

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 114 年度第 1 次會議紀錄

一、時間：114 年 5 月 27 日（星期二）下午 2 時

二、主持人：張召集人玉英

紀錄：殷嘉佳

三、地點：本局 19 樓簡報室

四、出席人員：如簽到表

五、主持人致詞：(略)

六、報告事項

案由一：本部 113 年度性別平等推動計畫成果報告。

決 定：洽悉，請國法室依本部作業期程填報執行成果，屆時請各相關單位配合更新資料。

案由二：國參組分享簡報參考方向。

決 定：洽悉，請國法室後續至行政院國參組(第 33 次會議)進行簡報前，參考行政院性平處所提供之簡報架構方向並提早規劃辦理。

七、討論事項

案由一：行政院性別平等處就本部 113 年度性別平等推動計畫成果報告所提意見。

決 議：本局 113 年多數活動已於「智財活動通」報名系統設有性別選項欄位，請尚未設置性別欄位之單位，研議於未來年度活動中，納入性別統計項目之可行性，至已設置性別統計項目之單位，請賡續辦理，以利強化本局性平資料完整性及推動之成效。另請國法室研擬將與各國性別平等交流成果納入本局推動計畫之可行作法，以強化與國際經驗之接軌，深化交流成效。

案由二：「性別平等推動計畫（115-118 年）」本局分工事項。

決 議：

(一)關於「優先推展雇主及主管性別意識培力，消除職場性別歧視」策略，請有督(輔)導民間團體之商標權組、專行組及著作權組等三單位研議

性別培力課程之規劃方向與執行方式，相關資料請於會後提供國法室，俾利提報本部彙辦。

(二)關於「營造公部門及帶動私部門建立性別平等友善職場環境」策略，由專行組填報之具體做法為於台灣創新技術博覽會中，對含女性成員之參展團隊於書審階段加分；績效指標為115年40%、116年40.5%、117年41%、118年41.5%。

(三)關於「破除水平及垂直職業性別隔離」策略，由專行組填報之具體做法為透過官網、臉書、說明會與研習課程，每年宣導鼓勵女性投入專利領域；績效指標為115年4次、116年4次、117年5次、118年5次。

八、散會：下午2時53分