

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
109 年度第 2 次委員會
會議資料

109 年 11 月 26 日

本局性別平等工作小組 109 年度第 2 次委員會會議資料

目 錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形 (人事室)	1
二	有關「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正案 (人事室)	2
三	本局官網〔公開資訊〕下建置「性別平等專區」案 (人事室)	3
四	本年度《法律案》性別影響評估辦理情形 (法務室)	4
五	本年度性別統計及分析辦理情形 (資料服務組)	6
六	本局性別預算執行情形 (主計室)	7
貳、討論事項		
一	本局辦理經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)--109 年(迄至 10 月)執行成果檢討 (人事室)	8
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	經濟部智慧財產局性別平等工作小組 109 年度第 1 次委員會會議紀錄	15

本局性別平等工作小組 109 年度第 2 次會議會議資料

時間：109 年 11 月 26 日（星期四）上午 9 時 30 分

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組廖召集人承威

壹、報告事項

案由一：本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決定(議)事項
辦理情形。(報告單位：人事室)

說明：

本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形表

序號	案由	決議事項	辦理單位	辦理情形	管考建議
1	討論事項 檢討運用 「提升專利能量及價值說明會」宣導機會推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。	一、有關「提升專利能量及價值說明會」於滿意度問卷調查增加性別、年齡部分，將有助於性別分析之運用；至於問卷上是否再增加廠商產品具性別意識觀點(具性平意識認知情形)之調查，會後再邀集相關單位研議。 二、有關「台灣創新技術博覽會的發明競賽活動」將「性別友善性」納入評分審查	國企組 (人事室)	<u>本項決議依國企組評估意見略以：「該問卷係調查企業研發人員參加本局審查官講授課程後，對於課程授課方式、教材內容等之滿意度，並非針對企業進行調查，故調查廠商產品具性別意識觀點，恐非妥適。」</u> 基於「提升專利能量及價值說明會」業務係國企組主政，爰經奉准尊重其評估意見，即無須於問卷上增加廠商產品具性別意識認知之調查。	解除 列管
			國企組	1. 為實現「性別平等」的具體作為，以彰顯性別平等的實質意義， <u>本項發明競賽活動，評審項目「具性別友善性」分配 5%的分數。</u>	解除 列管

		<p>部分，請國企組研析「性別友善性」得分之情形(例如：「性別友善性」得分者占該年度整體競賽者比例情形，與占該年度得獎者比例情形等)，以呈現本局關注性別友善之亮點成果或仍應加強之處。</p>		<p>2. 以 108 年資料統計，國內競賽作品 565 件中，針對性別友善性項目，取得 3 分以上的作品為 425 件，占整體 75%，且其中得獎作品為 249 件，占 58% 超過半數，顯示作品在取得性別友善性分數上，有助於獲獎，亦顯現本局在發明競賽中重視性別友善之作為。<u>未來競賽將每年持續以作品評審項目「具性別友善性」分配 5% 的分數進行追蹤調查。</u></p>	
--	--	---	--	---	--

決 定：

案由二：有關「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正案。
(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、本部 109 年 6 月 9 日函以，有關「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正案，業經行政院秘書長 109 年 6 月 1 日函復同意修正。
- 二、上開修正計畫有關本局配合事項之增修情形如下：
 - (一)【院層級】議題 4：促進公私部門決策參與之性別平等：
新增【委員會性別比例】之相關配合事項(專利師懲戒委員會、經濟部智慧財產局著作權審議及調解委員會)。
 - (二)【部會層級】性別議題 3：促進公私部門加強性別意識之宣導及推廣：
 1. 刪除【職場性騷擾】之列管配合事項(因本局並無於 105 年至 107 年發生性騷擾案件之情形，本部爰同意移除於

該項之分工)。

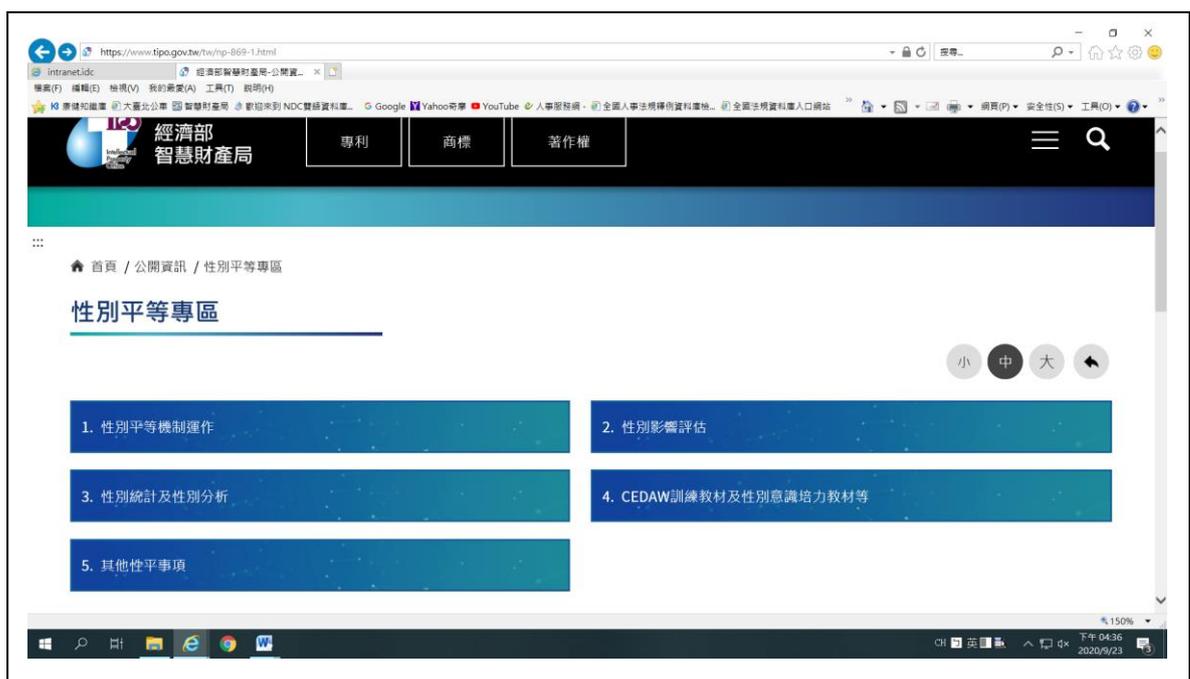
2. 發送性別平等文宣資料增加數位化文宣(如官方網站、臉書粉絲專頁或電子報等，形式不拘)瀏覽或下載次數。

決 定：

案由三：本局官網〔公開資訊〕下建置「性別平等專區」案。(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、本案緣係本部為回應 108 年行政院性別平等考核委員建議本部事項，於 109 年 6 月 18 日書函請部屬各機關依所附「經濟部暨所屬機關(構)網站性別平等專區建置指引」建置或更新機關網站性別平等專區。
- 二、本局爰依上開建置指引規範，於本局官網〔公開資訊〕下建置性別平等專區，內容包含：性別平等機制運作、性別影響評估、性別統計及性別分析、CEDAW 訓練教材及性別意識培力教材等及其他。
- 三、請各單位隨時將上開相關資料提供人事室上載專區，以維護官網資訊之更新。



決 定：

案由四：本年度《法律案》性別影響評估辦理情形。(報告單位：法務室)

說 明：

本年度至 10 月止，計辦理 4 件，均依規定邀請性別平等專家出席性別影響評估會議並提供書面意見，相關情形分別如下：

一、著作權法部分條文修正草案(配合加入 CPTPP)：

(一)於 2 月 7 日辦理性別影響評估會議。

(二)本法案主要在修正著作權法有關將具商業規模之著作權非法數位重製、散布及公開傳輸行為科以非告訴乃論罪之規定。其修正或刪除條文共計 6 條，修正內容經性平專家書面審查並召開性別評估會議詳細檢視後，認定修正內容並無直接涉及性別；其執法之結果，亦不致對不同性別、性傾向或性別認同者產生差別待遇。另本法案在修法過程，已經注意到正當程序中之性別參與合宜性問題；此外，本法案研擬完成後，有聘請外部性別平等專家委員以書面及電子檔就整部法案及其影響進行性別影響評估；除書面意見外，再以召開會議方式，確定法案有無違反或有無落實性別平等之政策內涵等議題，在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

二、專利法第 60 條之 1 修正草案(配合加入 CPTPP)：

(一)於 2 月 7 日辦理性別影響評估會議。

(二)本次專利法之修正，係為因應推動加入 CPTPP，經檢視我國專利法仍有法規落差，且為配合現行藥事法專利連結制度之運作，須配套增訂專利法第 60 條之 1，明定新藥專利權人提起侵權訴訟、學名藥查驗登記申請人提起確認訴訟之依據。案經性平專家書面審查並召開性別評估會議詳

細檢視後，認定修正內容並無直接涉及性別；其執法之結果，亦不致對不同性別、性傾向或性別認同者產生差別待遇。另本法案在修法過程，已經注意到正當程序中之性別參與合宜性問題；此外，本法案研擬完成後，有聘請外部性別平等專家委員以書面及電子檔就整部法案及其影響進行性別影響評估，再以召開會議方式，確定法案有無違反或有無落實性別平等之政策內涵等議題。在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

三、商標法部分條文修正草案：

- (一)於5月27日辦理性別影響評估會議。
- (二)本次商標法修正條文內容，主要是涉及商標代理人資格並授權主管機關訂定商標代理人之登錄條件、管理措施等管理辦法、商標註冊申請加速審查，以及其他商標程序要件鬆綁；案經性平專家書面審查並召開性別評估會議詳細檢視後，認定本次修正內容並無直接涉及性別。其執法之結果，亦不會對不同性別、性傾向或性別認同者產生差別待遇，但提醒本局於日後在訂定商標代理人管理辦法時，就有關登錄條件、管理措施等規範及其執行結果，不會對不同性別者，產生不同的結果或影響。
- (三)本法案在修法過程，已經注意到正當程序中之性別參與合宜性問題；法案研擬完成後，有提供整部電子檔修法草案及修正理由給予外部性別平等專家委員，先以書面方式檢視並進行性別影響評估；再以召開本修正草案之性別影響評估會議方式，充分討論，以確定法案有無違反或有無落實性別平等之政策內涵等議題，在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

四、著作權法部分條文修正草案：

- (一)於6月16日辦理性別影響評估會議。

(二)本法案主要修正重點包括：「整併修正著作財產權之無形權能規定，以符合科技發展需求」、「檢討著作人歸屬規定之合理性」、「修正著作人格權規定，促進著作流通利用」、「將著作財產權限制規定，作更為合理之修正」、「增訂著作財產權人不明強制授權及著作財產權設質登記規定」、「修正法定賠償規定」，以及「檢討修正不合時宜之刑事責任規定」。經性平專家全面檢視本修正草案之性別影響，修法之規範與內容本身並無直接涉及性別，執行的方式與結果，亦不會對於不同性別、性傾向或性別認同者，產生不同結果。

(三)本修正草案已對外公開徵求意見並召開公聽會及學者專家諮詢會議，力求與利用人與產業界及權利人團體充分溝通，性別比例相當，本局已經重視正當程序中之性別參與合宜性議題；此外，本局將修正草案及自行評估之性別影響內容，寄送性別平等相關領域學者專家審視，再召開性別影響評估會議，以釐清並確認修法內容與性別議題關聯程度，在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

決 定：

案由五：本年度性別統計及分析辦理情形。(報告單位：資料服務組)

說 明：

本局於 109 年 6 月底已提供 3 項性別統計表及 6 份統計分析報告，分別公布於本局官網及本部統計處網站，供各界參考，項目如下：

表 1：商標註冊申請案申請人性別統計表

表 2：智慧財產專業人員培訓課程性別統計表

表 3：台灣創新技術博覽會性別統計表

分析 1：台灣創新技術博覽會性別統計分析

分析 2：智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析

分析 3：取得專利師資格男、女人數比率統計及及年齡分布分析

分析 4：商標註冊申請案申請人性別統計分析

分析 5：專利新申請案之本國自然人申請人性別統計分析

分析 6：智慧財產人員能力認證-商標類性別統計分析

決 定：

案由六：本局性別預算執行情形。(報告單位：主計室)

說 明：

本局110年度性別預算編列暨109年度性別預算執行情形表				
		單位：新臺幣千元		
機關別	工作內容	110年度	109年度	
		預算數 (預算案)	預算數	執行數 (截至10/31)
智慧局	合 計	70	70	78
1	辦理性別主流化相關專題演講	6	6	16
2	性別平等工作小組外聘委員兼職費	5	5	3
3	辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業(註)	59	59	48
4	著作權法部分條文修正草案性別影響評估會議專家出席費			5
5	辦理「商標法部分條文修正草案」之性別影響評估作業會議學者專家出席費			3
6	專利法第60條之1修正草案性別影響評估會議專家出席費			3

註：辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業，因尚未辦理結案，預估金額約為48千元。

決 定

貳、討論事項

案由一：本局辦理經濟部性別平等推動計畫（108 至 111 年）--109 年(迄至 10 月)執行成果檢討。(提案單位：人事室)

說 明：有關 109 年度迄至 10 月之執行成果，經彙整各相關單位之辦理情形後，詳如下表，謹提報本小組檢討。

一、院層級議題			
●性別議題 1-提升女性經濟力			
性別目標：(略)			
關鍵績效指標：(略)			
策略：改善科系/職場性別隔離			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進
一、提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人，鼓勵女性進入智慧財產領域。【智慧財產局】	一、提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率。 108 年：30%。 109 年：31% 。 110 年：30%。 111 年：30%。	【國企組】 1. 2020 台灣創新技術博覽會-發明競賽區，國內參展作品計 530 件，其中含女性發明團隊作品件數為 209 件，占總參展件數比例為 39.4%。其中最高榮譽鉑金獎 14 件得獎作品中，有 7 件作品含女性發明團隊，顯見於書面審查評分總分加 2 分之措施已有效鼓勵含女性發明人之團隊參加發明競賽活動，並達成預定目標。 2. 另為持續有效鼓勵含女性發明人參與競賽，藉由社群媒體宣傳曝光(含女性)優良發明團隊得獎作品，期能鼓勵讓更多女性參與發明創作。	【國企組】 1. 本項發明競賽活動在鼓勵女性參與發明團隊已超過 35%的同時，對於發明作品本身是否具性別友善性也分配 5%的分數予以評定，視為實現「性別平等」的具體作為，以彰顯性別平等的實質意義。 2. 為有效鼓勵含女性發明人參與競賽，期藉由社群媒體宣傳曝光得獎之含女性發明團隊之作品，讓更多女性參與發明創作。
●性別議題 4-促進公私部門決策參與之性別平等			
性別目標：(略)			

關鍵績效指標：(略)			
策略：研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果 (至 10 月止)	
【委員會】			
請各業管單位、機關依任務編組業務性質及成員組成等相關因素，評估研提可提升比例之年度，並朝持續提升性別比例之目標努力推動。	108 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 12.5% 109 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 25% 1. 專利師懲戒委員會(智慧財產局) 2. 經濟部智慧財產局著作權審議及調解委員會(智慧財產局) 110：達成目標數 3 個，累計向上提升比率 43.75% 111 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 75% (註：以上為經濟部整體目標值)	1. 專利師懲戒委員會【專利一組】 於 108 年 12 月 20 日完成新屆任期委員(109 年至 110 年)任一性別比例達 40% 之目標(男性 6 人、女性 5 人)。 2. 經濟部智慧財產局著作權審議及調解委員會【著作權組】 於 109 年 3 月 19 日完成新屆任期委員(109 年至 110 年)性別比例達成 40% 之目標(男性 14 人、女性 13 人)。	
針對已達成三分之一性別比例之任務編組(含委員會)，依性質檢討列管，並逐年提升將性別比例原則納入相關組織或設置要點規定之達成比率。 【商業司、政風處、法規會、工業局、貿易局、智慧局、中企處】	108 年：達成目標數 2 個，累計達成度 11.11%。 (略) 109 年：達成目標數 8 個，累計達成度 55.56%。 (1. 至 7. 略) 8. 專利師懲戒委員會(智慧財產局) 110：達成目標數 0 個，累計達成度 55.56%。 111 年：達成目標數 2 個，累計達成度 66.67%。 (略) (註：以上為經濟部整體目標值)	8. 專利師懲戒委員會【專利一組】 於 109 年 7 月 15 日完成公告修正「專利師懲戒辦法」第 2 條「……依本辦法所設專利師懲戒委員會，委員任一性別比例不得少於委員人數三分之一」之規定。	
二、部層級議題			
●性別議題 2：提升女性創(就)業機會與能力 性別目標：(略) 關鍵績效指標：(略) 策略：提升女性創(就)業能力			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進

<p>四、辦理「專利法令說明會」、「商標法令說明會」、「文創主題說明會」、「保護智慧財產權服務團」及「全球專利檢索系統宣導說明會」，加強女性對智慧財產權保護之瞭解，提升女性進入智財領域職場之核心職能。</p>	<p>四、辦理智慧財產業務宣導或訓練，宣導並鼓勵女性參與，參與比例規劃如下： 108年：47%。 109年：48%。 110年：49%。 111年：50%。</p>	<p>109年度(至10月止)計辦理智慧財產權相關業務宣導說明會共94場，總參加人數計3,920人，其中女性2,269人，比例達57%，宣導主題包含如下： (一)「專利法令說明會」 (二)「商標使用一二三事」(商標法令說明會) (三)「文創產業著作權」說明會 (四)「保護智慧財產權服務團」 (五)「專利產業布局檢索與應用說明會」</p>	<p>(一)109年度(至10月止)女性參與比例57%，整體而言已達年度目標值(48%)，其中專利相關宣導主題，因以理工及生物科技領域為主，資訊應用亦以男性從事人員居多，故性別參與比例以男性為高。商標、著作權等相關宣導主題，或因地域從業之性別差異性，或因活動目標以協助女性創意工作者集中之產業為主，女性參與比例較男性為高。 (二)將就性別比例差異較大之主題領域或地區，持續透過官網、臉書、函告、請相關單位(學校)協助公告轉發等方式，加強鼓勵性別平衡參與。</p>
		<p>1. 「專利法令說明會」： 【國企組】 於新竹、臺中、臺南及高雄共辦理4場次(臺北因疫情停辦)，總參加人數213人，男、女性參與比例分別為70%(150人)、30%(63人)。</p>	<p>1. 「專利法令說明會」： 【國企組】 (1)因專利宣導專題係以專利審查基準最新修訂說明為主，宣導重點以從事理工及生物科技領域為主，從事人員以男性居多，致女性參加比例較低。 (2)未來將持續透過官網、FB宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加。</p>
		<p>2. 「商標法令說明會」： 【商標權組】 於台北、高雄、台南、台中共辦理4場，總參加人數270人，男、女性參與比例分別為36%(98人)、64%(172人)，其中除台中場次男性55%(26人)，略高於女性45%(21人)外，其他</p>	<p>2. 「商標法令說明會」： 【商標權組】 (1)由參與商標法令宣導及業務性別及人數資料分析，顯示目前女性掌握申請商標註冊專業資訊及執行相關業務之職能不亞於男性。 (2)未來將持續加強宣導鼓</p>

		<p>場次均為女性高於男性，差異較大為台北場次，女性 70%(107 人)、男性 30%(46 人)。</p>	<p>勵男性申請人或代理人參與，持續營造兩性友善申請商標註冊環境，並廣續辦理年度商標註冊申請案件統計，透過兩性申請註冊於不同商品或服務類別之分析，瞭解其從事商業行為時之傾向，以提供未來在推廣別主流化政策之參考。</p>
		<p>3. 「文創主題說明會」： 【著作權組】</p> <p>於 7 月至 10 月共辦理「文創產業著作權」說明會 2 場，就有效問卷顯示總人數共 111 人，男、女性參與比例分別為 40%(44 人)、60%(67 人)。</p>	<p>3. 「文創主題說明會」： 【著作權組】</p> <p>本活動目標為協助女性創意工作者集中之產業取得智慧財產權相關知能，經問卷顯示本活動以女性從業人員參與為主，有助加強女性對智慧財產權保護之瞭解，提升女性進入職場所需職能，未來將持續辦理相關文創說明會。</p>
		<p>4. 「保護智慧財產權服務團」： 【著作權組】</p> <p>迄至 10 月共辦理 80 場，就有效問卷顯示總人數共 3,106 人，男、女性參與比例分別為 40%(1,234 人)、60%(1,872 人)。</p>	<p>4. 「保護智慧財產權服務團」： 【著作權組】</p> <p>經檢視參與對象以「企業」及「機關」女性參與比例較高，且 9 成以上參與者表示對著作權保護與認知程度有所提升，未來將持續辦理本活動，以利提升女性進入智財領域職場之核心職能。</p>
		<p>5. 「全球專利檢索系統宣導說明會」： 【資料服務組】</p> <p>於高雄、台中、新竹、台北共辦理 4 場「專利產業布局檢索與應用說明會」，參與對象主要為產業界、事務所、學校或其他成員，總參加人數 220 人，男、女性參與比例分別為 57%(125 人)、43%(95 人)。</p>	<p>5. 「全球專利檢索系統宣導說明會」： 【資料服務組】</p> <p>「專利產業布局檢索與應用說明會」男性參與較女性多，主要係因專利檢索多應用於理工領域，從事人員以男性居多之故，未來將持續透過官網、臉書等管道，加強鼓勵女性相關從業人員參與。</p>
<p>●性別議題 3：促進公私部門加強性別意識之宣導及推廣 性別目標：(略)</p>			

關鍵績效指標：(略)

策略：持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能

具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	109 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進
一、依課程目標及實際需要，辦理業務相關性別平等基礎課程及進階課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。 【本部人事處及所屬各機關】	一、逐年提升本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例。 108 年：82% 109 年：83% 110 年：84% 111 年：85% (註：以上為經濟部整體目標值)	【人事室-2 科】 本局性別平等課程訓練以「e 等公務園+學習平臺」線上學習、相關數位課程放映、邀請學者專家專題演講及進行性別議題電影導讀等方式辦理，109 年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例為 96%(達 2 小時以上人數 750 人/應計人數 782 人*100%)，訓練主題包含如下： (一)營造性別友善環境(數位課程) (二)CEDAW：「直接歧視、間接歧視、交叉歧視與暫行特別措施解析」(專題演講) (三)性別議題電影《關鍵少數》(影片賞析導讀) (四)「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力(數位課程) (五)真相、正義，是令被害人難以抗拒的二度傷害嗎?(數位課程) (六)「性別影響評估」—看見性別、回應性別(數位課程)	【人事室-2 科】 109 年度達 2 小時以上人員比例(96%)已達本部年度整體目標值(83%)，將持續依績效目標及實際需要，辦理提升同仁性平意識之相關訓練。
策略：提高廠商性平意識與知能			
具體做法	績效指標	109 年度成果	檢討策進

	(含期程及目標值)	(至 10 月止)	
<p>一、藉由與廠商接觸的多元管道(如各項說明會、專題演講或活動等),進行性平意識宣導(如發送文宣資料、張貼海報等)。【工業局、加工出口區管理處、國際貿易局、智慧財產局、標準檢驗局、中小企業處】</p>	<p>一、於各項說明會、專題演講或活動,發送性別平等文宣資料及數位化文宣(如官方網站、臉書粉絲專頁或電子報等,形式不拘)瀏覽或下載次數。</p> <p>108年: 53,650份</p> <p>109年: 53,850份/次</p> <p>110年: 54,150份</p> <p>111年: 54,650份</p> <p>(註:以上為經濟部整體目標值)</p>	<p>運用對外辦理專利、商標、著作權、營業秘密及資料服務等智慧財產業務宣導(說明)會之場合,以資料夾頁發送紙本文宣或提供QR Code手機掃瞄方式,迄至10月計發送性別平等文宣3,113份/次。發送文宣主題包含如下:</p> <p>(一)「每一個領域都有你的位置」(行政院性別平等處製作)</p> <p>(二)「促進性別平等、讓世界更美好」(行政院性別平等處製作)</p> <p>(三)「營造性別友善職場」(經濟部製作)</p> <p>(四)「發光並非他專屬,妳也可以發光。」(本局自製)</p> <p>● 【國企組】(績效指標:每年10場,可發500份)</p> <p>辦理智慧財產權業務座談會(5場)、提升專利能量及價值說明會(26場)、專利法令說明會(4場),計35場次,以印製於講義內之宣導方式發送性平宣導單張資料713份及發送問卷(問卷上印有有性平宣導QR CODE)663份,共發送1,376份,達成目標情形為275%【文宣單張:(1)經濟部:營造性別友善職場、(2)本局自製之性別平等單張(專利篇)】。</p> <p>● 【商標權組】(績效指標:每年至少1場,約可發300份)</p> <p>於台北、高雄、台南、台中辦理4場之「商標法令說明會」說明資料中,以夾頁方式發送性平文宣單張共270份,達成目標情形為90%【文宣單張:行政院性別平等處(1)每個領域都有妳的位置、(2)促進性別平等、讓世界更美好】。</p> <p>● 【著作權組】(績效指標:每年約10場,可發250份)</p> <p>於7月至10月辦理「文創產業著作權」、「網路著作權」及「政府機關辦理業務所涉著作權」等說明會共10場次,於簡報中提供性平宣導文宣QRcode供與會者瀏覽或下載達850次,達成目標情形為340%【文宣單張:本局自製之性別平等單張(專利篇)】。</p>	<p>109年度(至10月止)計發送性別平等文宣資料3,113份/次,已達成本局年度目標值(1,350份),後續將視活動場合及參與對象屬性,採紙本及數位雙向方式,持續發放性別平等文宣資料,強化大眾之性平意識。</p>

		<p>●【資料服務組】(績效指標：每年5場，可發100份) 於高雄、台中、新竹、台北共辦理4場「專利產業布局檢索與應用說明會」，以紙本講義內提供QR Code掃描方式，宣導性別平等文宣計220份，達成目標情形為220%【文宣單張：本局自製之性別平等單張(專利篇)】。</p> <p>●【法務室】(績效指標：每年3場，可發200份) 於台北、台中、台南共辦理3場「企業營業秘密合理保密措施研討會」，於報到會場提供QR Code掃描方式，宣導性別平等文宣計397次，達成目標情形為199%【文宣單張：本局自製之性別平等單張(專利篇)】。</p>
--	--	--

決 議：

參、臨時動議

肆、散會

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 5 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：配合本部加強「促進公私部門決策參與之性別平等」案。

決 定：洽悉。

案由二：性別平等文宣「無紙化」宣導案。

決 定：洽悉。

案由三：經濟部性別平等專案小組 109 年第 1 次專案小組會議書面諮詢委員意見及本部參採情形之相關配合事項案。

決 定：

一、洽悉。

二、有關是否增加發明人國際性別統計部分，由於發明人的 ID 為選填項目，因其性別不涉及專利申請案實質內容，與審查專業無關，亦非審查之必要資料，因此對於整體性別資料之蒐集將不夠完整齊全；即使針對有勾選性別欄位者進行統計，也無法呈現真實的數據比例，因此專利統計部分，暫先維持現行的「專利新申請案本國自然人之申請人性別統計表」。

柒、討論事項

案 由：檢討運用「提升專利能量及價值說明會」宣導機會推廣機關業務納入性別觀點的因應措施。

決 議：

- 一、有關「提升專利能量及價值說明會」於滿意度問卷調查增加性別、年齡部分，將有助於性別分析之運用；至於問卷上是否再增加廠商產品具性別意識觀點(具性平意識認知情形)之調查，會後再邀集相關單位研議。**【請國企組辦理(人事室協辦)，本小組列管】**
- 二、有關「台灣創新技術博覽會的發明競賽活動」將「性別友善性」納入評分審查部分，請國企組研析「性別友善性」得分之情形(例如：「性別友善性」得分者占該年度整體競賽者比例情形，與占該年度得獎者比例情形等)，以呈現本局關注性別友善之亮點成果或仍應加強之處。**【請國企組辦理，本小組列管】**

捌、臨時動議：(無)

玖、散會：上午 10 時 50 分