

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 11 月 27 日（星期三）上午 10 時 15 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：

宣達本部 11 月 25 日召開之性別平等專案小組 108 年度第 3 次會議重點提示事項如下：

- 一、單位內如發生性騷擾事件，單位主管請通報機關性騷擾申訴評議會，由專家和委員處理，切勿介入雙方當事人，以免因無處理經驗，使事件更複雜化。
- 二、性別平等文宣除現場的紙本發送外，可採紙本及數位雙向方式辦理，亦可利用機關出版品(如：月刊、季刊、年報等)來呈現；在執行成果填報方面，除了數據的量化呈現外，應配合質化的說明。

陸、報告事項

案由一：本局 107 年至 108 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、照案解除列管。

案由三：行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫案。

【張委員懿云回應意見紀要】

有關 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核「會議紀錄建議事項辦理情形表」之回應內容，建議意見如下：

- (一)專利師性別統計分析的回應內容:可以用現況理工教育仍以男生居多的因素,做為進一步性別觀點分析的說明,而不是直接以資格考試是考試院的職權做為無法提供策進建議的理由。
- (二)推廣將業務融入性別平等思維的回應內容:除了對宣導對象發送性別平等文宣,可考慮以「評估研究其他作法」呈現,例如:用透過網站或 email 等方式宣導。
- (三)機關獎項比照工業局將性別友善職場的項目納入評鑑的回應內容:台灣創新技術博覽會發明競賽活動除了現有含女性參與者於書面評分審查加分之機制外,建議呈現參考經濟部其他機關的做法。
- (四)加強女性主管及簡任人員性別比例的回應內容:智慧局應先檢視此部分有無性別失衡情形,若有,才須進一步說明未來於拔擢最適任優秀人才前提下,將加強考量性別衡平性因素。

決 定:

- 一、洽悉。
- 二、專利師有關之性別統計及分析,請專利一組參考教育類科的性別差異因素,再加強具性別觀點的質化分析內容。**【請專利一組辦理,資服組綜整(自行列管)】**
- 三、台灣創新技術博覽會發明競賽活動的性別友善議題,未來在評審委員的組成上,內部委員可以優先指派女性審查同仁擔任,平衡評審委員的性別比例。**【請國企組辦理(自行列管)】**
- 四、其餘請參考張委員意見辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**
- 五、「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」部分,請各組室依分工表預為規劃辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**

案由四: 行政院修正「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」(含作業說明)及「法案及性別影響評估檢視表」案。

【張委員懿云回應意見紀要】

針對這份今(108)年 10 月 1 日生效的最新修正作業,有 2 件事一定要知道:

- (一)新設的「性別諮詢員」制度。

(二)確實未涉及性別議題時，切勿直接以與性別議題無關呈現，而應以內容係經過「檢視」、再「分析」有無性別失衡問題之相關說明後，才可以做出沒有涉及性別議題的表達。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、各單位辦理性別影響評估檢視時，請參考張委員意見辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**

案由五：本年度性別統計及分析辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、依經濟部實地考核作業之綜合座談會議紀錄建議，請各承辦單位加強具有性別觀點的質化分析內容，提供資服組綜整彙送本部。**【請國企組、專利一組、商標權組、專利三組辦理，資服組綜整(自行列管)】**

案由六：本局性別預算執行情形。

【張委員懿云回應意見紀要】

性別預算若是因為沒有相關硬體的費用而降低時，可考慮以增加軟體業務的方式(例如：增加性別主流化訓練場次)，呈現機關對性別議題的關注。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、請各單位注意業務執行過程，如有能達到或促進性別平等的目的或結果者，相關費用均可提列性別預算執行數(按：人事室依本部訂定之訓練績效指標加強辦理性別主流化訓練，相關費用包含講座鐘點費、購置性別議題影片費用等，均已提列性別預算執行數)。**【請各單位辦理，主計室綜整(自行列管)】**

案由七：本部 109 年所屬機關推動性別平等業務成果簡報案。

決 定：

- 一、洽悉。

二、依本部 11 月 25 日召開性別平等專案小組 108 年度第 3 次會議之相關提示事項，109 年推動性別平等業務成果簡報之架構，可能研究改以主題方式呈現，爰本案請俟本部確定做法後，再儘速配合規劃辦理。**【請各單位辦理，人事室綜整(自行列管)】**

柒、討論事項

案 由：本局辦理經濟部性別平等推動計畫（108 至 111 年）--108 年執行成果檢討。

【張委員懿云回應意見紀要】

- (一)院層級的「提升台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率」部分，績效指標配合實際執行情形，應逐年提高，而不是 5 年都訂 30%。
- (二)部層級「宣導並鼓勵女性參與智慧財產業務宣導或訓練」的「文創主題說明會」部分，活動目標既為「協助女性創意工作者」集中之產業取得智慧財產權相關知能，則相關費用應可納為性別預算計列。

決 議：

- 一、院層級「提升台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率」的績效指標，請配合本部滾動式修正作業，參酌 108 年執行情形，以逐年提升方式修正。**【請國企組辦理，人事室綜整(自行列管)】**
- 二、其他請參考張委員意見辦理，其中性平文宣研究以數位方式發送部分，各承辦單位如有技術性需求(例如：QRCode)，請洽資訊室協助處理。**【請國企組、商標權組、著作權組、資服組、法務室辦理，資訊室協助(自行列管)】**

捌、臨時動議

案 由：現階段本部及行政院對於各機關「性別觀點融入機關業務推動情形」相當關注，本局可運用專利審查人員到產業界辦理「提升專利能量及價值說明會」的宣導機會，就部分場次設定為性平或弱勢族群之主題，尋找

相關產業廠商來辦理推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。(李副召集人淑美提案)

【張委員懿云回應意見紀要】

- (一)性別統計分析不是看數字，而是要看到制定程序時，是否用新的性別觀點來看以前所執行的事情，所以，「提升專利能量及價值說明會」可以先「檢視執行情形」，再透過「性別分析」，增加對廠商宣導將研發或設計納入性別觀點的方式辦理。剛開始場次不需要多，等評估辦理情形再分析後，慢慢增加即可。
- (二)專利宣導業務對業界若有這種融入性別觀點的作法，台灣創新技術博覽會的發明競賽，未來或許可就廠商的研發或設計有無納入性別觀點來做加分(例如：研發或設計的過程考慮到使用者或需求者的性別)，而不需要一直以含有女性參與者來加分。

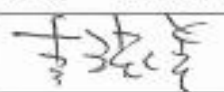
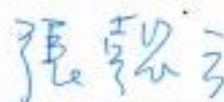
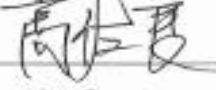
主席裁示：本項建議非常好，請國企組依照李主秘提案，參考張委員意見研處。

【請國企組辦理，本小組列管】

玖、散會：上午 11 時 30 分

「本局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議」簽名單

主辦單位：人事室

時 間	108 年 11 月 27 日 上午 10 時 00 分		地 點	本局 19 樓簡報室	
主 持 人	廖召集人承威		紀 錄	何瑟勤	
出席人員	單 位	職稱及姓名	簽 名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備 註	
	1 李副召集人淑美				
	2 外聘委員	張委員懿云			
	3 人事室	鄧委員兼執行秘書慧儀			
	4 專利一組	張委員睿哲			
	5 專利二組	吳委員佳穎			
	6 專利三組	林委員希彥			
	7 商標權組	劉委員蓁蓁			
	8 著作權組	毛委員浩吉			
	9 資服組	高委員佐良			
	10 國企組	黃委員文發			
	11 秘書室	柳委員素芬			
	12 資訊室	林委員聰仁			
	13 法務室	何委員燦成			
	14 政風室	賴委員俊源			

第1頁

「本局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議」簽名單

列	單位		職稱及姓名	簽名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備註
席	15	主計室	楊委員秀丹	楊秀丹	
	16	專利一組	科員曾筱甯	曾筱甯	
	17	專利二組	科員徐意善	徐意善	
	18	專利三組	專員葛芸晏	葛芸晏	
	19	商標權組	約聘事務員 吳逸君	吳逸君	
	20	著作權組	科員陳俞安	陳俞安	
	21	資服組	秘書黃幼鳳	黃幼鳳	
	22	國企組	約僱佐理員 劉乃禎	劉乃禎	李/2013
	23	秘書室	科員李雅惠	李雅惠	
	24	資訊室	技正施慧娟		
	25	法務室	科員林明賢		
	26	政風室	約聘事務員 鄭佳怡		
	27	主計室	科員許珊瑜	許珊瑜	
	28	人事室	科長蕭均帆	蕭均帆	
	29	人事室	科長楊金珉	楊金珉	
員					