

經濟部智慧財產局性別平等工作小組  
109 年度第 1 次會議  
會議資料

109 年 6 月 5 日

# 本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議會議資料

## 目 錄

案次	案 由	頁次
<b>壹、報告事項</b>		
一	配合本部加強「促進公私部門決策參與之性別平等」案。(人事室)	1
二	性別平等文宣「無紙化」宣導案。(人事室)	2
三	經濟部性別平等專案小組 109 年第 1 次專案小組會議書面諮詢委員意見及本部參採情形之相關配合事項案。(人事室)	2
<b>貳、討論事項</b>		
一	檢討運用「提升專利能量及價值說明會」宣導機會推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。(國企組)	4
<b>參、臨時動議</b>		
<b>肆、散會</b>		
<b>◎附件資料：</b>		
附件 1	經濟部智慧財產局性別平等工作小組 108 年度第 2 次委員會會議紀錄	10
附件 2	經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表	15

# 本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議會議資料

時間：109 年 6 月 5 日（星期五）上午 9 時 30 分

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組廖召集人承威

## 壹、報告事項

案由一：配合本部加強「促進公私部門決策參與之性別平等」案。（  
報告單位：人事室）

說明：

- 一、本案緣於「促進公私部門決策參與之性別平等」為行政院推動之性別平等重要議題，本部為加強促進公部門決策參與之性別平等，爰訂定「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」1 種（詳參附件 2，第 15 頁），並請各機關於任務編組組成時，積極促進決策參與性別平等之衡平，並配合執行下列措施：
  - （一）本部所屬各機關於辦理任務編組委員（成員）派兼作業，應隨案檢附「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」；如性別比例仍未達三分之一者，應說明理由，並研提改善期程及具體做法（含分年達成目標）；未達三分之一者如於聘期中遇委員異動，亦併請檢附該表。
  - （二）性別比例未達三分之一者，原則應於 2 屆任期內（至遲於 111 年）達成；無法達成者，由業管單位（機關）提出檢討報告（含過去 108-111 年改善比例與改進措施及未來精進作法）。
- 二、本局所屬 5 個任務編組之性別比例，目前均已達成不少於 40% 之改善目標，除請各承辦單位賡續維持外，日後如有委員異動或聘（派）兼作業時，請依規定檢附「經濟部及所屬

機關任務編組性別比例檢核表 辦理。

決 定：

**案由二：**性別平等文宣「無紙化」宣導案。(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、依據本部 108 年 11 月 25 日召開之經濟部性別平等專案小組 108 年度第 3 次會議紀錄，本部性別平等推動計畫(108 至 111 年)有關性別平等資料宣導部分，請各機關通盤檢討文宣無紙化，並滾動修正績效目標值。
- 二、前開有關無紙化之方式，與會委員提供之參考建議為：可以透過建立廠商群組、以 Line@官方帳號等方式發送性平宣導訊息，將發送訊息則數及組成群組數量當做績效指標，請各單位參考運用。
- 三、另為提供各單位運用 QR Code 圖檔掃描宣導本局自製性平文宣，本室業洽資訊室協助於【局網/公開資訊/相關連結/政府相關網站】登載並製作 QR Code 圖檔(如下圖)，請各單位於辦理性平文宣發送時，除參考上開委員建議外，並請多加利用本局文宣 QR Code 圖檔掃描方式，朝多元「無紙化」宣導方式配合辦理。



決 定：

**案由三：**經濟部性別平等專案小組 109 年第 1 次專案小組會議書面諮詢委員意見及本部參採情形之相關配合事項案。(報告單位：人事室)

說 明：

一、本案緣係本部性別平等專案小組 109 年第 1 次專案小組會議因受新冠疫情影響，改以書面審查方式代替，相關審查資料共 3 案，本部經彙總委員審查意見及擬參採意見，請各權責機關(構)回應說明後，就書面諮詢委員意見及本部決定參採情形列為一覽表，於本年 5 月 21 日函請部屬各機關(構)就本部參採情形賡續推動辦理，並請自行納入業務推動內容，俾利後續追蹤。

二、上開一覽表列本部參採情形尚無本局主辦事項，至其他共通性之相關配合事項，經就有關之審查案分別擇要綜整如下，請各單位配合辦理：

(一)第一案：本部 108 年度性別平等成果報告(部會層級議題)

1. 請本部曾發生過性騷擾案例之機關(構)未來辦理課程時，邀請實際參與該機關(構)性騷擾事件之評議委員擔任課程講座，在不二次傷害事件關係人之前提下，適度修正發生之情境，且於課程中增加多則之實務案例分享，以提升同仁對性騷擾之正確認知。
2. 有關性平處建議調整以宣導活動認知程度取代發送文宣數量做為性平宣導指標部分，請各機關持續研議未來辦理業務宣導情形滿意度調查或問卷之可行性，並適度於問卷中加入對業務(含性別平等)宣導的理解程度，以實質評估廠商對於宣導內容(含性平意識)之認知程度。
3. 請本部各所屬機關倘有辦理相關措施或活動，應注意參與之性別，並進行相關統計，以利觀察各項措施及活動辦理成果是否具有性別落差。

(二)第三案：有關本部國際性別統計及加強性別觀點分析，就規劃辦理方向及預計完成目標內容

1. 各單位可就其業務領域，拓展更多國際性別統計資料。

2. 本部蒐集國際資料將依委員意見加強定義說明，其餘委員所提意見，將轉知本部各業管單位，作為未來蒐集國際指標及撰擬分析之參據。

決 定：

## 貳、討論事項

案由一：檢討運用「提升專利能量及價值說明會」宣導機會推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。(提案單位：國企組)

說 明：

- 一、本案係李副召集人於本小組 108 年度第 2 次會議提案建議：現階段本部及行政院對於各機關「性別觀點融入機關業務推動情形」相當關注，本局可運用專利審查人員到產業界辦理「提升專利能量及價值說明會」的宣導機會，就部分場次設定為性平或弱勢族群之主題，尋找相關產業廠商來辦理推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。
- 二、截至目前之規劃或辦理情形如下分辨表及簡報說明，俾商討相關精進意見。

本局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議決定(議)事項分辨表

序號	案由	決定(議)事項	辦理單位	辦理情形
1	臨時動議： 運用專利審查人員到產業界辦理「提升專利能量及價值說明會」的宣導機會，就部分場次設定為性平或	本項建議非常好，請國企組依照李主秘提案，參考張委員意見研處。  【張委員意見紀要】 (一)性別統計分析不是看數字，而是要看到制定程序時，是否用新的性別觀點來看以前所執行的事情，所以，「提	國企組	(一)109 年度「提升專利能量及價值說明會」在規劃辦理階段，首先將回饋問卷加入性別、年齡等統計欄位，俾利後續進行性別統計分析，另也加入性平宣傳 QR CODE，導入數位化宣傳。另在進行廠商合辦邀約時，特針對符合標

序號	案由	決定(議)事項	辦理單位	辦理情形
	<p>弱勢族群之主題，尋找相關產業廠商來辦理推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。</p>	<p>升專利能量及價值說明會」可以先「檢視執行情形」，再透過「性別分析」，增加對廠商宣導將研發或設計納入性別觀點的方式辦理。剛開始場次不需要多，等評估辦理情形再分析後，慢慢增加即可。</p> <p>(二)專利宣導業務對業界若有這種融入性別觀點的作法，台灣創新技術博覽會的發明競賽，未來或許可就廠商的研發或設計有無納入性別觀點來做加分(例如：研發或設計的過程考慮到使用者或需求者的性別)，而不需要一直以含有女性參與者來加分。</p>		<p>準之廠商，產業別在性平或弱勢族群之主題部分(如：輔具、新藥開發等生技醫藥及化學、化工類)，加強洽邀，期能擇1-2家適合廠商，在本年度研發宣導時，納入研發性別友善性觀點。</p> <p>(二)台灣創新技術博覽會的發明競賽活動自2016年起，就將性別友善性納入評分審查。</p>



## 性別平等工作小組109年度 第1次會議討論事項



國際事務及綜合企劃組 施尹琳科長

109年6月5日

### 提升專利能量及價值說明會-性別友善性

#### 壹、依據

本局性別平等工作小組108年度第2次會議決定(議)事項

「提升專利能量及價值說明會」可以先「檢視執行情形」，再透過「性別分析」，增加對廠商宣導將研發或設計納入性別觀點的方式辦理。剛開始場次不需要多，等評估辦理情形再分析後，慢慢增加即可。

#### 貳、原執行狀況

原(108)年度前在講義最後頁附上行政院性別平等文宣。



# 提升專利能量及價值說明會-性別友善性

## 參、本年度辦理情形

- ◆ 本年度已無提供紙本講義，首先於滿意度問卷加入性別、年齡等欄位，以利後續性別統計分析，並附上性平宣導之QR CODE，以融入性別平等宣導，期能透過問卷發掘問題，導入性別觀點。

七、下次舉辦其他類似說明會時，您最想瞭解的領域/主題？

八、基本資料

年齡：20歲以下 21到30歲 31到40歲 41到50歲 50歲以上

性別：男 女

～問卷結束，謝謝您的協助～



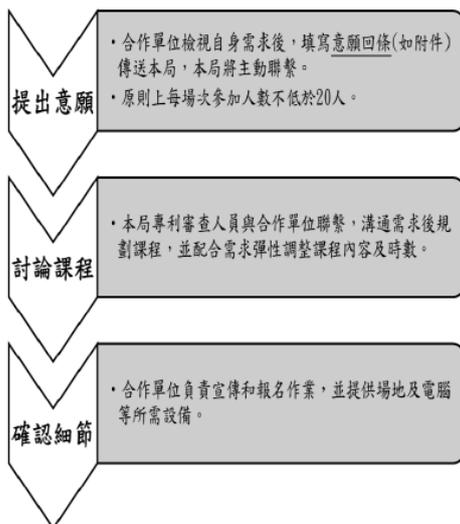
創意不分你我，發明不分性別



連結智慧臉書，擁有創意無限

# 提升專利能量及價值說明會-性別友善性

## ◆ 办理流程



本說明會發函洽邀單位以(1)工業局108年「產業升級創新平臺」輔導計畫核定企業、(2)技術處107年、108年「A+企業創新研發淬鍊計畫」核定企業、(3)中小企業處108年「小型企業創新研發計畫(SBIR)」核定企業為主要對象。

本年度擬將研發或設計納入性別觀點的方式，增加對廠商宣導。特針對符合標準之廠商，產業別在性平或弱勢族群之主題部分(如:輔具、新藥開發等生技醫藥及化學、化工類)，加強洽邀，課程安排可視情況導入性別平等概念。

目前生技醫藥類已於5/6辦理1場次「景凱生物科技股份有限公司」(專利說明書解讀與檢索實務-以癌症治療小分子藥物為例)。

# 台灣創新技術博覽會-性別友善性

## 壹、依據

本局性別平等工作小組108年度第2次會議決定(議)事項  
台灣創新技術博覽會的發明競賽，未來或許可就廠商的研發或設計有無納入性別觀點來做加分(例如：研發或設計的過程考慮到使用者或需求者的性別)，而不需要一直以含有女性參與者來加分。

## 貳、現況

- 🏆 為鼓勵女性參與，本發明競賽活動自105年起針對含**女性發明人團隊**，於書面審查評分總分【加2分】。
- 🏆 書面審查評分佔總成績30%，現場實審佔總成績70%。
- 🏆 評審標準中，分為4大項：創新價值(30%)、功能與實用性(30%)、商品化及市場性(35%)、**性別友善性(5%)**。
- 🏆 其中「**性別友善性**」係針對參賽作品具有性別友善或促進性別平等之功能特性，經委員評估後，可獲得5%分數。(如下頁圖示)

# 台灣創新技術博覽會-性別友善性

## 參、2020參展實施報名簡章及報名表



第一階段 書面審查：依報名書面資料進行評分審查。

第二階段 展覽現場實審：評審委員將依評審標準，於109年9月24日在展覽會現場展覽實審，海報及其他相關資料進行現場實審，參賽作品需與報名表所填資料內容一致，若評審委員於實審過程中發現出現不一致者，主辦單位將直接取消該作品之參賽資格。

2. 議審會議：由主辦評審委員召集評審委員舉行議審會議，且依各評審小組所審之評審結果進行討論、確認評審結果，呈報定項備查。

3. 分數計算：  
(1) 為鼓勵女性參與，針對含**女性發明人團隊**，於書面審查總分加2分。  
(2) 書面審查佔總成績30%，由展覽現場實審佔總成績70%。

(三) 評審標準：  
競賽類別之作品，由評審委員依下列之評審標準評分：  
1. 創新價值：就技術創新的程度、與現有技術之差異性、獨特性、關鍵性、技術可實施性、實施成本、技術應用廣度、設計創意等進行評估。(30%)  
2. 功能與實用性：使用操作簡便、顧及安全及環境防護考量、操作簡易、無害性、補充性、人體工學、節省能源等。(30%)  
3. 商品化程度與市場性：就已授權、授權、產學合作、商品化價值或具商品化潛力等進行評估。(35%)  
4. **性別友善性**：作品具有性別友善或促進性別平等之功能特性(5%)。  
以上各項標準將由評審委員會決議調整之。

(四) 獎賞：  
1. 獲獎台灣創新技術博覽會獎金由主辦單位頒發。  
(1) 於展覽現場實審中獲獎作品加頒定項及頒獎典禮。  
(2) 對於最後一個月內頒發獎金獎券，為得獎作品與獎金券，並發給予創作者、創投公司及主辦單位。  
2. 頒發獎金、銅牌獎予各組別獲獎者，以資鼓勵。  
(五) 獎狀記載：獎狀上所列獲獎者姓名(專利權人及發明人姓名)，需與專利申請書或獲獎之專利證書相符，獲獎人於獲獎時應備齊下列正確資料(以專利申請書或獲獎之專利證書為準)：(1) 獲獎者姓名與獲獎證書一致者，大會將進行調整，得獎作品將由獲獎者領取。  
(六) 公布得獎名單及頒獎典禮時間：  
得獎名單將於109年9月25日(星期三)下午在現場頒發(未得獎者，則不另行通知)，暨於9月26日上午10時舉行頒獎典禮，屆時請各得獎者準時出席領取得獎證書。

發明競賽區 參展報名表

專利證書號 專利申請案號	發明/新製/設計案 號
<b>創新價值</b>	
請說明本項專利之特色與重要性 如：技術創新的程度、與現有技術之差異性、專利之獨特性、技術可實施性、實施成本、技術應用廣度、設計創意等等。 (請以12號字體填寫，並檢附相關證明文件)	
<b>功能與實用性</b>	
請說明操作簡便、顧及安全及環境防護考量、操作簡易、無害性、補充性、人體工學、節省能源等進行說明 (請以12號字體填寫，並檢附相關證明文件)	
<b>商品化程度</b>	
請就已授權、授權、產學合作、商品化價值或具商品化潛力等進行說明。 (請以12號字體填寫，並檢附相關證明文件)	
<b>性別友善性</b>	
請針對不同性別使用者需求(兒童、老人、身障、女性及家庭)，說明作品研發或功能設計具生活便利性之條件，如：操作便利度、操作簡易性、親子自行操作。(請以12號字體填寫，並檢附相關證明文件)	
本表填寫完成後請自行複印 4 份繳交	



報告完畢，敬請指教



決 議：

參、臨時動議

肆、散會

## 經濟部智慧財產局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 11 月 27 日（星期三）上午 10 時 15 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：

宣達本部 11 月 25 日召開之性別平等專案小組 108 年度第 3 次會議重點提示事項如下：

- 一、單位內如發生性騷擾事件，單位主管請通報機關性騷擾申訴評議會，由專家和委員處理，切勿介入雙方當事人，以免因無處理經驗，使事件更複雜化。
- 二、性別平等文宣除現場的紙本發送外，可採紙本及數位雙向方式辦理，亦可利用機關出版品(如：月刊、季刊、年報等)來呈現；在執行成果填報方面，除了數據的量化呈現外，應配合質化的說明。

陸、報告事項

案由一：本局 107 年至 108 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、照案解除列管。

案由三：行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫案。

【張委員懿云回應意見紀要】

有關 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核「會議紀錄建議事項辦理情形表」之回應內容，建議意見如下：

- (一)專利師性別統計分析的回應內容：可以用現況理工教育仍以男生居多的因素，做為進一步性別觀點分析的說明，而不是直接以資格考試是考試院的職權做為無法提供策進建議的理由。
- (二)推廣將業務融入性別平等思維的回應內容：除了對宣導對象發送性別平等文宣，可考慮以「評估研究其他作法」呈現，例如：用透過網站或 email 等方式宣導。
- (三)機關獎項比照工業局將性別友善職場的項目納入評鑑的回應內容：台灣創新技術博覽會發明競賽活動除了現有含女性參與者於書面評分審查加分之機制外，建議呈現參考經濟部其他機關的做法。
- (四)加強女性主管及簡任人員性別比例的回應內容：智慧局應先檢視此部分有無性別失衡情形，若有，才須進一步說明未來於拔擢最適任優秀人才前提下，將加強考量性別衡平性因素。

#### **決 定：**

- 一、洽悉。
- 二、專利師有關之性別統計及分析，請專利一組參考教育類科的性別差異因素，再加強具性別觀點的質化分析內容。**【請專利一組辦理，資服組綜整(自行列管)】**
- 三、台灣創新技術博覽會發明競賽活動的性別友善議題，未來在評審委員的組成上，內部委員可以優先指派女性審查同仁擔任，平衡評審委員的性別比例。**【請國企組辦理(自行列管)】**
- 四、其餘請參考張委員意見辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**
- 五、「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」部分，請各組室依分工表預為規劃辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**

**案由四：**行政院修正「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」（含作業說明）及「法案及性別影響評估檢視表」案。

### 【張委員懿云回應意見紀要】

針對這份今(108)年 10 月 1 日生效的最新修正作業，有 2 件事一定要知道：

- (一)新設的「性別諮詢員」制度。
- (二)確實未涉及性別議題時，切勿直接以與性別議題無關呈現，而應以內容係經過「檢視」、再「分析」有無性別失衡問題之相關說明後，才可以做出沒有涉及性別議題的表達。

#### 決 定：

- 一、洽悉。
- 二、各單位辦理性別影響評估檢視時，請參考張委員意見辦理。**【請各單位辦理(自行列管)】**

**案由五：本年度性別統計及分析辦理情形。**

#### 決 定：

- 一、洽悉。
- 二、依經濟部實地考核作業之綜合座談會議紀錄建議，請各承辦單位加強具有性別觀點的質化分析內容，提供資服組綜整彙送本部。**【請國企組、專利一組、商標權組、專利三組辦理，資服組綜整(自行列管)】**

**案由六：本局性別預算執行情形。**

### 【張委員懿云回應意見紀要】

性別預算若是因為沒有相關硬體的費用而降低時，可考慮以增加軟體業務的方式(例如：增加性別主流化訓練場次)，呈現機關對性別議題的關注。

#### 決 定：

- 一、洽悉。
- 二、請各單位注意業務執行過程，如有能達到或促進性別平等的目的或結果者，相關費用均可提列性別預算執行數(按：人事室依本部訂定之訓練績效指標加強辦理性別主流化訓練，相關費用包含講座鐘點費、購置性別議題影片費用等，均已提列性別預算執行數)。**【請各單位辦**

**理，主計室綜整(自行列管)】**

**案由七：本部 109 年所屬機關推動性別平等業務成果簡報案。**

**決 定：**

一、洽悉。

二、依本部 11 月 25 日召開性別平等專案小組 108 年度第 3 次會議之相關提示事項，109 年推動性別平等業務成果簡報之架構，可能研究改以主題方式呈現，爰本案請俟本部確定做法後，再儘速配合規劃辦理。

**【請各單位辦理，人事室綜整(自行列管)】**

**柒、討論事項**

**案 由：本局辦理經濟部性別平等推動計畫（108 至 111 年）--108 年執行成果檢討。**

**【張委員懿云回應意見紀要】**

- (一)院層級的「提升台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率」部分，績效指標配合實際執行情形，應逐年提高，而不是 5 年都訂 30%。
- (二)部層級「宣導並鼓勵女性參與智慧財產業務宣導或訓練」的「文創主題說明會」部分，活動目標既為「協助女性創意工作者」集中之產業取得智慧財產權相關知能，則相關費用應可納為性別預算計列。

**決 議：**

- 一、院層級「提升台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率」的績效指標，請配合本部滾動式修正作業，參酌 108 年執行情形，以逐年提升方式修正。**【請國企組辦理，人事室綜整(自行列管)】**
- 二、其他請參考張委員意見辦理，其中性平文宣研究以數位方式發送部分，各承辦單位如有技術性需求(例如：QRCode)，請洽資訊室協助處理。**【請國企組、商標權組、著作權組、資服組、法務室辦理，資訊室協助(自行列管)】**

## 捌、臨時動議

**案由：**現階段本部及行政院對於各機關「性別觀點融入機關業務推動情形」相當關注，本局可運用專利審查人員到產業界辦理「提升專利能量及價值說明會」的宣導機會，就部分場次設定為性平或弱勢族群之主題，尋找相關產業廠商來辦理推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。  
**(李副召集人淑美提案)**

### 【張委員懿云回應意見紀要】

- (一)性別統計分析不是看數字，而是要看到制定程序時，是否用新的性別觀點來看以前所執行的事情，所以，「提升專利能量及價值說明會」可以先「檢視執行情形」，再透過「性別分析」，增加對廠商宣導將研發或設計納入性別觀點的方式辦理。剛開始場次不需要多，等評估辦理情形再分析後，慢慢增加即可。
- (二)專利宣導業務對業界若有這種融入性別觀點的作法，台灣創新技術博覽會的發明競賽，未來或許可就廠商的研發或設計有無納入性別觀點來做加分(例如：研發或設計的過程考慮到使用者或需求者的性別)，而不需要一直以含有女性參與者來加分。

**主席裁示：**本項建議非常好，請國企組依照李主秘提案，參考張委員意見研處。**【請國企組辦理，本小組列管】**

玖、散會：上午 11 時 30 分

經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表

業管單位				
委員會或任務編組名稱				
總人數				
男性人數(比率)	人( %)	上屆 性別 比率	男性人數(比率)	人( %)
女性人數(比率)	人( %)		女性人數(比率)	人( %)
任一性別比例是否達三分之一	<input type="checkbox"/> 任一性別比例未達三分之一 <input type="checkbox"/> 任一性別比例已達三分之一，未達 40% <input type="checkbox"/> 任一性別比例達 40%			
任一性別未達三分之一之原因說明				
改善計畫及具體做法	一、改善期程(含分年達成目標)：(必填)  二、設置要點修正：  三、其他具體做法：			

備註：

- 一、本部所屬各單位、機關於辦理任務編組委員(成員)派兼作業，簽陳部次長(或機關首長)核可時，應檢附本表，如任一性別比例仍未達三分之一者，應說明理由，並研提改善期程及具體做法(含分年達成目標)；未達三分之一者如於聘期中遇委員異動，亦併請檢附本表。
- 二、性別比例未達三分之一者，原則應於 2 屆任期內(至遲於 111 年)達成；無法達成者，由業管單位(機關)提出檢討報告(含過去 108-111 年改善比例與改進措施及未來精進作法)。