

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
114 年度第 2 次委員會
會議資料

114 年 11 月 19 日

本局性別平等工作小組
114 年度第 2 次委員會會議資料目錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本局 113 年至 114 年性別平等工作小組成員異動案	1
二	本部性別平等專案小組 114 年第 2 次會議紀錄決議及委員建議宣達	1
三	本年度性別統計及分析辦理情形	2
四	本局 115 年度性別預算編列暨 113-114 年度性別預算執行情形表	4
貳、討論事項		
一	行政院性別平等處就「性別平等重要議題(院層級議題)(115-118 年)(草案)」提出第 2 次檢視意見	5
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	經濟部智慧財產局 113 年至 114 年性別平等工作小組委員名冊	7
附件 2	本部性平專案小組 114 年第 2 次會議紀錄	8
附件 3	行政院性別平等處就「性別平等重要議題(院層級議題)(115-118 年)(草案)」第 2 次檢視意見表	10

本局性別平等工作小組 114 年度第 2 次委員會會議資料

時間：114 年 11 月 19 日（星期三）下午 2 時

地點：19 樓簡報室

主席：張召集人玉英

壹、報告事項

案由一：本局113年至114年性別平等工作小組成員異動案。

（報告單位：國法室）

說明：

- 一、本小組成員異動係配合本局秘書室主任職務異動，將秘書室代表委員之職務，調整由新任陳主任接兼。
- 二、調整後小組成員男、女比例分別為 66.7%、33.3%，任一性別比例已達三分之一，未達 40%。修正後名冊已上載本局官網「性別平等專區」。（詳附件 1）
- 三、因任一性別比例已達三分之一未達 40%，嗣後如有委員異動將適時調整名單，優先納入女性人員。

決定：

案由二：本部性別平等專案小組114年第2次會議紀錄決議及委員建議宣達。（報告單位：國法室）

說明：

本部性平專案小組 114 年第 2 次會議於 114 年 7 月 29 日召開，與本局相關事項為報告案二及討論案一：有關本部主管「113 年度性別預算執行情形」及「115 年度性別預算編列情形」（會計處），會議紀錄及委員發言分別摘陳如下，業請主計室及專行組納入參考（詳附件 2）：

- （一）考量各單位 115 年度性別預算提列標準不一，請各單位相互參照再行檢視編列項目，併同上開意

見修正表件後送會計處彙整，並請綜規司協助檢視。

(二)智慧財產局計畫項目「1.台灣創新技術博覽會」：
鼓勵女性發明人參加發明競賽，原勾選「2-2 提升女性經濟力」，建議增加勾選「2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新」。

決 定：

案由三：本年度性別統計及分析辦理情形。(報告單位：國法室)

說 明：

一、本局於 114 年 6 月底已提報本部 6 項性別統計表及 6 份統計分析報告，並公布於本局官網及本部統計處網站供各界參考，項目如下：

序號	項目	113 年性別比例		提供組室
		男	女	
1	取得專利師資格者性別統計表(97-113 年)	67%	33%	專行組
2	取得專利師資格男女人數比率統計及年齡分布分析			
3	商標能力認證考試性別統計表(107-113 年)	41%	59%	
4	113 年智慧財產人員能力認證—商標類性別統計分析			
5	智慧財產專業人員培訓課程性別統計表(98-113 年)	42%	58%	
6	113 年智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析			
7	台灣創新技術博覽會性別統計表(102-113 年)	55%	45%	
8	113 年台灣創新技術博覽會性別統計分析			
9	專利新申請案本國自然人之申請人性別統計表(104-113 年)	83%	17%	
10	113 年專利新申請案之本國自然人申請人性別統計分析			
11	商標註冊申請案申請人性別統計表(98-113 年)	58%	42%	商標 權組
12	113 年商標註冊申請案之自然人申請人之性別統計分析			

二、114 年不利處境者性別統計建置

(一)本部於 113 年 1 月 18 日來函表示，行政院要求各機關依性平政策逐步充實性別統計，並擴大推動性別統計建置，各部會應研議並於 115 年底前完成建置「不利處境者分類」¹。

(二)依本部 114 年 5 月 28 日來函循例辦理年度性別統計表及分析更新作業，經相關組室評估後，本局已於 114 年 6 月底，於「智慧財產專業人員培訓課程性別統計表」、「取得專利師資格者性別統計表」中新增「縣市」之複分類。

決 定：

¹「不利處境者」複分類之評估，包含身障、年齡 65+、年齡 18-、縣市、原住民及新住民等。

案由四：本局115年度性別預算編列暨113-114年度性別預算執行情形表。(報告單位：主計室)

說明：

本局115年度性別預算編列暨113-114年度性別預算執行情形表							
單位:新臺幣千元							
機關別	工作內容	執行單位	115年度	114年度		113年度	
			預算數 (預算案)	預算數	請查填 執行數 (截至 114.10.31)	預算數	決算數
	合計		113	80	321	81	196
智慧局	1.辦理性別主流化實體訓練(含購置性平影片)	人事室	17	17	23	17	23
	2.性別平等工作小組外聘委員兼職費	國法室	5	5	3	5	5
	3.辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業	專行組	61	58	58	59	59
	4.確保兩性安全檔案空間監視設備更新(監視錄影)	政風室			13		30
		秘書室	30		150		75
	5.汰換哺(集)乳室茶几						4
	6.114年親子日活動-臺灣博物館參觀具性別意識展覽(門票費用)	人事室			2		
7.安裝廁所安全扶手	秘書室			72			

決定：

貳、討論事項

案由一：行政院性別平等處就「性別平等重要議題(院層級議題)(115-118年)(草案)」提出第2次檢視意見(報告單位：國法室)

說明：

一、行政院性別平等處(下稱性平處)就「性別平等重要議題(院層級議題)(115-118年)(草案)」提出第2次檢視意見，涉本局部分為議題二之策略一：「優先推展雇主及主管性別意識培力，消除職場性別歧視」，相關內容(詳附件3)摘陳如下：

(一)本局於114年6月5日填報之具體作法：

1.推動專利檢索中心、專利師公會及台灣商標協會參與或辦理性平課程，以及針對著作權集體管理團體高階人員辦理性別意識培力課程，協助其建置性平推動政策與具體措施，推展性別意識培力。

2.績效指標：

- (1)115年：至少1場；
- (2)116年：至少1場；
- (3)117年：至少1場；
- (4)118年：至少1場。

(二)嗣性平處於114年9月26日提出建議事項略以，有關新增具體做法所訂之績效指標，建議未來可視115年執行情形滾修為具挑戰性及逐年提升之目標值。

(三)本部於114年10月20日函復性平處略以，將視執行情形逐年滾動研議調整目標值。

二、依規劃，前述「推動專利檢索中心、專利師公會及台灣

商標協會參與或辦理性平課程，以及針對著作權集體管理團體高階人員辦理性別意識培力課程」部分，訂由專行組、商標權組及著作權組輪流辦理，惟各年度課程辦理順序尚未定案，爰提請討論。

決 議：

參、臨時動議

肆、散會

經濟部智慧財產局 113 年至 114 年性別平等工作小組委員名冊

日期：114/08/22

委員	姓名	現職	備註
委員兼召集人	張玉英	本局副局長	女
委員兼副召集人	林希彥	本局主任秘書	男
委員兼執行秘書	何燦成	本局國際及法律事務室主任	男
委員	張懿云	輔仁大學行政副校長	女（外聘委員）
委員	謝曉光	本局專利審查一組組長	男
委員	李清祺	本局專利審查二組組長	男
委員	張睿哲	本局專利爭議審查組組長	男
委員	周志賢	本局專利行政企劃組組長	男
委員	胡秉倫	本局商標權組組長	女
委員	洪盛毅	本局著作權組組長	男
委員	陳清泉	本局秘書室主任	男
委員	林恆如	本局資訊室主任	女
委員	林炳壽	本局人事室主任	男
委員	陳彥臻	本局主計室主任	女
委員	李志強	本局政風室主任	男

說明：1.委員任期至 114 年 12 月 31 日止。

2.工作小組幕僚行政作業由國際及法律事務室負責。

報告案二及討論案一：

有關本部主管「113 年度性別預算執行情形」及「115 年度性別預算編列情形」(會計處)

決 議：

- 一、請各單位參照委員及性平處意見修正 115 年度性別預算預期成果及性平業務類型：
 - (一)經檢視部分性別預算編列係針對提供女性使用或女性參與進行估算，如台水公司員工協助方案宣導及心理諮商，以女性諮商、受訓比例進行估算；貿易署委託辦理國際市場開發計畫中推動商務人士來臺醫美健檢經費以女性買主占比進行估算等，考量性別預算非盤點單一性別之措施或服務，請各單位再全面檢視預算編列之用語及內涵。
 - (二)部分編列項目未說明編列估算方式(如身心障礙與高齡者智慧照護輔具檢測驗證推動、女性創業飛雁計畫)或性平業務類型歸納應予調整，請依「性別預算作業原則及注意事項」再予修正。
- 二、另考量各單位 115 年度性別預算提列標準不一，請各單位相互參照再行檢視編列項目，併同上開意見修正表件後送會計處彙整，並請綜規司協助檢視。

討論案二：本部「性別平等推動計畫(115 至 118 年)(草案)」
(綜規司)

決 議：

- 一、本次部會層級議題係參照「經濟部性別平等業務主題式任務推動成果及 114 至 115 年規劃案」，提出三面向議題共 19 項指標，均納入本部「性別平等推動計畫

考量台電、中油、台糖等國營事業已達標，建議是否可做經驗分享，提供相關作法予台水參考。

二、報告案二：經濟部主管「113 年度性別預算執行情形」

經檢視人事處「辦理性別主流化相關訓練」(附件 2 第 2-1 頁)，參訓率為 95.45%，已達年度預期成果，爰年度執行成果第 2 點應改填報為「是」，惟性別預算執行率較低為 54%，建議未來編列相關性別預算時，併考量線上與實體開課規劃，經檢視經濟部 115 年性別預算編列情形表 (附件 4)，性別主流化相關訓練經費已調降，建議未來年度預期成果設定之參訓率可涵蓋實體課程及數位課程，預算則以實體課程加以估算經費。

三、討論案一：經濟部主管「115 年度性別預算編列情形」

- (一) 產業技術司計畫項目「1.工研院創新前瞻技術研究計畫」、「2.全齡健康之創新治療產品開發驗證計畫」(如附件 4 第 4-2 頁): 有關性別平等年度預期成果欄位，請依據「性別預算作業原則及注意事項」八(三)2「填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目」。另前揭全齡健康計畫可增加勾選 2-5 促進健康及照顧工作之性別平等。
- (二) 標準檢驗局計畫項目「3.身心障礙與高齡者智慧照護輔具檢測驗證推動」(附件 4 第 4-5 頁): 目前性別平等年度預期成果欄位未敘明性別預算之估算方式，請依據「性別預算作業原則及注意事項」七(三)、(四)性別平等有何促進目的或促進效果，以及性別預算估列方式。
- (三) 智慧財產局計畫項目「1.台灣創新技術博覽會」(如附件 4 第 4-7 頁): 鼓勵女性發明人參加發明競賽，建議增加勾選 2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新。

議題二、建立性別友善職場與提升女性經濟力

策略一：優先推展雇主及主管性別意識培力，消除職場性別歧視			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	辦理 機關	性平處建議事項
<p>一、本部(中企署)於榮譽指導員協進會辦理講座、論壇、座談會等活動期間，安排性別平等相關之議題進行宣導與教育。</p> <p>【現況值】 無(本次新增)</p> <p>二、推動專利檢索中心、專利師公會及台灣商標協會參與或辦理性別平等課程，以及針對著作權集體管理團體高階人員辦理性別意識培力課程，協助其建置性別平等推動政策與具體措施，推展性別意識培力。</p> <p>【現況值】 無(本次新增)</p>	<p>一、於榮譽指導員協進會講座等活動安排性別平等相關議題之場次</p> <p>115 年：3 場次 116 年：3 場次 117 年：3 場次 118 年：3 場次</p> <p>(中企署)</p> <p>二、辦理課程場次</p> <p>115 年：至少 1 場 116 年：至少 1 場 117 年：至少 1 場 118 年：至少 1 場</p> <p>(智慧局)</p>	<p>經 濟 部</p>	<p>有關新增具體做法所訂之績效指標，建議未來可視 115 年執行情形滾修為具挑戰性及逐年提升之目標值。</p> <p>【經濟部回應說明】： 經濟部將視執行情形，逐年滾動研議調整目標值。</p>