

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
114 年度第 1 次委員會
會議資料

114 年 5 月 27 日

本局性別平等工作小組
114 年度第 1 次委員會會議資料目錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本部 113 年度性別平等推動計畫成果報告	1
二	國參組分享簡報參考方向	2
貳、討論事項		
一	行政院性別平等處就本部 113 年度性別平等推動計畫成果報告所提意見	3
二	「性別平等推動計畫（115-118 年）」本局分工事項	4
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	行政院性別平等處提供之簡報參考	5
附件 2	經濟部 113 年度性別平等推動計畫成果報告行政院性別平等處檢視意見表	9
附件 3	性別平等重要議題(院層級議題)(115-118 年)」(草案)（經濟部部分）	13

本局性別平等工作小組 114 年度第 1 次委員會會議資料

時間：114 年 5 月 27 日（星期二）下午 2 時

地點：19 樓簡報室

主席：張召集人玉英

壹、報告事項

案由一：本部113年度性別平等推動計畫成果報告。

（報告單位：國法室）

說明：

一、本部 113 年性平成果報告中，院層級議題及部會層級議題與本局相關議題皆達成目標。

二、前揭報告中，與本局相關重點成果摘陳如下：

（一）性別議題年度成果

1. 院層級議題：【性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視】

本局於臉書張貼具性別平等觀點之貼文共 4 則。

2. 部會層級議題

（1）【性別議題 1：增進女性培力突破職場性別隔離】

本局公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上之比例為 94.9%。

（2）【性別議題 2：提升女性創（就）業機會與能力】

本局辦理 113 年「專利法令說明會」，女性參與比例為 40.52%。

（二）其他年度重要成果—【八、其他性別平等推動事項】，

本局參與 APEC 智慧財產權專家小組(APEC/IPEG)

第 58、59 屆會議。

三、 未來將依本部作業期程填報執行成果，屆時請各相關單位配合更新資料。

決 定：

案由二：國參組分享簡報參考方向（報告單位：國法室）

說 明：

一、 性平處國參組第 32 次委員會議於 114 年 3 月 23 日召開，會中林委員映均建議各部會分享簡報架構應包括 5 個面向，請各單位納入參考：

（一）參加之組別對性平關注之議題內容。

（二）我國參加之方式，如自行提案、參加其他機關辦理之會議、推薦女性講者等。

（三）會議討論議題，如數位性別暴力。

（四）心得建議。

（五）該組當年度重點工作規劃。

二、 行政院性別平等處提供之參考簡報詳附件 1。

三、 本局後續若於行政院性別平等處國參組等場合進行簡報時，請參考上述建議面向，提前規劃可能參與議題及資料蒐整方向。

決 定：

貳、討論事項

案由一：行政院性別平等處就本部113年度性別平等推動計畫成果報告所提意見。(報告單位：國法室)

說明：

一、行政院性別平等處於檢視本部 113 年度性別平等推動計畫成果報告後，針對本部成果報告提出意見，其中與本局相關之建議如下：

「經濟部智財局辦理智財活動十分多元，匯集智慧財產權相關研討會、座談會、發表會、說明會及專題演講等。建議統計各式活動性別參與比例，分析女性參與類別傾向、女性表現傑出領域等資訊，引領女性培力及提升女性進入智財專業領域。」(詳附件 2)

二、案業請本局各業務單位針對前揭建議擬具回應說明如下：

「本局辦理多元智財活動，部分活動已進行性別統計分析；未來將依活動性質，參採行政院性平處之建議，持續統計性別參與比例。」

三、本室前於 114 年 4 月 2 日調查 113 年度本局各單位於智慧財產活動通報名系統開放報名之活動情形，俾利瞭解相關活動是否已納入性別統計機制。

四、經查報名系統所列活動大部分皆已設性別選項，尚未設置者可研議於未來年度辦理活動時納入性別統計項目之可行性，以利逐步強化本局性別平等推動資料之完整性與成效，提請討論。

決議：

案由二：「性別平等推動計畫（115-118年）」本局分工事項。

（報告單位：國法室）

說 明：

一、 行政院為銜接 111 至 114 年性別平等推動計畫期程，已研擬 115 至 118 年推動重點及策略草案，並請各部會據以編擬性平推動計畫。本部依據行政院分工，分辦本局三項院層級議題相關策略如下：

（一） 優先推展雇主及主管性別意識培力，消除職場性別歧視。

（二） 營造公部門及帶動私部門建立性別平等友善職場環境。

（三） 破除水平及垂直職業性別隔離。

二、 依據行政院提供之關鍵績效指標與建議具體作法，本局需研擬 115 至 118 年可執行之具體項目與績效指標。

三、 本室前於 114 年 5 月 15 日請各組室提供本局業務範圍內可配合之性平推動項目與績效指標，以強化本局性別平等推動工作之完整性及可行性，相關資料業彙整如附件 3，爰提請本次會議討論確認，俾利後續提報本部彙辦。

決 議：

參、 臨時動議

肆、 散會

APEC 財長程序(FMP)涉及性別平等 相關議題推動作法分享

APEC工作小組/論壇：財長程序 (FMP)
國內主責機關/單位：財政部/國際財政司

1

大 綱

- 一、財長程序(FMP)簡介
- 二、我國參與FMP性別平等相關議題討論
- 三、獲APEC經費補助之計畫經驗
- 四、心得與建議

2



一、財長程序(FMP)簡介

財政部主政參與APEC財長程序(Finance Ministers' Process)系列會議，包括部長、次長及司長三個不同層級會議



3



二、我國參與FMP性別平等相關議題討論

積極就近年重要討論議題與性平相關部分參與討論



4



二、我國參與FMP性別平等相關議題討論



財政政策與
預算管理

- ☑ 分享我國於審議中長程個案計畫時，將**性別影響**等因素納入考量

數位金融
包容性

- ☑ 分享我國運用數位金融科技消除數位落差，協助弱勢族群之作法
- ☑ 分享我國「數位金融無障礙推展計畫」，營造具包容性之金融環境，俾符合高齡者、年輕人、**婦女**及弱勢族群等之需求



5



二、我國參與FMP性別平等相關議題討論

現代供給面
經濟學

- ☑ 討論議題包括以更具包容性方式實現經濟成長，如建置家庭照顧體系，以**降低女性進入勞動市場障礙**



永續及優質
基礎建設



- ☑ 我國分享「前瞻基礎建設計畫」八大建設涵括**友善育兒空間建設**



6

三、獲APEC經費補助之計畫經驗



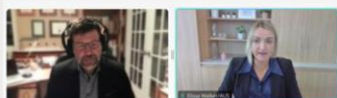
後疫情時代運用新科技於稅務行政視訊工作坊

2023年

- ☑ 鼓勵女性參與數位科技應用領域
- ☑ 有助APEC區域間女性稅務官員科技能力建構



計14個APEC經濟體，共117人參加，女性人數占6成，講者女性比例超過5成(約55.56%)



邀請講者亦注重性別比例平衡



7

四、心得與建議



APEC經濟體發展程度不一，惟多注重女性在經濟發展中扮演之角色，並依年度重視議題分享性平相關政策，如提供家庭照護等支持措施、積極提高婦女勞動參與率、提升女性金融素養等



財政部將適時於FMP分享我國性別平等措施或成果，並將APEC經濟體於財金領域之優質性平政策與國內相關機關分享

8

經濟部113年度性別平等推動計畫成果報告

行政院性別平等處檢視意見表

壹、年度績效指標整體檢視

一、院層級議題：

(一) 本年度績效指標達成情形：共19項，達成18項。

(二) 摘要說明：

「政府捐助財團法人董事任一性別比例達1/3之達成率—113年：達成目標數20個，達成率90.91%」：本項實際達成目標數計14個，達成率63.64%。無法達成理由包含屆期延任中、部分董事成員須具族群部落代表性以及相關領域女性專業人才難覓，惟均已提出策進作為，將於改選(派)時積極達成目標。

二、部會層級議題：

(一) 本年度績效指標達成情形：共18項、達成16項。

(二) 摘要說明：

1. 部會議題一「女性主管占全體主管比率較前一年度提升—台水公司113年：0.2個百分點」：台水公司113年女性主管占全體主管比率為26.8%(較前一年度提升0.2百分點)，未達目標。無法達成理由主要為女性主管退休，已提出策進作為，將鼓勵女性報名參加主管甄審、培訓專業能力以及推薦優秀女性名單供首長參考。

2. 部會議題三「關於土地、水務之自然資源管理業務之組織，委員任一性別比例不低於40%—113年：1案『經濟部地層下陷防治推動委員會』」：未達目標。無法達成理由係因設置要點規定由機關指派人員兼任者多為男性，致整體任一性別比例尚未達40%，已提出策進作為，未來辦理委員改聘，將請各相關機關薦派委員代表時優先考慮女性人選或推薦男、女性代表各1名。

貳、性別議題年度成果

院議題1：促進公司 部門決策參與

有關「政府捐助財團法人董事及監察人任一性別比例達1/3之達成率」，113年董事達成率63.64%，較112年68.18%略有退步，113年監察人達成率86.36%，較112年81.2%則有進

	步，建議檢視未達標財團法人之組織章程，追蹤輔導、設定改善期程，於各該法人改選(派)作業時提升少數性別推薦人選，或透過修改設置要點、組織章程及訂定獎勵輔導等措施，俾及早達標。
院議題6： 打造具性別觀點的環境空間及科技創新	院議題六完成「智慧化科技領域性別化創新操作手冊」、「機器人研發領域性別化創新手冊」促進科學及技術領域之性別化創新為良好範例，建議後續研議如何推廣到產業界，俾發揮前揭手冊效益。
部會議題1：增進女性培力突破職場性別隔離	經濟部(地礦中心)鼓勵參與較少之性別同仁於專業領域發表業務相關論文，提升其專業能見度，為突破職場性別隔離良好範例，建議相關作法評估推廣至經濟部所屬機關如能源局，以及事業機構如台電、中油、台水、台糖等，促成跨單位經驗交流學習，並逐步建置統計分析，觀察職場性別隔離場域，女性培力的成果及發展策進作為。
部會議題2：提升女性創(就)業機會與能力	一、經濟部參與國際性別會議或交流活動，如113年8月出席秘魯舉行之研討會，我國專家學者分享「APEC 地區貿易協定性別條款的研究成果」及簡介我國「女性創業飛雁計畫」，將我國良好範例在國際場合分享交流，提升我國性別平等成果能見度。建議經濟部將參與國際經貿活動所蒐集之各國優良範例，向國內產業、企業界推廣，促成國內產業、企業與國際經驗接軌，並促進女性進入國際市場。 二、經濟部智財局辦理智財活動十分多元，匯集智慧財產權相關研討會、座談會、發表會、說明會及專題演講等。建議統計各式活動性別參與比例，分析女性參與類別傾向、女性表現傑出領域等資訊，引領女性培力及提升女性進入智財專業領域。

部會議題3：打造具性別觀點的環境及能源領域並鼓勵女性進入	有關不利處境女性參與能源議題及推動，蒐集在地民眾意見(包含高齡女性漁民)，並製成紀錄片，獲2024 APEC ESCI「智慧就業和消費者」優良案例評選金獎，成果亮眼，值得肯定。
------------------------------	--

參、其他年度重要成果

- 一、經濟部貿易署於113年與台灣服務業聯盟協會合辦線上國際研討會，邀請美、澳服務業聯盟代表及我國業者交流女性企業家及勞工參與全球價值鏈及數位經濟，此類由政府機關與私部門組織藉由經貿活動融入性別議題，促成國內企業與國外業者交流，是極具潛力的發展方向，建議經濟部予以深耕。
- 二、經濟部產發署輔導企業執行性別主流化政策之研究—從 CEDAW、SDGs 及 ESG 精神檢視性平標竿企業落實友善性別之道。研究報告自產發署推薦之標竿企業排名最高者，擇6案對企業進行訪談，建議後續將研究報告成果向產業及企業推廣，以促其效益。
- 三、我國於113年度辦理第6屆能源智慧社區倡議(ESCI)最佳案例評選活動，並於EWG68會議期間於秘魯利馬舉辦頒獎典禮，本屆得獎10件案例均在性別項目上得分，建議蒐集獲獎廠商之優良作法，妥予編入性平教材，藉由性平宣導活動引導產業及企業參採運用。
- 四、我國於「亞太經濟合作會議科技、技術及創新政策夥伴(APEC/PPSTI)會議」Subgroup C 創新科專技術成果影片講述1位來自漁業家庭年輕女科學家的故事，向 APEC 展現智慧科技如何協助傳統漁業提升生產力，成為女性進入 STEM 領亮點範例，也達到國際宣傳效果，值得肯定。建議將影片做做成案例教材，並向產業、企業及教育單位宣傳，激勵更多女性進入 STEM 領域，也鼓勵企業培力女性進入，突破職場隔離情形。

肆、綜合意見

- 一、經濟部所屬業務層面廣泛，涉及性別議題範疇多元，具備計畫執行與研究調查分析之量能；將性別意識納入科專計畫之輔導案，以及將友善職場環境納入科專計畫採購評選項目，善用資源推廣性別平等；各所屬單位採用不同形式及管道推動性平議題及相關宣導，積極將業務內容融入性別平等觀點；此

外」，經濟部專案小組會議定期自主管考推動計畫辦理情形、檢討策進方向；本成果報告系統性呈現年度辦理實績，成果豐碩，值得肯定。

- 二、經濟部自108年起配合院層級議題推動提升女性經濟力，並透過納入各大獎項評選占分項目、辦理性別主流化標竿廠商遴選與企業訪視等多元策略，大力宣導並推動營造性別平等友善職場，已累積民間部門促進女性決策參與及人才培力、鼓勵男性參與親職及家務分工、優於法令之友善育兒職場等等亮眼成果。經濟部性別平等專案小組113年度第3次會議紀錄所載決議將性別業務推動擴散至私部門，考量企業規模差異大，宜思考目前標竿企業之亮點措施如何引導至中小企業，並製作資源手冊，提供企業參考。建議在現有基礎，擴大影響力至中小企業。
- 三、另經濟部所主責國際貿易相關業務，涉及培力女性企業拓展國際商機及進入全球供應鏈，請積極研析貿易領域之性別平等議題及發展相關政策措施，於多邊場域及雙邊展現我國相關推動亮點，並於貿易協議及執行過程中積極融入性別平等議題，接軌國際趨勢。

性別平等重要議題(院層級議題)(115-118 年)」(草案) (經濟部部分)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
一、建立性別友善職場 二、提升女性勞動參與及經濟力 三、促進薪資待遇之性別平等	一、提升女性勞動力參與率 (一)整體女性勞動力參與率：每年增加 0.2 百分點。 ¹ (二)30-39 歲女性勞動力參與率：30-34 歲每年增加 0.2 百分點，35-39 歲每年增加 1.5 百分點。 ²	一、優先推展雇主及主管 ⁵ 性別意識培力，消除職場性別歧視	一、強化與所管行業或產業公協會、工會合作辦理性別平等課程，公私協力推展性別意識培力。 二、針對具影響力之特定族群如：雇主、董/理/監事、部門主管等，辦理性別意識培力及宣導課程；課程主題如：營造性別友		115 年： 116 年： 117 年： 118 年：	經濟部（商業署、產發署、中企署、貿易署、水利署、能源署、標準局、智慧局、園管局、地礦中心）

¹ 女性勞動力參與率近 5 年(109-113 年)平均增加 0.11 百分點。

² 30-34 歲女性勞動力參與率近 5 年(109-113 年)平均增加 0.09 百分點，35-39 歲女性勞動力參與率近 5 年(109-113 年)平均增加 1.21 百分點。

⁵ 推展私部門性別意識培力為本期議題新增重點，考量私部門範圍龐大（包括企業、合作社、民間組織等），其中受雇於企業之人數最多，雇主及主管對職場性別友善程度影響力最大，爰本期規劃先以企業雇主及主管為優先推動範圍，並擇定主管企業規模較多之部會主責推動本項策略；惟推展雇主性別意識培力不限

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
	(三)55-64 歲女性勞動力參與率：55-59 歲及 60-64 歲每年增加 1.5 百分點。³ 二、縮小性別薪資差距，每年縮小 0.2 百分點。⁴		善職場、工作生活平衡、男性共同參與育兒照顧、多元共融、不歧視及無意識偏見等。 三、建置及提供辦理性別平等課程資源如：數位課程、講師名單、優良案例、辦課獎補助等，鼓勵企業、工/公/協會自辦性別平等課程，強化組織性別意識培力。			

於企業，將鼓勵各部會於部會層級議題針對所轄私部門雇主及主管，規劃相關策略及做法積極推動。

³ 55-59 歲女性勞動力參與率近 5 年(109-113 年)平均增加 1.31 百分點，60-64 歲女性勞動力參與率近 5 年(109-113 年)平均增加 1.06 百分點。

⁴ 性別薪資差距近 5 年(109-113 年)平均增加 0.16 百分點。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
		二、營造公部門及帶動私部門建立性別平等友善職場環境 ⁶	一、制(修)訂相關政策及法規(如：勞動部推動「雙就業、雙照顧」友善職場訂修相關法規、勞工在事業場所外工作時間指導原則納入居家工作等強化彈性工作權益保障)。 二、瞭解公部門所推行之彈性工作是否符合使用者需求，研議優化彈性	【專行組】 台灣創新技術博覽會辦理發明競賽，為鼓勵女性參與競賽，針對含女性參與者之參展團隊，於書面審查評分予以加分。	含女性發明團隊作品件數占總參展件數比例 115年：40% 116年：40.5% 117年：41% 118年：41.5%	經濟部(技術司、投資司、投審司、秘書處、商業署、產發署、中企署、貿易署、水利署、能源署、標準局、智慧局、園管局、地礦中心)

⁶ 公部門之推動擇定行政院人事總處辦理；私部門除擇定主管企業規模較大之勞動部、經濟部、金管會及國科會等4個部會辦理外，另擇定工程會納入政府採購機制，並請職場性別平等較待改善之行業主管部會推動，如：農業部針對農林漁牧業、內政部針對營建工程業、衛福部針對醫療保健業、交通部針對運輸及倉儲業、環境部針對用水供應及污染整治業。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
			工作(含居家辦公)之申請。 三、優化育嬰留職停薪期間與復職前後協助措施(如運用替代人力、育嬰留停期間不停權、復職協助及彈性工作安排等)。 四、落實事業單位性別平等勞動檢查。 五、透過獎項、評鑑、認證及獎補助審核標準，鼓勵機關、企業推動性別平等相關計			

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
			畫或職場性別友善措施，或納入企業供應鏈標準。(可於既有項目提升性別平等加分比重，或新增性別平等評分項目) 六、針對不同規模企業規劃專屬獎項，增加中小企業獎項參與及獲獎機會。 七、透過政府採購評分項目引導企業推動優於法令之職場性別友善措施。 八、推動企業 ESG			

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
			或多元共融 DEI (如：於企業永續報告書揭露相關公司政策、制定職場多元性別友善指引)。 九、對於主管行業辦理性別友善職場宣導活動，並蒐集與公告優良案例。			
		三、破除水平及垂直職業性別隔離	一、改善主管行業性別隔離，鼓勵女性投入科學、技術、工程、數學 (STEM) 領域，如：AI、綠能	【專行組】 持續透過官網、臉書，及辦理專利相關說明會、研習課程中，加強宣導鼓勵女性	專利相關領域之 宣導活動次數 115 年：4 次 116 年：4 次 117 年：5 次 118 年：5 次	經濟部（商業署、產發署、中企署、水利署、能源署、園管局、標準局、智慧局、

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
			、環境永續、智慧農業、交通運輸、資通訊、海洋、營建等領域。 二、因應未來數位科技產業變遷趨勢，支持及促進女性進入或轉職至較不易被取代且具前景之工作。 三、擇定女性參訓人數落差較明顯之職業訓練職類提升女性參與比例、建構女性 STEM 職能，以及針對就業媒合人	投入專利領域。		地礦中心)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	性平處建議具體做法	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理機關
			員性別意識培力，消除職業性別刻板印象。 四、引導上市/櫃公司及不同規模企業公開各職級人數性別統計。 五、於 STEM 相關產業公協會評鑑中，加入促進會員推動決策性別平等之分數權重。			