

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
110 年度第 2 次委員會
會議資料

110 年 11 月 12 日

本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次委員會會議資料

目 錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	本局 109 年至 110 年性別平等工作小組成員異動案。(人事室)	1
二	本局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形(人事室)	1
三	「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年度修正案(人事室)	3
四	本局 111 年度性別預算編列暨 110 年度性別預算執行情形(主計室)	3
五	本局各項「性別統計分析」簡報(專利一組)(商標權組)(國企組)(專利三組)	4
貳、討論事項		
一	本局辦理經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)--110 年(迄至 10 月)執行成果檢討(人事室)	5
參、臨時動議		
肆、散會		
◎附件資料：		
附件 1	經濟部智慧財產局性別平等工作小組 110 年度第 1 次委員會會議紀錄	12
附件 2	經濟部智慧財產局性別平等工作小組 109 年度第 2 次委員會會議紀錄	14
附件 3	本局各項性別統計分析簡報	17

本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議會議資料

時間：110 年 11 月 12 日（星期五）上午 9 時 30 分

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組廖召集人承威

壹、報告事項

案由一：本局 109 年至 110 年性別平等工作小組成員異動案。（報告單位：人事室）

說明：

- 一、本次成員調整係因本局前資訊室室主任林聰仁榮陞調職，其所遺本小組委員職務配合改由新任資訊室室主任林恆如接兼。
- 二、調整後小組成員男、女比例均為 50%；修正後名冊並已上載本局官網〔性別平等專區/性別平等機制運作〕網頁更新。

決定：

案由二：本局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。（報告單位：人事室）

說明：

本局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形表

序號	案由	決議事項	辦理單位	辦理情形	管考建議
1	討論事項 案由二： 經濟部 110 年性別平等業務考核指標填報作業【自評	決議二、 本局自製「發光並非他專屬，妳也可以發光」性平文宣之文字表達，原為鼓勵女性發明人，故隱含有兩性概念，如今時空背景已有不同，宜配合	專利一組	配合調整海報文字如附件(如下圖-調整後)。	提請討論通過後，解除列管。

	檢視情形 】。	調整，請專利一組再 思考修正。			
--	------------	--------------------	--	--	--

調整後	
調整前	

決 定：

案由三：「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年度修正案。(報告單位：人事室)

說 明：

一、本部 110 年 5 月 11 日函以，有關「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年度修正案，業經行政院秘書長同年 4 月 29 日函復同意修正。

二、上開修正計畫有關本局之相關配合調整部分如下：

(一)提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率：績效指標調整為 32%。【國企組】

(二)智慧財產局甄審、進修甄審暨考績委員會：已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例(達成 40%)。【人事室】

(三)逐年提升本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例：績效指標調整為 90%。【人事室】

(四)於各項說明會、專題演講或活動，發送性別平等文宣資料及數位化文宣（如官方網站、臉書粉絲專頁或電子報等，形式不拘）瀏覽或下載次數：本局績效指標調整為 1,550 份/次）。【國企組、商標權組、著作權組、資服組、法務室】

三、相關調整已配合更新本局分工表，並上載電子公布欄周知各單位積極辦理。

決 定：

案由四：本局 111 年度性別預算編列暨 110 年度性別預算執行情形。(報告單位：主計室)

說 明：

本局111年度性別預算編列暨110年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元

機關別	工作內容	111年度	110年度	
		預算數 (預算案)	預算數	執行數 (截至110.10.31)
智慧局	合 計	81	70	103
	辦理性別主流化相關專題演講	17	6	4
	性別平等工作小組外聘委員兼職費	5	5	3
	辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業(註)	59	59	48
	辦理「商標法部分條文修正草案」之性別影響評估作業會議學者專家出席費			3
	專利法部分條文修正草案性別影響評估會議專家出席費			3
	哺(集)乳室修繕及汰換老舊物品			42

註：辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業，因尚未辦理結案，預估金額約為48千元。

決 定：

案由五：本局各項「性別統計分析」簡報。(報告單位：專利一組、專利三組、商標權組、國企組)

說 明：

- 一、為強化本局各項「性別統計分析」內容，依據本小組 109 年第 2 次會議報告第 5 案〔本(109)年度性別統計及分析辦

理情形」之決定，奉准請各主辦單位依該決定精進「性別統計分析」內容，並提列本(110)年度之小組會議報告。

二、報告順序如下：

- (一)「取得專利師資格者」性別統計分析(專利一組，簡報檔如附件 3：P.17~P.21)
- (二)「109 年商標註冊申請案申請人性別統計分析」(商標權組，簡報檔如附件 3：P.22~P.28)
- (三)「台灣創新技術博覽會」、「智慧財產專業人員培訓課程」、「智慧財產人員能力認證—商標類」等 3 項性別統計分析(國企組，簡報檔如附件 3：P.29~P.35)
- (四)「專利新申請案之本國自然人申請人性別統計分析」(專利三組，簡報檔如附件 3：P.36~P.39)

決 定：

貳、討論事項

案由一：本局辦理經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)--110 年(迄至 10 月)執行成果檢討。(提案單位：人事室)

說 明：本推動計畫 110 年度迄至 10 月之執行成果，經彙整各相關單位之辦理情形後，詳如下表，謹提報本小組檢討。

一、院層級議題			
●性別議題 1-提升女性經濟力			
性別目標：(略)			
關鍵績效指標：(略)			
策略：改善科系/職場性別隔離			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進作為
一、提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性	一、提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性	【國企組】 1. 2021 台灣創新技術博覽會發明競賽區，國內參展作品計 428 件，其中含女性發明人之團隊作品件	【國企組】 1. 本項發明競賽活動在鼓勵女性參與發明團隊已超過 45% 的同時，對於發明作品本身是否具性

發明人，鼓勵女性進入智慧財產領域。【智慧財產局】	發明人之比率。 108 年：30%。 109 年：31%。 110 年：32%。 111 年：30%。	數為 198 件，占總參展件數比例為 46.26%。其中最高榮譽鉑金獎 11 件得獎作品中，有 6 件作品為含女性發明人之團隊，顯見於書面審查評分總分加 2 分之措施已有效鼓勵含女性發明人之團隊參加發明競賽活動，並達成預定目標。 2. 為持續有效鼓勵女性發明人參與競賽，藉由社群媒體宣傳曝光含女性發明人之團隊參與比例及得獎比例，另於 10 月 26 日閉幕新聞稿中，特別凸顯性別友善性產品榮獲鉑金獎，且同日於本局臉書以女力崛起為主題發布貼文。	別友善性也分配 5% 的分數予以評定，視為實現「性別平等」的具體作為，以彰顯性別平等的實質意義。 2. 為有效鼓勵女性發明人參與競賽，期藉由社群媒體宣傳曝光得獎之含女性發明人團隊之作品，讓更多女性參與發明創作。
--------------------------	--	--	--

●性別議題 4-促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標：(略)

關鍵績效指標：(略)

策略：研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例

具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果 (至 10 月止)
【委員會】		
請各業管單位、機關依任務編組業務性質及成員組成等相關因素，評估研提可提升比例之年度，並朝持續提升性別比例之目標努力推動。	108 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 12.5% 109 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 25% 110 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 25% 5. 智慧財產局甄審、進修甄審暨考績委員會(智慧財產局) 111 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 75% (註：以上為經濟部整體目標值)	本局甄審、進修甄審暨考績委員會：現有人數 23 人，女性人數 11 人，比例 47.83%，已達本部提升性別比例之目標。

二、部層級議題

●性別議題 2：提升女性創(就)業機會與能力

性別目標：(略)

關鍵績效指標：(略)

策略：提升女性創(就)業能力			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進
四、辦理「專利法令說明會」、「商標法令說明會」、「文創主題說明會」、「保護智慧財產權服務團」及「全球專利檢索系統宣導說明會」，加強女性對智慧財產權保護之瞭解，提升女性進入智財領域職場之核心職能。	四、辦理智慧財產業務宣導或訓練，宣導並鼓勵女性參與，參與比例規劃如下： 108 年：47%。 109 年：48%。 110 年：49%。 111 年：50%。	110 年度至 10 月止計辦理智慧財產權相關業務宣導說明會共 108 場，總參加人數計 4,276 人，其中女性 2,473 人，比例達 <u>57.83%</u> ，已達預定目標值。 ※「全球專利檢索系統宣導說明會」因受疫情影響停辦	(一)本年度至 10 月止，女性參與比例 57.83%，已達年度目標值(49%)，其中專利相關宣導主題，因以相關領域及資訊應用為主，故性別參與比例以男性為高。商標、著作權等相關宣導主題，因活動便利女性參與及以協助女性創意外工作者集中之產業為主要目標等因素，女性參與比例較男性為高。 (二)將就性別比例差異較大之主題領域，持續透過官網、臉書、函告、請相關單位(學校)協助公告轉發等方式，加強鼓勵性別平衡參與。
		1. 「專利法令說明會」： 【國企組】 受疫情影響，於 9 月 9 日採線上方式辦理，分上午場及下午場 2 場次，共 558 人次參加，男、女性參與比例分別為 59.5%(332 人次)、 <u>40.5%(226 人次)</u> 。	1. 「專利法令說明會」： 【國企組】 (1)因專利宣導專題係以專利審查基準最新修訂說明為主，110 年宣導主題為「設計專利之說明書及圖式製作須知」、「電腦軟體相關發明審查基準」及「專利審查基準其它各篇章」做相關說明。主要從事人員以男性居多，致女性參加比例較低。 (2)未來將持續透過官網、FB 宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加。
		2. 「商標法令說明會」： 【商標權組】 110 年度商標法令說明會分別於臺北、臺中、臺南及高	2. 「商標法令說明會」： 【商標權組】 (1)據本局 110 年度商標法令說明會出席者性別分

		雄共辦理 4 場次，計 308 人次，男、女出席比例為 36.04%(111 人)、<u>63.96%</u>(197 人)，各場次出席之性別比例均以女性略高。	析，顯示整體女性參與程度已比男性為多，由參與商標法令宣導及業務性別及人數資料分析，目前女性掌握申請商標註冊專業資訊及執行相關業務之職能已逐漸超越男性。未來將加強宣導鼓勵男性申請人或代理人參與，持續營造兩性友善申請商標註冊環境。 (2)由於本局於每年辦理由商標法令或業務說明會宣導鼓勵女性申請人自創商標。且持續推動商標電子申請系統，及於網路上提供商標註冊申請之相關資訊等，以便利女性申請人能在家庭與職場兩方兼顧下，增加從事商業上各項業務之機會等因素，使女性參與商標申請業務之人數逐漸增加，且在參與商標法令說明會方面有超越男性之趨勢，今後將規畫宣導鼓勵男性多加參與外，並為獲得兩性在商標申請註冊及從事商業活動類型傾向等資訊，賡續辦理年度商標註冊申請案件統計，透過兩性申請註冊於不同商品或服務類別之分析，瞭解其從事商業行為時之傾向，以提供未來在推廣性別主流化政策之參考。
		3. 「文創主題說明會」： 【著作權組】 於 7 月至 9 月辦理「文創產業著作權」說明會 2 場次，就有效問卷顯示，總人數共 148 人(男性 50 人、女性 98 人)，女性參與比例為	3. 「文創主題說明會」： 【著作權組】 本活動目標為協助女性創意工作者集中之產業取得智慧財產權相關知能，經問卷顯示本活動以女性從業人員參與為主，有助加強女

		66.22%。	性對智慧財產權保護之瞭解，提升女性進入職場所需職能，未來將持續辦理相關文創說明會。
		4.「保護智慧財產權服務團」： 【著作權組】 迄至 10 月已辦理「保護智慧財產權服務團」100 場次，就有效問卷顯示，總人數共 3,262 人(男性 1,310 人、女性 1,952 人)，女性參與比例為 59.84%。	4.「保護智慧財產權服務團」： 【著作權組】 經檢視參與對象以「企業」及「機關」女性參與比例較高，且 9 成以上參與者表示對著作權保護與認知程度有所提升，未來將持續辦理本活動，以利提升女性進入智財領域職場之核心職能。
		5.「全球專利檢索系統宣導說明會」： 【資料服務組】 (受疫情影響停辦)	5.「全球專利檢索系統宣導說明會」： 【資料服務組】 (受疫情影響停辦)
●性別議題 3：促進公私部門加強性別意識之宣導及推廣 性別目標：(略) 關鍵績效指標：(略) 策略：持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能			
具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果 (至 10 月止)	檢討策進
一、依課程目標及實際需要，辦理業務相關性別平等基礎課程及進階課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。 【本部人事處及所屬各機關】	一、逐年提升本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例。 108 年：82% 109 年：83% <u>110 年：90%</u> 111 年：85% (註：以上為經濟部整體目標值)	【人事室-2 科】 本年度性別平等課程訓練以「e 等公務園+學習平臺」線上學習及數位課程放映等方式辦理，達 2 小時以上參訓比例為 97.95%(達 2 小時以上人數 766 人/應計人數 782 人*100%)，課程主題為「性別平等，共治共決」 權力、決策與影響力。	【人事室-2 科】 110 年度達 2 小時以上人員比例(97.95%)已達本部年度整體目標值(90%)，將持續依績效目標及實際需要，辦理提升同仁性平意識之相關訓練。
策略：提高廠商性平意識與知能			

具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果 (至 10 月止)	
一、藉由與廠商接觸的多元管道(如各項說明會、專題演講或活動等),進行性平意識宣導(如發送文宣資料、張貼海報等)。 【工業局、加工出口區管理處、國際貿易局、智慧財產局、標準檢驗局、中小企業處】	一、於各項說明會、專題演講或活動,發送性別平等文宣資料及數位化文宣(如官方網站、臉書粉絲專頁或電子報等,形式不拘)瀏覽或下載次數。 108 年: 53,650 份 109 年: 53,850 份/ 次 110 年: 100,000 份 【註:智慧局 1,550 份/次,(較 109 年增加 200 份/次)】 111 年: 54,650 份 (註:以上為經濟部整體目標值)	運用對外辦理專利、商標、著作權及營業秘密保護等智慧財產業務宣導(說明)會之場合,以電子郵件發送問卷時提供行政院性別平等處宣導網頁連結、簡報放置、問卷加印 QRcode、夾頁等方式,迄至 10 月計發送性別平等文宣 <u>4,379 份/次</u> 。發送文宣主題包含如下: (一)「性別不是阻力:職業篇」(行政院性別平等處製作) (二)「性別不是阻力,盡情發揮潛力」(行政院性別平等處製作) (三)「性別平等單張專利篇」(本局自製) ※資服組業務宣導說明會因受疫情影響停辦	本年度至 10 月止計發送性別平等文宣資料 4,379 份/次,已達成本局年度目標值(1,550 份),後續將視活動場合及參與對象屬性,採紙本及數位雙向方式,持續發放性別平等文宣資料,強化大眾之性平意識。
		● 【國企組】 (績效指標:每年 10 場,可發 500 份/次) 辦理智慧財產權線上業務座談會(1 場)、專利法令線上說明會(2 場)、提升專利能量及價值說明會(截至 10 月 22 日計 10 場),計 13 場次,利用電子郵件發送問卷調查表時一併提供行政院性別平等宣導網頁連結(495 人次)或於線上說明會簡報中放置性平文宣(558 人次),及於會中發送印有性平宣導 QRcode 之問卷(173 份),共發送 <u>1,226 份/次</u> ,文宣單張包含:行政院性別平等處製作之「性別不是阻力:職業篇」、本局自製之「性別平等單張專利篇」。	
		● 【商標權組】 (績效指標:每年至少 1 場,約可發 300 份/次) 於台北、高雄、台南、台中辦理「商標法令說明會」之說明資料中,以夾頁方式發送行政院性別平等處製作之性平文宣「性別不是阻力,盡情發揮潛力」共 <u>308 份</u> ,已達預定目標值。	

		●【著作權組】(績效指標：每年約 10 場，110 年起可發 450 份/次) 於 7 月至 10 月辦理「文創產業著作權」、「網路著作權」、「採購契約如何約定著作權歸屬暨藝文採購」及「網路賣家與網紅應知的著作權知識及網路侵權執法實務」等說明會共 14 場次，於簡報中提供本局性平宣導文宣 QRcode 供與會者瀏覽或下載達 2,700 次，目標達成度 600%(2700/450)。 ●【法務室】(績效指標：每年 3 場，可發 200 份/次) 分別於台北場、台中場及高雄場辦理 3 場「2021 企業強化營業秘密保護機制研討會」，以 QRcode 數位化掃描方式，發放本局自製性別平等文宣「性別平等單張專利篇」共 <u>145 份</u>。(辦理期間因新冠疫情仍處 2 級警戒，影響廠商出席意願，故發放數未達預定目標值) ●【資料服務組】(績效指標：每年 5 場，可發 100 份/次) (受疫情影響停辦)
--	--	---

決 議：

參、臨時動議

肆、散會

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：110 年 3 月 31 日（星期三）上午 9 時 30 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：本局 109 年至 110 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組 109 年度第 2 次會議列管事項報告案。

決 定：洽悉。【請國企組、商標權組、專利一組、專利三組依 109 年度第 2 次會議決議(張懿云委員對「性別統計分析」之提示事項)辦理，並於下次會議提出簡報】

案由三：本局填報經濟部性別平等推動小組報告事項「觀摩學習精進成果表」案。

決 定：洽悉。

案由四：行政院函頒「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」案。

決 定：

一、洽悉，並請各單位配合辦理。【請各單位辦理】

二、有關措施、宣導（含小編上傳文宣）或文宣品內容應避免強化民眾性別刻板印象或歧視部分，除請國企組、著作權組加強留意臉書(小編)之圖像、文字內容外，亦請各主管配合宣導，請各單位撰稿人留意用

字遣詞。**【請各單位辦理】**

三、關於張懿云委員提示「避免對女性或男性外觀(如：身體、美麗、身材……等)使用強化之讚美詞句(如：美女、帥哥)；另如因此引起對方不舒服時，宜適度表達歉意，避免過多言詞辯解，以免滋生不必要之事端。」以及人事室林主任建議利用組室集會場合說明性別平等觀念等，亦請各主管多向同仁宣導，以期擴散性別平等之內化知能。**【請各單位辦理】**

柒、討論事項

案由一：檢討「本局性別平等工作推動計畫」案。

決 議：照案通過(無修正)。

案由二：經濟部 110 年性別平等業務考核指標填報作業**【自評檢視情形】**。

決 議：

一、相關內容請依評核定義檢視，如需調整，會後請再洽綜整單位(人事室)增修或補充。**【請各單位辦理】**

二、本局自製「發光並非他專屬，妳也可以發光」性平文宣之文字表達，原為鼓勵女性發明人，故隱含有兩性概念，如今時空背景已有不同，宜配合調整，請專利一組再思考修正。**【請專利一組辦理，本小組列管】**

捌、臨時動議：(無)

玖、散會：上午 10 時

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 109 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：109 年 11 月 26 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：本局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、同意解除列管。

案由二：有關「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正案。

決 定：洽悉。

案由三：本局官網〔公開資訊〕下建置「性別平等專區」案。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、請依李副召集人建議，增加「性騷擾防治與申訴」及「相關網站連結」2 項目錄並登載相關資料。**【請人事室辦理，自行列管】**

案由四：本年度《法律案》性別影響評估辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、有關張懿云委員對「性別影響評估」之提醒，請各單位於辦理時特別注意：

- (一)只要涉及到人，在訂定相關標準時，一定要納入性別觀點。
- (二)「性別影響評估」是因有既存的性別刻板印象，所以須以外在的標準逐一檢視而做；透過「性別影響評估」，即可檢視訂定的標準是否合適。
- (三)結果是否造成不利。

案由五：本年度性別統計及分析辦理情形。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、有關張懿云委員對「性別統計分析」之提示事項，請各主辦單位配合辦理：**【請國企組、商標權組、專利一組、專利三組辦理，本小組列管】**
 - (一)性別統計的分析不是只呈現男女比例，或是比較男女比例的增減，而是就統計的結果做現象分析，分析之後發現問題，然後針對性別傾斜提出改善作為的說明。
 - (二)針對性別傾斜現象，縱使一時未能改善，或係因前端養成關係非末端的我們所能改變(例如：專利師的性別傾斜)，也要呈現出已經注意到問題，或傾斜現象已逐漸在改善中的說明。

案由六：本局性別預算執行情形。

決 定：洽悉。

柒、討論事項

案 由：本局辦理經濟部性別平等推動計畫(108至111年)--109年(迄至10月)執行成果檢討。

決 議：有關智慧財產業務宣導之「檢討策進」文字，請依張懿云委員建議，勿直接表示性別差異原因(以免落入性別刻板印象)，改以下列三段論點方式酌修：**【請各單位辦理】**

- (一)經過統計後，發現有些場次是男性居多，有些場次是女性居多，差異不大部分，無須強調，只須就性別傾斜嚴重部分進行分析。
- (二)智慧局會加強場次宣導，讓性別平等參與。

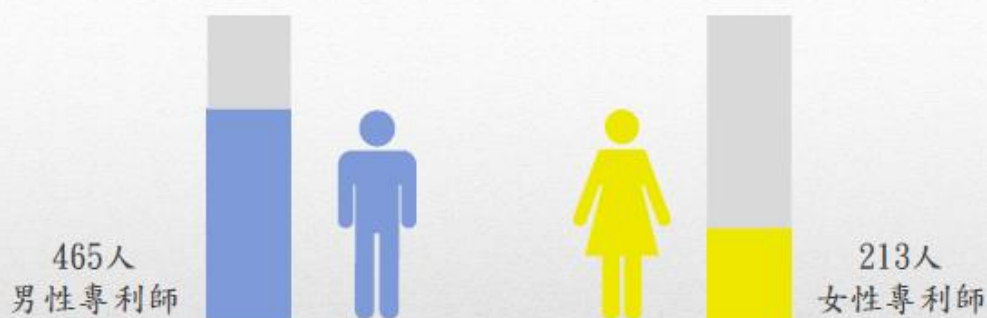
(三)分析原因及改善作為。

捌、臨時動議：(無)

玖、散會：上午 10 時 10 分

(一) 「取得專利師資格者」性別統計分析

取得專利師資格者 性別統計分析



- 自97年「專門職業及技術人員高等考試專利師考試」舉辦以來，通過考試取得專利師資格人數共678人。

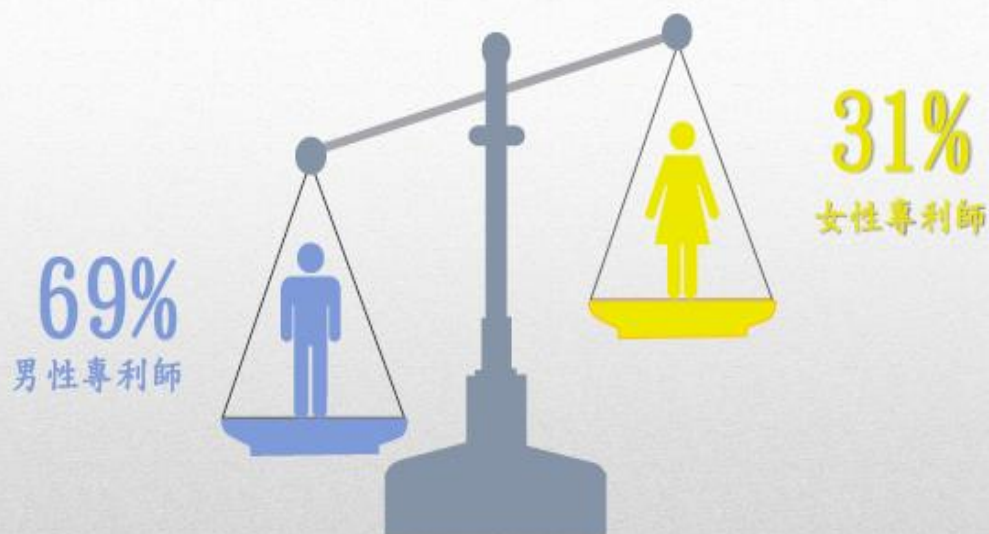
(統計自97年至110年)

各年度取得專利師資格者性別統計

年度	男性人數	男性百分比	女性人數	女性百分比	合計
97年	25人	67.57%	12人	32.43%	37人
98年	30人	78.95%	8人	21.05%	38人
99年	11人	84.62%	2人	15.38%	13人
100年	23人	85.19%	4人	14.81%	27人
101年	28人	73.68%	10人	26.32%	38人
102年	32人	69.57%	14人	30.43%	46人
103年	31人	65.96%	16人	34.04%	47人
104年	26人	68.42%	12人	31.58%	38人
105年	25人	56.82%	19人	43.18%	44人
106年	50人	67.57%	24人	32.43%	74人
107年	77人	76.24%	24人	23.76%	101人
108年	37人	61.67%	23人	38.33%	60人
109年	35人	62.50%	21人	37.50%	56人
110年	35人	59.32%	24人	40.68%	59人
合計	465人	68.58%	213人	31.42%	678人

各年齡區間取得專利師資格者性別統計

年齡	男性人數	男性百分比	女性人數	女性百分比	合計
21-30歲	141人	64.09%	79人	35.91%	220人
31-40歲	224人	68.50%	103人	31.50%	327人
41-50歲	83人	74.11%	29人	25.89%	112人
51歲以上	17人	89.47%	2人	10.53%	19人



專利師男女比例呈現“性別傾斜”現象

4

公立或立案之私立專科以上學校或符合教育部採認規定之國外專科以上學校
理、工、醫、農、生命科學、生物科技、智慧財產權、設計、法律、資訊、
管理、商學等相關學院、科、系、組、所、學程畢業，領有畢業證書。



應考資格

應試科目



· 工程力學
· 物理化學



· 生物技術
· 工業設計

· 電子學
· 計算機結構

專利建基於與理工息息相關的技術研發、科技產品、科技發展而來

5



1/3



2/3

“

根據教育部統計處2016年資料，在台灣約有2/3的男生在大學時期選讀理工相關科系，女生僅占1/3，而大學科系的選擇又與高中分組息息相關。

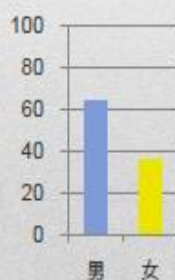
”

6

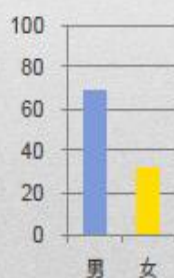
取得專利師資格年齡分布顯示

性別平等教育對性別平等意識的養成，已逐見成效，已有較多年輕女性走向科技領域。

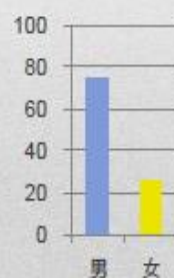
年齡	男性人數	男性百分比	女性人數	女性百分比	差距
21-30歲	141人	64.09%	79人	35.91%	28.18%
31-40歲	224人	68.50%	103人	31.50%	37.00%
41-50歲	83人	74.11%	29人	25.89%	48.22%
51歲以上	17人	89.47%	2人	10.53%	78.94%



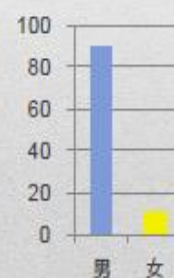
21-30歲



31-40歲



41-50歲



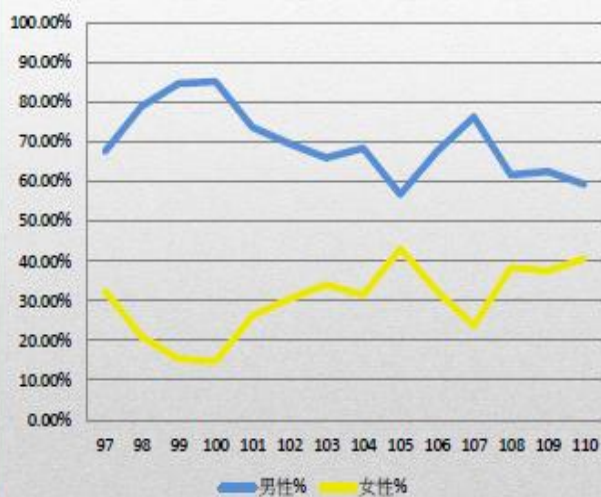
51歲以上

7

逐年取得專利師資格男女比例之差距觀察

依逐年取得專利師資格之性別差距觀察，整體而言，似有逐步縮減的趨勢。

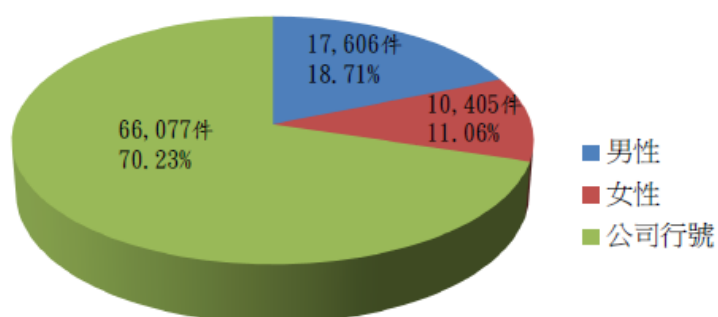
年度	男性 人數	男性 百分比	女性 人數	女性 百分比	差距
97	25	67.57%	12	32.43%	35.14%
98	30	78.95%	8	21.05%	57.90%
99	11	84.62%	2	15.38%	69.24%
100	23	85.19%	4	14.81%	70.38%
101	28	73.68%	10	26.32%	47.36%
102	32	69.57%	14	30.43%	39.14%
103	31	65.96%	16	34.04%	31.92%
104	26	68.42%	12	31.58%	36.84%
105	25	56.82%	19	43.18%	13.64%
106	50	67.57%	24	32.43%	35.14%
107	77	76.24%	24	23.76%	52.48%
108	37	61.67%	23	38.33%	23.34%
109	35	62.50%	21	37.50%	25.00%
110	35	59.32%	24	40.68%	18.64%



(二)「109年商標註冊申請案申請人性別統計分析」

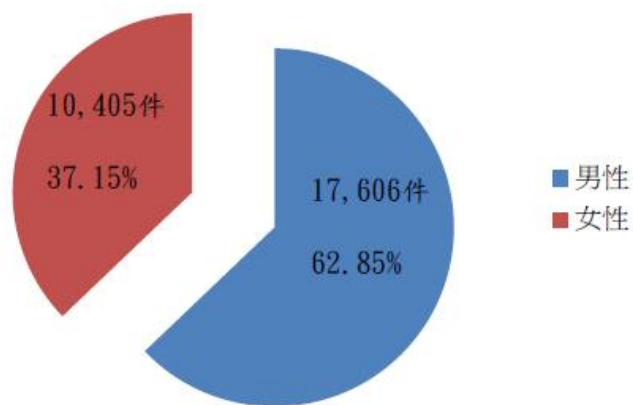


109年商標註冊申請案件性別分布情形



總申請件數94,088件

109年自然人申請商標註冊申請案件性別分布情形



自然人總申請件數28,011件

本國女性申請人商標註冊申請案指定使用商品/服務排名前五類別統計

排序	類別	商品名稱	件數	同類別註冊申請 案件總件數	佔同類別註冊申請 案件比例	申請類別佔比 排名
1	第35類	廣告；企業管理；企業經營；辦公事務(包含商品零售批發服務)。	2,021	15,664	12.90%	3
2	第43類	提供食物及飲料之服務；臨時住宿。	1,699	7,826	21.71%	1
3	第30類	咖啡、茶、可可、糖、米、樹薯粉、西谷米、代用咖啡；麵粉及穀類調製品；麵包、糕餅及糖果、冰品；蜂蜜、糖漿；酵母、發酵粉；鹽、芥末；醋、醬(調味品)；調味用香料；冰。	1,441	8,359	17.24%	2
4	第3類	洗衣用漂白劑及其他洗衣用劑；清潔劑、擦亮劑、洗擦劑及研磨劑；肥皂；香料、精油、化粧品、髮水；牙膏。	891	7,212	12.35%	4
5	第41類	教育；提供訓練；娛樂；運動及文化活動。	764	6,314	12.10 %	5



顯示109年度本國女性提出商標註冊申請之產業比例，仍以餐飲住宿業服務居多，而商品零售批發(含網路線上購物)服務及食品飲料亦占相當比例。

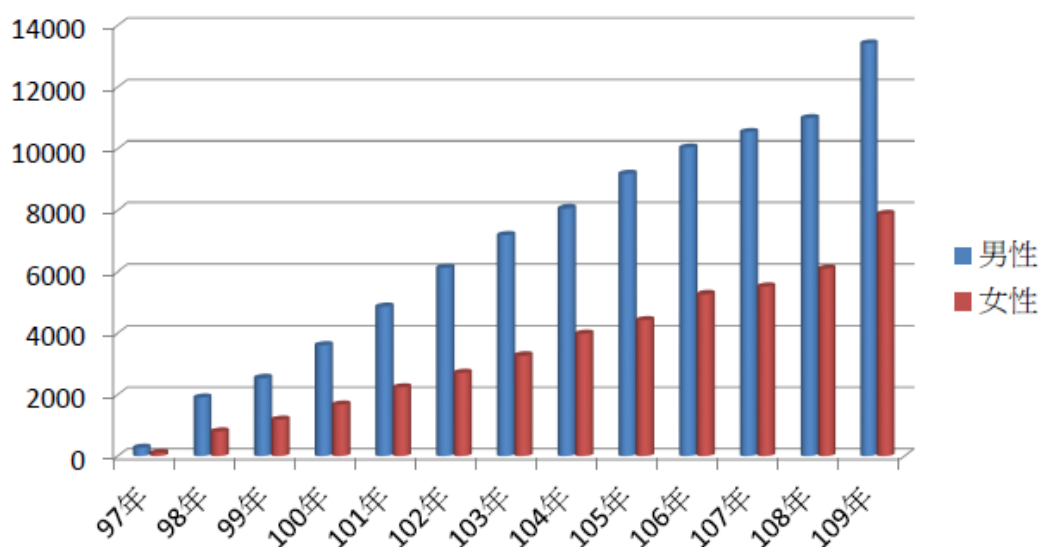


本國男性申請人商標註冊申請案指定使用商品/服務排名前五類別統計

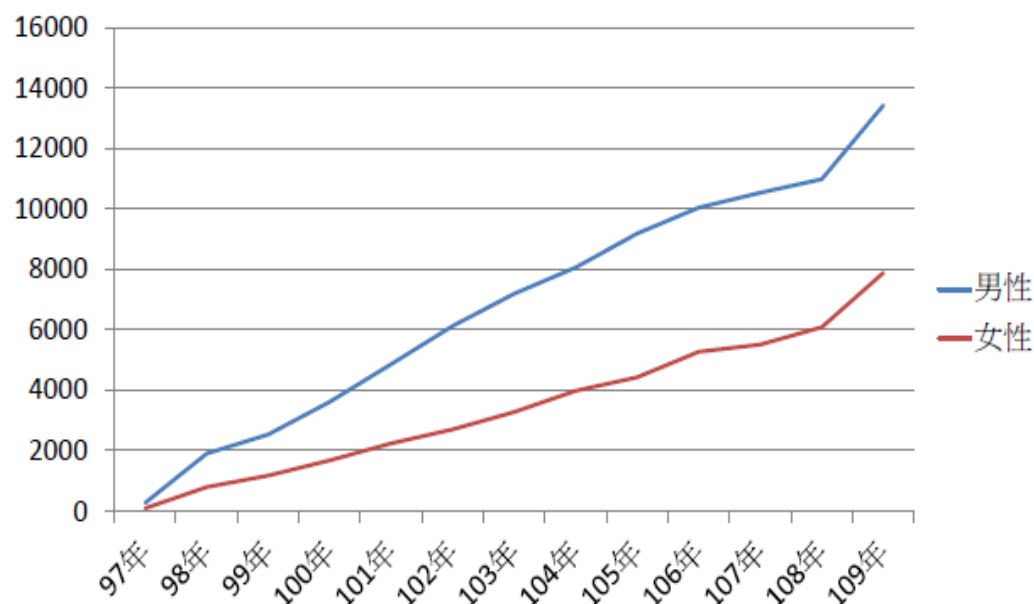
排序	類別	商品名稱	件數	同類別註冊申請 案件總件數	佔同類別註冊申請 案件比例	申請類別佔比 排名
1	第35類	廣告；企業管理；企業經營；辦公事務(包含商品零售批發服務)。	3,160	15,664	20.17%	4
2	第43類	提供食物及飲料之服務；臨時住宿。	3,030	7,826	38.72%	1
3	第30類	咖啡、茶、可可、糖、米、樹薯粉、西谷米、代用咖啡；麵粉及穀類調製品、麵包、糕餅及糖果、冰品；蜂蜜、糖漿；酵母、發酵粉；鹽、芥末；醋、醬(調味品)；調味用香料；冰。	2,248	8,359	26.89 %	2
4	第29類	肉、魚肉、家禽及野味；濃縮肉汁；經保存處理、冷凍、乾製及烹調之水果及蔬菜；果凍、果醬、蜜餞；蛋；乳及乳製品；食用油及油脂。	1,136	4,794	23.70%	3
5	第41類	教育；提供訓練；娛樂；運動及文化活動。	1,108	6,314	17.55 %	5

顯示我國男、女在商標註冊申請之產業別，均以農業食材相關之餐飲住宿服務居高，然男性申請件數比例均高於女性，尤其在餐飲住宿服務及食品飲料方面均高出10%以上。

109年止各年度商標註冊申請案本國自然人所申請件數(電子申請)



女性自然人申請比例持續提升，惟男性申請數量仍明顯高於女性申請數量。



一、女性申請商標註冊的案件大致落在涵蓋**餐飲住宿**服務、**食品飲料**範圍的「農業食材」產業。

二、反映一般女性所喜愛、熟悉及日常生活所擅長從事者，則在商業領域的**零售批發**服務及健康產業有關的**清潔用品**和**化妝品**等項目。



三、惟仍較男性申請件數**比例偏低**，宜多鼓勵女性從事更寬廣之職場活動。

- 觀察我國107年至109年間女性從事職業場域在「技術研究」產業別的商標申請案件；如第9類(科技3C設備)、第38類(電信通訊)、第42類(科學技術研發)以及第45類(法律服務或社交服務)，其申請件數從463件、553件，增加至580件，均呈逐年增加之趨勢，足見女性在「技術研究」產業，已逐漸擴大其參與程度。



- 近年來隨著數位經濟的興起，提供女性就業、創業與營運模式創新的大好機會，女性可望藉由網路，降低家庭與事業的衝突，並提高經濟地位與自主性。



一、本局將於每年辦理商標法令或業務說明會宣導鼓勵女性申請人自創商標。



二、並持續推動商標電子申請系統，以便利女性申請人能在家庭與職場兩方兼顧下，增加從事商業上各項業務之機會，以提高其申請商標之比例。

(三)「台灣創新技術博覽會」、「智慧財產專業人員培訓課程」、「智慧財產人員能力認證—商標類」等3項性別統計分析

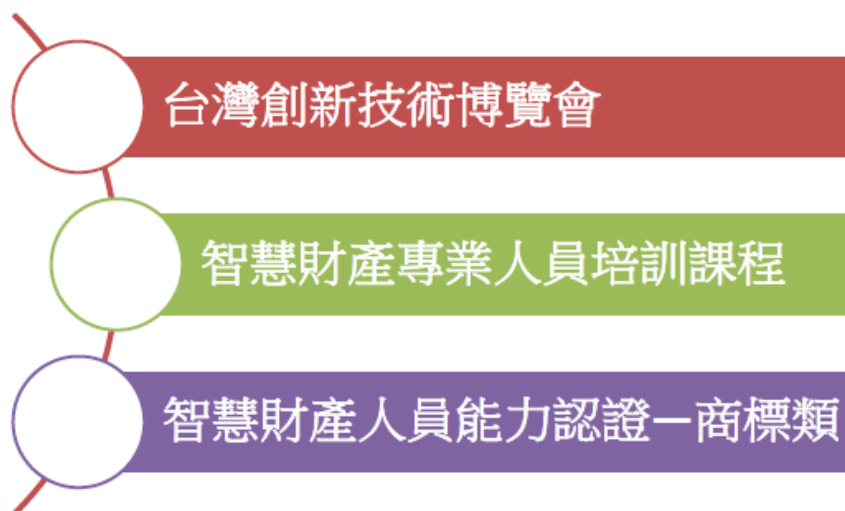


109年度性別統計及分析辦理情形

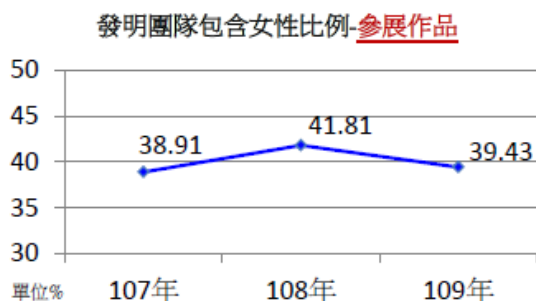
國企組 施尹琳科長
110年11月



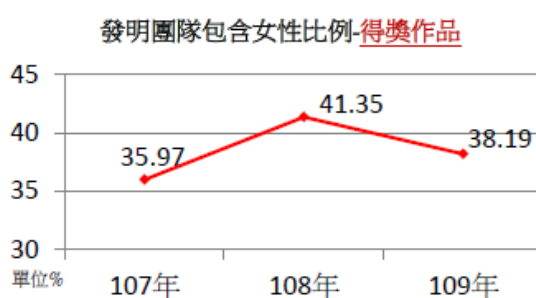
報告大綱



台灣創新技術博覽會 女性參與情形辦理現況(107-109年)

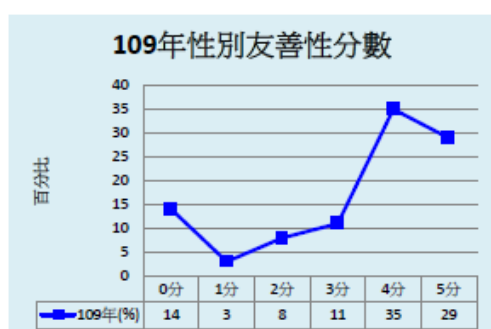


- 為鼓勵女性參加本發明競賽活動，自105年起針對含女性發明人團隊，於書面審查評分總分加兩分



- 不論是參展作品還是得獎作品，女性發明人參與發明團隊比例呈現穩定發展趨勢

台灣創新技術博覽會 性別主流化改善情形(109年)



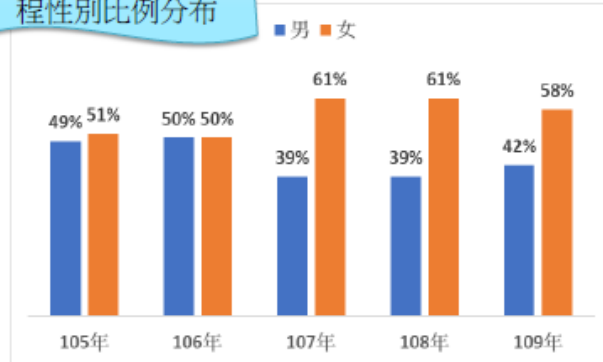
以本展在109年資料分析，在性別友善性方面，有75%獲得3分(含)以上

- 「性別化創新 (Gendered Innovations)」是國際性別與科技研究領域的最新趨勢；本展在鼓勵女性參與發明團隊已超過40%的同時，對於發明作品本身是否具性別友善性也分配5%的分數予以評定
- 本展在評審標準中加入「性別友善性」指標，期能進一步帶動發明競賽作品由「性別平等」進入「性別化創新」領域

智慧財產專業人員培訓計畫 性別統計與分析

壹、近年培訓課程性別比例分布趨勢

105年-109年培訓課程性別比例分布

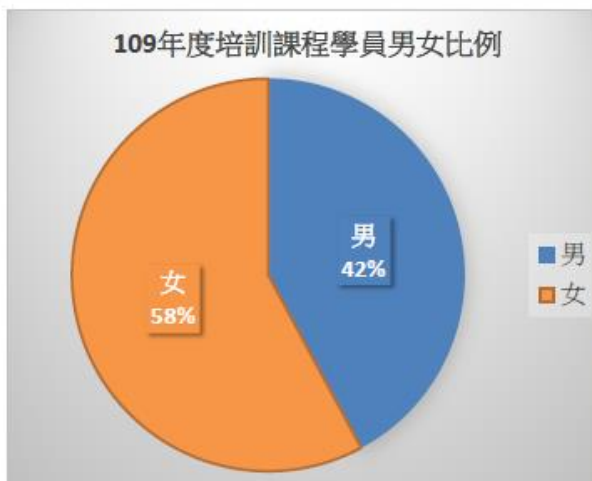


自107年起增加擴大課程範疇，增加智慧財產權訴訟實務及管理類課程，提高女性培訓機會及量能

智慧財產專業人員培訓計畫 性別統計與分析

貳、109年度培訓計畫培訓課程性別比例分布

109年度培訓課程學員男女比例

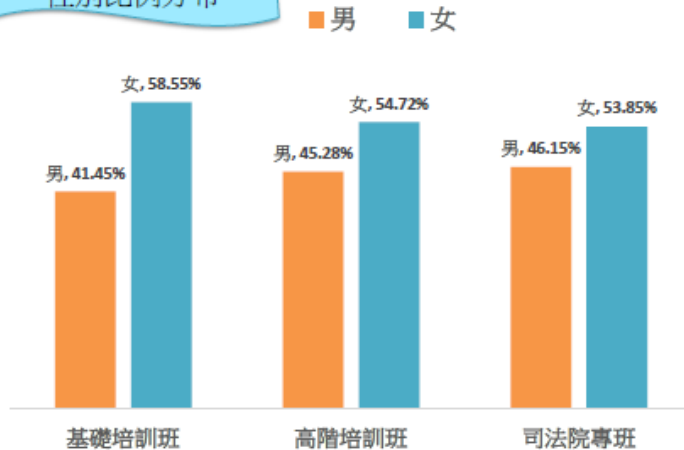


女性與男性比例約為6：4



智慧財產專業人員培訓計畫 性別統計與分析

109年各類培訓課程
性別比例分布



若分別以各類培訓課程來看，每一類培訓課程均以女性學員較多

智慧財產專業人員培訓計畫 性別統計與分析

參、109年度培訓計畫培訓課程性別比例分析

基礎培訓班

- 因參訓者主要為智財法務相關人員(66%)，另有18%的學員從事行政管理、總務等職務，故參與課程者以女性居多

高階培訓班

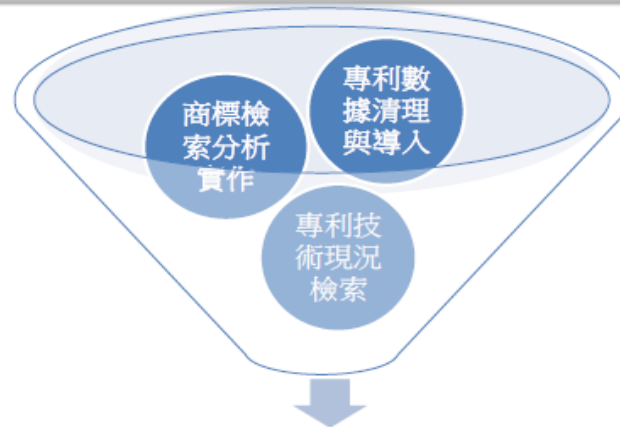
- 參與課程學員以智財、法務及行政管理相關人員為多(約占63%)，此類職務人員以女性居多

司法院專班

- 培訓對象為法院法官，而法院法官之性別比例仍以女性較高(根據法務部司法官學院統計，近5年(105至109年)司法官學員人數均為女性多於男性)，故參與課程者以女性偏多

智慧財產專業人員培訓計畫 性別統計與分析

肆、未來改善作為



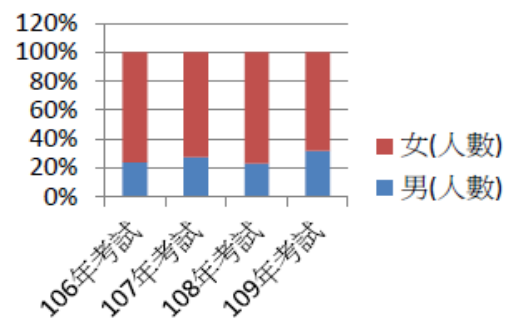
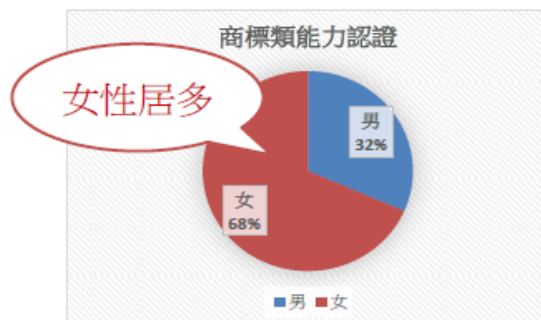
兼顧以男性居多之研發工程部門需求，
持續導入兩性衡平之課程

智慧財產人員能力認證 —商標類性別統計與分析

壹、能力認證特色

- ◆ 提供業界做為人才聘用與升遷之評選標準
- ◆ 透過換證制度維持培訓人才之知識水準
- ◆ 能力認證考試制度為不分性別之公正客觀評斷標準

貳、109年商標類能力認證性別比例分布

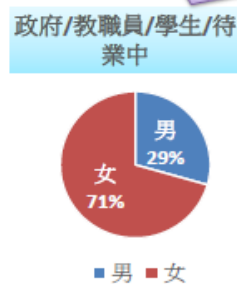
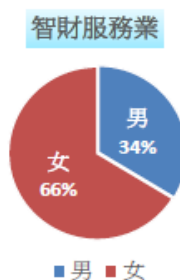
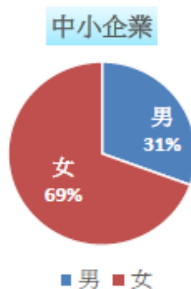


智慧財產人員能力認證 —商標類性別統計與分析

參、以職業別來看—商標類能力認證考試性別比例分布

	中小企業	智財服務業	政府/教職/學生/ 待業中
女	100人	55人	12人
男	44人	28人	5人

分析
各行業參與認證者以公司行政人員居多，行政人員多以女性為主



智慧財產人員能力認證 —商標類性別統計與分析

肆、參與認證考試宣傳與案例分享

持續以無凸顯性別，開放性的宣傳及案例分享方式來鼓勵參與

TIPA 智慧財產培訓學院
3月9日 · 啟

一年一度的智慧財產人員能力認證考試來囉！

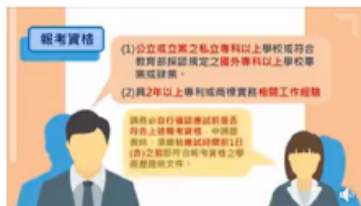
「智慧財產人員能力認證考試」，是以測驗出智慧財產相關工作專業與應有的基礎能力為目標，性質接近資格考，內容貼近實務。

透過本認證之專業人才，可申請由經濟部智慧財產局與智慧財產培訓學院共同頒發授課之認證證書。憑證內置智慧財產權領域之專利類別及商標類別能力認證證書，專業能力認證證書，不僅是就業證照，更象徵著專業進入企業及實務界。

本考試單科成績可保留3年，適合新從業，或已從事專利及商標相關工作，及合資開設從事或已從事創新研發相關工作，請速報名！

能力認證報名網
●專利類：<http://tipe-certify.com.tw/ip6-registration.php>
●商標類：<http://tipe-certify.com.tw/trademark/ip6-registration.php>

想要更多請上TIPA官網或撥打專線為您解答
website: <https://www.tipa.org.tw/p3.asp>
email: office@tipa.org.tw
Tel: 02-2364-3055 #21



10:33 4G+ 91%

#tipa2021智財評論月刊

TIPA 智慧財產培訓學院
5月19日 · 啟

#TIPA2021智財評論月刊 五月已刊登囉

本月精選文章：【認證】#商標代理人的現在與未來-智慧財產人員商標能力認證考試心得分享

作者：翁林瑋首席律師 @冠群國際法律事務所

身為執業律師十幾年，長期以來一直在訴訟與商務法律領域耕耘；近幾年因緣際會之下，重拾碩班時專攻的老本行，再度投身智慧財產權法領域服務。依商標法第6條規定，我國商標代理人並沒有特殊資格限制，只需要在國內有住所即可，任何人都可以辦理商標代理業務。然而，實際從事商標代理業務過程可知，相關國內外法規之解釋、註冊實務與認定、救濟程序細節等專業問題，與客戶整體商標及品牌規劃戰略息息相關。因此，為了提升部門同仁專業知識與能力，同時也為鼓勵大家參加能力認證考試取得認證資格，事務所特

智慧財產人員能力認證 —商標類性別統計與分析

伍、未來改善方向



報告完畢，敬請指教



(四)「專利新申請案之本國自然人申請人」性別統計分析



專利新申請案 之本國自然人申請人性別統計分析

報告人：專利三組 葛芸晏



大綱

- 一、專利制度與創作
- 二、新申請專利案件存在性別失衡
- 三、探討性別失衡可能原因
- 四、增進女性專利申請意願之努力



一、專利制度與創作

◎專利制度與創作的關係：

- ⇒專利制度是為鼓勵、保護、利用發明等專利之創作，以促進產業發展。
- 鼓勵：每年辦理國家發明創作獎
- 保護：採民事保護，明定專利權排他效力。
- 利用：創作獲准專利後，技術內容須公告於專利公報，揭露技術可避免重複研發，第三人亦可研究其發明而再為發明。

⇒任何人皆可據其發明或創作申請專利。

3



二、專利新申請案存在性別失衡

◎專利新申請案本國自然人存在性別傾斜：

⇒專利新申請案本國自然人之申請人性別統計如下：

專利新申請案本國自然人之申請人性別統計表						
年度	本國自然人					
	男性		女性		合計	
	件數	比例	件數	比例	件數	比例
107	8358	84.20%	1568	15.80%	9926	100%
108	7919	83.22%	1597	16.78%	9516	100%
109	7216	83.78%	1397	16.22%	8613	100%

資料來源：經濟部智慧財產局

備註：本表係統計本國女性自然人申請專利新申請案件數，及其占本國自然人申請人申請件數之百分比。

⇒由上觀之，本國女性自然人近3年專利新申請案較男性少平均約67.47個百分點，明顯落差，有性別失衡問題存在。

4



三、探討性別失衡可能原因(1/2)

➡ 探討性別失衡可能原因：

一、教育：專業養成，首要仰賴教育。

(專利之技術思想的創作發明，與人才的專業背景，密切相關。)

二、專利本質為技術思想之創作

(發明，指利用自然法則之技術思想之創作，注重自然科學之應用，主要以理工人才為創作主體。)

5



三、探討性別失衡可能原因(2/2)

➡ 探討性別失衡可能原因：

⇒ 我國高等教育階段大專校院女性就讀工程製造及營建領域的比例與本國女性自然人提起專利新申請案件的比例僅差2個百分點，相當貼近。

大專校院學生人數統計表(按領域、性別)						
年度	工程、製造及營建					
	男性		女性		合計	
	件數	比例	件數	比例	件數	比例
107	200446	81.87%	44379	18.13%	244825	100%
108	196456	81.35%	45027	18.65%	241483	100%
109	195035	80.84%	46211	19.16%	241246	100%

資料來源：教育部

⇒ 教育所造就個人的不同專業領域，可能影響本國女性自然人從事專利相關工作者明顯較男性為少。

6



四、增進女性專利申請意願之努力

- ➡ 本局在增進女性專利申請意願之努力：
 - ⇒ 特製專利創作為主軸的性別平等意識文宣，鼓勵女性創作。
 - ⇒ 台灣創新技術博覽會為鼓勵女性參與發明競賽活動，針對參展團隊含女性參與者，於書面評分審查總分加2分。
 - ⇒ 作品具性別友善性或促進性別平等之功能特性占台灣創新技術博覽會中對作品評審標準的5%。
 - ⇒ 另，本局舉辦各種活動中，宣導性別平等觀點，例如：持續發放性別平等文宣資料等方式，強化大眾的性平意識，期能鼓勵女性「活化其從事創新專利發明創作」，進而增加女性自然人專利申請之意願。

7



感謝聆聽，敬請指教

8