

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
115 年度第 1 次委員會
會議資料

115 年 5 月 28 日

本局性別平等工作小組
115 年度第 1 次委員會會議資料目錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本局 115 年至 116 年性別平等工作小組成員	1
二	本部 114 年度性別平等推動計畫成果報告	2
三	經濟部性別平等推動計畫（115 至 118 年）本局分工項目	3
四	114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核-考核委員建議事項及改善情形報告	4
五	強化本部性別影響評估作業	6
貳、討論事項		
一	本局「性別平等工作推動計畫」（草案），提請討論	7
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	經濟部智慧財產局 115 年至 116 年性別平等工作小組委員名冊	8
附件 2	經濟部 114 年性平考核委員建議事項及改善辦理情形表(節本)	9
附件 3	經濟部智慧財產局性別平等工作推動計畫（草案）	10

本局性別平等工作小組 115 年度第 1 次委員會會議資料

時間：115 年 5 月 28 日（星期四）下午 2 時

地點：19 樓簡報室

主席：胡召集人秉倫

壹、報告事項

案由一：本局115年至116年性別平等工作小組成員。

說 明：

- 一、 本局性別平等工作小組(下稱本小組)依「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」規定設置，115 年至 116 年本小組成員共 15 人，其中女性 6 人(40%)，符合行政院性別平等處「精進公私部門決策參與性別比例」所定性別比例 40%目標；名冊已上載本局官網「性別平等專區」。(附件 1)
- 二、 本部 115 年 3 月 5 日函示略以，依「經濟部性別平等推動計畫（115 至 118 年）」之院層級議題所定目標，所屬委員會任一性別比率達 40%之達成率為 95%，性別衡平性¹達成率為 70%。本小組尚未達衡平性，後續將依人事室建議，於辦理委員派兼或異動作業時適時調整。

決 定：

¹ 衡平性達成率為「各機關委員會多數性別與少數性別人數相減後，數字為 0 或±1 之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%」；即各委員會男女委員人數相差不超過 1 人。

案由二：本部114年度性別平等推動計畫成果報告。

說 明：

一、 本部 114 年性平成果報告中，院層級議題及部會層級議題涉及本局部分皆達成目標。

二、 與本局相關重點成果摘陳如下：

(一) 性別議題年度成果

1. 院層級議題：【性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視】

本局於臉書張貼具性別平等觀點之貼文 2 則。

2. 部會層級議題

(1) 【性別議題 1：增進女性培力突破職場性別隔離】

本局公務人員參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上之比例為 98.31%。

(2) 【性別議題 2：提升女性創（就）業機會與能力】

本局辦理 114 年「專利法令說明會」，女性參與比例為 38%。

(二) 其他年度重要成果—【八、其他性別平等推動事項】本局參與 APEC 智慧財產權專家小組(APEC/IPEG) 第 60、61 屆會議。

三、 後續將依本部未來作業期程填報執行成果，屆時請各相關單位配合辦理更新。

決 定：

案由三：經濟部性別平等推動計畫（115至118年）本局分工項目。

說明：

- 一、本部 114 年 12 月 29 日函送「經濟部性別平等推動計畫（115 至 118 年）」1 份，請各機關查照。前揭計畫之各議題辦理情形將配合提報至本部性別平等專案小組會議，與本局相關之績效指標如下：

(一) 性別議題二、建立性別友善職場與提升女性經濟力

1. 「優先推展雇主及主管性別意識培力，消除職場性別歧視」策略：

推動專利檢索中心、專利師公會及台灣商標協會參與或辦理性別平等課程，以及針對著作權集體管理團體高階人員辦理性別意識培力課程，協助其建置性別平等推動政策與具體措施，推展性別意識培力；績效指標為每年至少 1 場²。

【專利行政企劃組、商標權組、著作權組】

2. 「縮小水平及垂直職業性別隔離」策略：

持續透過官網、臉書，及辦理專利相關說明會、研習課程中，加強宣導鼓勵女性投入專利領域；績效指標為 115 年 4 次、116 年 4 次、117 年 5 次、118 年 5 次。

【專利行政企劃組】

(二) 性別議題三、產品研發設計融入多元性別觀點之「運用獎項選拔等措施，將不同性別觀點導入產品設計」策略：

台灣創新技術博覽會參展作品中，含女性參與之作品占總參展作品比例；績效指標為 115 年 40%、116

² 115 年：專利行政企劃組主辦；商標權組、著作權組協辦。
116 年：商標權組主辦；專利行政企劃組、著作權組協辦。
117 年：著作權組主辦；專利行政企劃組、商標權組協辦。
118 年：專利行政企劃組主辦；商標權組、著作權組協辦。

年 40.5%、117 年 41%、118 年 41.5%。

【專利行政企劃組】

二、未來將依本部作業期程填報執行成果，屆時請各相關單位配合更新推動成果。

決 定：

案由四：114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核-考核委員建議事項及改善情形報告

說 明：

一、本部 114 年 12 月 29 日函送「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」考核結果、考核綜合建議事項各 1 份，本部獲評「甲等」；其中共通性及涉本局部分摘陳如下：

(一)共通性事項

1. 基本項目

請加強經濟部所屬機關結合業務推動自製具性別平等觀點之內容。

2. 對外性平宣導：

(1)經濟部各所屬單位辦理性別平等宣導活動，主題內容豐富，如性別主流化、性別友善職場、客運女力、加油站性平、性別視角檢視能源業務、職場工作平權、IP 女力掘起等性別意識培力題材，惟缺乏辦理參與者回饋機制，較為可惜。建議可採量化與質化綜合方式，就不同性別參與者辦理滿意度調查及蒐集回饋意見，以評估及精進宣導成效及方式。

(2)經濟部所屬機關皆訂有性別平等推動計畫，惟大多缺少成果評估及策進相關資料。建議強化運用性別統計及性別分析，並藉由辦理滿意度調查、訂定政策回饋

與改善機制等，評估成效及精進計畫執行內涵。

- (3) 國際交流業務：經濟部於許多國際交流平臺積極開展婦女經濟賦權多邊交流，建議將國際分享經驗或實務案例，融入業務推動，並追蹤辦理情形及成效。另性別與貿易為國際組織近年越加重視之議題，包含 WTO 及 APEC 皆多次對此提出倡議，建議經濟部於辦理國際經貿合作時，積極融入性別平等觀點，協助女性企業進入國際市場，並展現我國推動婦女經濟賦權之軟實力。

(二) 涉本局部分：性別主流化—性別分析辦理情形

經濟部一級單位及三級機關辦理性別分析之涵蓋率為 27.78%，已達評核指標，值得肯定，但就行政院性平處所抽到的三份報告中，部分「性別分析報告」在品質評量上，仍有許多進步的空間，例如除依報告主題蒐集相關質性或量化性別資料分析外，性別統計宜有複分類統計做交織性分析，並宜進一步針對所呈現之性別差異加以探究分析，同時在性別分析結果之應用深化上，亦應提出對建議之明確分工或機制，且亦應運用分析結果落實在相關計畫或措施上。建議未來在性別分析報告上，宜針對上列各項缺失，加以改善，並將所提之性別分析報告，於各機關性平專案小組中加以檢核修正之。

(附件 2)

- 二、後續將依考核建議事項檢討精進，並請各單位配合辦理。

決 定：

案由五：強化本部性別影響評估作業。

說 明：

一、本部 115 年 1 月 12 日書函檢送有關強化本部性別影響評估作業一案，請各單位查照。

(一) 依「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫考核綜合建議事項」略以，本部辦理性別影響評估品質仍有進步空間(欠缺性別統計、交織性分析、性別目標或執行策略、性別預算等)，未來可再加強辦理性別影響評估之品質，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段融入性別觀點；另建議將免報院案件納入辦理。

(二) 另據「117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表」，有關評核項目「性別影響評估辦理情形」之考核基準，係指考核期間經核定或通過且有辦理性別影響評估之各類案件(法律案、中長程個案計畫、方案、綱領、白皮書、措施、命令或行政規則等)，辦理形式可視需要採現行性別影響評估檢視表進行評估或召開專案會議、委託研究等方式辦理。

二、請各單位辦理前揭各類案件之性別影響評估作業時，參考行政院性別平等會官網相關範例；後續並依行政院 117 年考核作業期程配合辦理自評。

決 定：

貳、討論事項

案由一：本局「性別平等工作推動計畫」(草案)，提請討論。

說明：

- 一、本部 115 年 4 月 21 日函請所屬三級機關依據「117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」配合辦理檢視增修性別平等計畫、方案或措施。
- 二、為配合前開考核及獎勵計畫相關評核指標，本局現行「性別平等工作推動計畫」(下稱本計畫)，擬辦理增修重點如下：
 - (一) 新增性別平等專區網頁維運等相關推動事項。
 - (二) 新增落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)相關推動事項。
- 三、本計畫修正草案如附件 3，提請本次會議審議；審議通過後，將依規定函送本部備查，並公開於本局性別平等專區網頁，以配合行政院 117 年考評作業。

決議：

參、臨時動議

肆、散會

經濟部智慧財產局 115 年至 116 年性別平等工作小組委員名冊

日期：115/02/05

委員	姓名	現職	備註
委員兼召集人	胡秉倫	本局副局長	女
委員兼副召集人	林希彥	本局主任秘書	男
委員兼執行秘書	何燦成	本局國際及法律事務室主任	男
委員	張懿云	輔仁大學教授	女（外聘委員）
委員	謝曉光	本局專利審查一組組長	男
委員	李清祺	本局專利審查二組組長	男
委員	張睿哲	本局專利爭議審查組組長	男
委員	江瑜華	本局專利行政企劃組副組長	女
委員	王德博	本局商標權組組長	男
委員	吳逸玲	本局著作權組副組長	女
委員	陳清泉	本局秘書室主任	男
委員	林恆如	本局資訊室主任	女
委員	林炳壽	本局人事室主任	男
委員	陳彥臻	本局主計室主任	女
委員	李志強	本局政風室主任	男

說明：1.委員任期至 116 年 12 月 31 日止。

2.工作小組幕僚行政作業由國際及法律事務室負責。

經濟部 114 年性平考核委員建議事項及改善辦理情形表(節本)

考核委員建議事項	改善辦理情形
性別主流化	
性別分析辦理情形： 1. 經濟部一級單位及三級機關辦理性別分析之涵蓋率為27.78%，已達評核指標，值得肯定，但就行政院性平處所抽到的三份報告中，部分「性別分析報告」在品質評量上，仍有許多進步的空間，例如除依報告主題蒐集相關質性或量化性別資料分析外，性別統計宜有複分類統計做交織性分析，並宜進一步針對所呈現之性別差異加以探究分析，同時在性別分析結果之應用深化上，亦應提出對建議之明確分工或機制，且亦應運用分析結果落實在相關計畫或措施上。建議未來在性別分析報告上，宜針對上列各項缺失，加以改善，並將所提之性別分析報告，於各機關性平專案小組中加以檢核修正之。(黃馨慧委員)	(統計處(能源署、產發署、智慧局)) (補充：性平處抽取報告如次： 1. 能源署委辦計畫員工之性別分析及性別平等推動措施(能源署) 2. 112年度永續發展領域專案計畫執行人力性別統計分析報告(產發署) 3. 112年我國專利新申請案之本國自然人申請人性別統計分析(智慧局)

經濟部智慧財產局性別平等工作推動計畫(草案)

壹、緣起

為推動性別平等業務，並配合經濟部辦理行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫相關事項，特訂定本計畫。

貳、目的

- 一、加強性別觀點融入機關業務，透過相關獎項、培訓課程或業務宣導，協力改善職場性別隔離。
- 二、運用性別主流化各項工具，提升性別平等推動成效。

參、執行單位

- 一、統籌單位：國際及法律事務室
- 二、執行單位：各組室

肆、推動事項及分工

序號	推動事項	辦理內容	辦理單位
1	加強性別觀點融入機關業務	對外辦理智慧財產權相關獎項、專業培訓課程或業務宣導時，注意參與之性別比例，並以有效措施鼓勵不同性別參與，協助改善智財領域之職業性別區隔。	各組室
2	促進決策參與之性別平等	落實本局業管之財團法人董監事及委員會(含任務編組)委員任一性別比例達 40% 以上。	各組室 ●人事室綜整
3	落實性別平等工作小組功能	依「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」成立性別平等工作小組，每半年召開 1 次會議，除審議本局性別平等相關推動業務外，並將行政院性別平等會及經濟部性別平等專案小組決議事項等，納入工作報告及分工追蹤管考。	國際及法律事務室(主辦) 各組室(協辦)
4	辦理性別影響	依據「行政院所屬各機關中長程	各組室

序號	推動事項	辦理內容	辦理單位
	評估檢視	個案計畫編審要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查注意事項」規定，針對中長程計畫及法律案，邀請性別平等專家進行性別影響評估，填具性別影響評估檢視表。	●中長程計畫- 國際及法律事務室 綜整 ●法律案-國際及法律 事務室綜整
5	維護性別平等 專區網頁	定期維護更新本局性別平等專區網頁，包含性別平等相關計畫及推動成果。	國際及法律事務室(主辦) 各組室(協辦)
6	充實性別統計 及分析資料	定期更新經濟部及本局官網各項性別統計及分析資料，並配合業務需求，適時新增性別統計項目，供各界參考運用。	各組室 ●國際及法律事務室 綜整
7	辦理性別預算 編列及檢視	依據「性別預算編列原則及注意事項」辦理性別預算編列及檢視，並將執行情形提列本局性別平等工作小組檢討。	各組室 ●主計室綜整
8	加強性別平等 教育訓練	落實性別意識培力，依據院頒「各機關性別平等訓練計畫」規定，辦理相關教育訓練。	人事室(主辦) 各組室(協辦)
9	辦理「落實法定 性別友善事項」 檢視及調查表 填報	依據行政院人事行政總處擇定之性別平等相關規範，檢視「落實法定性別友善事項」執行情形，並依該總處規定期程，至 eCPA 公務人員人事服務網填報調查表。	人事室(主辦) 各組室(協辦)
10	落實消除對婦女 一切形式歧視 公約（簡稱 CEDAW）	配合辦理 CEDAW 國家報告撰寫，並落實 CEDAW 性別人權相關推動事項。	各組室 ●國際及法律事務室 綜整

伍、其他事項

- 一、本推動計畫所需經費由本局相關經費項下支應。
- 二、執行本推動計畫著有績效人員，得酌予獎勵。
- 三、本推動計畫得視執行情形隨時檢討修正，並函報經濟部備查。