • 俄國40%科學家為女性，1/3發明以女性為發明人，62.2%專利師為女性。 • 提出「2030 年婦女行動策略」計畫，增加女性高科技產業參與。



三、分享我國重要性平提案

◆ 臺灣創新技術博覽會促進性平加分機制

發明競賽含女性發明人

- 2006年起對含女性發明人團隊，書面審查評分總分加2分
- 2022年國內參展作品487件，含女性發明人207件，占參賽總件數42.50%，長年維持40%以上。

發明作品性別友善性

- 2019年起對於參賽作品之研發或功能設計，針對不同性別之使用者需求，作品研發或功能設計具生活便利性及友善性者，在5%的分數予以評定
- 2022年超過90%作品取得分數



三、分享我國重要性平提案

◆ 臺灣IP領域傑出女性專訪 - 訪問產官學9位傑出女性



經濟部
王美花前部長



TIPO
張玉英副局長



智商法院
蔡惠如庭長



臺大法學院
李素華教授



TIPO 商標權組
胡秉倫組長



TIPO專二組
李東秀副組長



常在國際法律事務所
何愛文律師



國際通商法律事務所
邵瓊慧律師



TIPO爭審組
趙慶玲副組長



三、分享我國重要性平提案

首頁 / 最新消息 / 市商網

【臺灣IP領域傑出女性主管專訪】系列報導



只要勇於接受挑戰，透過在科技、法律及管理等領域的學習與不斷精進，即使在男性占多數的職場或科學、理工等專業領域，仍可透過跨領域的學習與專業，善用女性及個人特質，突破教育背景的限制，開展出職涯的一片天地

於局網、臉書粉絲團分享宣傳，自113年1月刊登迄5月7日，已有11,497人次瀏覽，下載超過5,000次！

鼓勵更多女性投入智財領域的相關工作！希望女性勇敢追求夢想，讓生命發光發熱！

2024年續針對業界、學界IP領域傑出女性進行專訪！



感謝聆聽

未來兩年(114 至 115 年)性平主題式任務規劃(格式)

提報單位：

壹、友善職場環境面【人事處、秘書處、技術司、國營司、各機關/機構】

就督導之機構、業別、法人、合作對象強化友善職場之建置。

一、對象：

- (一) 本部所屬事業機構
- (二) 督導之業別業者
- (三) 督導之場域(如產業園區、科技產業園區)
- (四) 督導之法人
- (五) 合作對象(如委辦廠商)

二、工作項目：

舉例：

(一) 現況分析(作業期程：)

- 1. 就業管機構/業別等進行統計(如整體男女比例、中高齡女性占比、中高階女性占比、基層女性占比)。
- 2. 針對性別統計結果，分析原因及歸納問題。
- 3. 分析結果納入年度相關白皮書、電子報等。

(二) 改善作法(作業期程：)

- 1. 積極推動方式

- (1) 將「取得政府機關友善職場獎項/認證」或「入選民間性平指數/ESG 認證」等納入相關業別或領域獎補助計畫或招標文件之必要條件。
- (2) 針對新進駐園區之廠商建立友善職場標準(廠商須符合友善職場標準，方可進駐)。

2. 鼓勵方式

- (1) 擇選優於性別平等工作法之指標，納入獎項評選。
- (2) 辦理友善職場企業觀摩(打造品牌形象，提升廠商能見度，並辦理標竿學習)。

3. 其他：參考國外做法，提出適合國內之推動方式

貳、創業者環境面【中企署、商業署、貿易署、其他業別主管機關】

舉例：

一、統計分析(作業期程：)

針對批發零售、住宿餐飲、其他服務業及其他業別進行不利處境女性需求進行統計分析。

二、提出回饋措施(作業期程：)

- (一) 針對不利處境女性需求，提供相關協助(如資金、技術等)。
- (二) 盤點過去非多數女性創業之領域，提供相關資源，以參與不同類型之創業模式。
- (三) 籌辦相關論壇、研討會(如女性企業家論壇)，分享成功經驗。

參、產品設計面【產發署、中企署、貿易署、其他機關/事業機構】

舉例：

一、獎補助計畫納入多元族群觀點(作業期程：)

擇選適合之計畫，將多元性別族群觀點納入獎補助評審項目，鼓勵業者於產品設計過程納入相關觀點。

二、協助拓銷(作業期程：)

針對具多元性別族群觀點之產品，結合貿易推廣、地方創生計畫，打造多元性別族群商品市場。

肆、其他【各單位/機關/事業機構】

- 一、性平主流化工具推動(含性別意識培力、性別預算、性別統計分析、法規檢視)
- 二、其他措施(如中小企業接班傳承高值成長計畫，鼓勵女性接班；住宅能效提升計畫，結合地方資源培訓志工推動社區節電政策部分，可鼓勵女性擔任宣傳志工)