

## 經濟部智慧財產局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 12 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：本局 109 年至 110 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。

決 定：洽悉。

【註：調整後之性平文宣檔及 QR Code 圖檔，人事室業以電郵寄送各單位窗口，並上載本局官網〔性別平等專區/其他性平事項〕網頁更新，請各單位以新版本發送。】

案由三：「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年度修正案。

決 定：洽悉。

案由四：本局 111 年度性別預算編列暨 110 年度性別預算執行情形。

決 定：洽悉。

案由五：本局各項「性別統計分析」簡報。

決 定：

一、有關專利一組、專利三組簡報引用教育部 2016 年理工科性別統計資

料部分，統一以自然科學大方向理工科系男占 2/3、女占 1/3 為比較分析的基準，以期一致。

二、「台灣創新技術博覽會」競賽活動對含女性發明人團隊於書面審查總分加 2 分之機制，因具有政策工具概念，暫宜維持。

三、餘請參考張委員懿云提醒以下事項再精進強化：**【註：將適時安排承辦單位提列本小組報告，以增進觀摩學習與交流之效益。】**

(一) 「取得專利師資格者」性別統計分析(專利一組)：

透過數字的年齡分析，建議在結論的部分，再將分析的因素予以延伸，做一些比較，得到「可以提醒做什麼」的改善建議。例如：以 105 年畢業的理工科男女比例，比較其分別投入專利的比例，或許會發現女性投入的比例是高過男性的，可以讓大家看到臺灣女性的理工人才是積極的、值得肯定的；如此，或許就有可能建議國家政策在培育女性理工人才上，投入更多資源。

(二) 「商標註冊申請案申請人」性別統計分析(商標權組)：

1. 住宿、餐飲、服務基本上都認為是女生在做的，但大廚多為男性，就商標來看，是否與創業意願有關？或是有其社會因素？或許可再進一步分析。
2. 性別的統計數字是客觀的，如果發現數字與一般觀念的認知有差異時，應該就該現象做原因的分析。例如：會議資料第 26 頁提及的清潔用品和化妝品，網路上很多是女性在推銷，但是申請商標的還是男性較多，是什麼原因造成這種現象？這就值得分析。
3. 會議資料第 27 頁提及女性在科技 3C 設備、科技研發、法律服務或社交服務等 3 類申請件數呈現「逐年增加」趨勢，但光從件數表達，很難看出有「逐年增加」的趨勢，因此建議補充「如何增加」的說明，以及「增加的比例」；如果增加得不是很明顯，就不要提「逐年增加」。
4. 分析完後，單位在能力範圍內可以協助的做法，除了宣導，在推動電子申請方面，建議多強調其便利性，推廣女性申請人多

加使用。

(三) 「台灣創新技術博覽會」性別統計分析(國企組)：

對於發明作品「性別友善性」配分 5%之作法值得肯定，因為已經跳脫生理性別的思維，轉而考慮設計發明作品的性別友善性；未來可考慮再加入「人權議題」的思維，例如：對老人或小孩的友善性等，納入多元觀點。

(四) 「智慧財產專業人員培訓課程」性別統計分析(國企組)：

改善作為是從統計數字去分析原因，然後從原因找出改善作法，而不是用「加開刻板印象以男性居多的研發工程相關課程」來平衡性別參與(會議資料第 33 頁)，請避免使用這種不恰當的改善觀點。

(五) 「智慧財產人員能力認證—商標類」性別統計分析(國企組)：

1. 女性在商標能力認證的參與較男性為高，原因分析不宜以行政人員多以女性為主來涵蓋，否則會被要求提出來改善。
2. 會議資料第 34 頁的改善方式，建議直接表達要用什麼方式多宣導，不要出現「無凸顯性別」這種用語去處理。

(六) 「專利新申請案之本國自然人申請人」性別統計分析(專利三組)：

1. 在教育部理工科統計資料的運用上，可考慮增加說明入學生性別比例與 4 年後就業性別比例來比較(例如：105 年入學生的性別比例與 108 或 109 年就業的性別比例)，或許可看出專利與教育發展或改善的關聯，用這個方式來討論教育政策要做的事情。
2. 會議資料第 39 頁所說的台灣創新技術博覽會競賽活動對含女性發明人團隊於書面審查總分加 2 分，以及對發明作品「性別友善性」配分 5%之作法，都是為鼓勵發明創新的獎勵，與解決專利新申請案的性別失衡問題不太有關，請再思考改善做法。

## 柒、討論事項

**案由一：**本局辦理經濟部性別平等推動計畫（108 至 111 年）--110 年(迄至 10 月)執行成果檢討。

**決 議：**

一、發送性平文宣部分，請依照年度目標值，儘量以數位方式發送，以配合環保政策減少紙張使用。

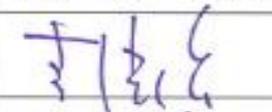
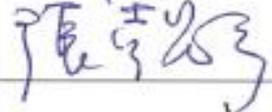
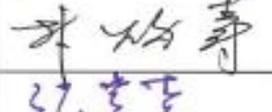
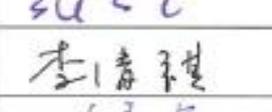
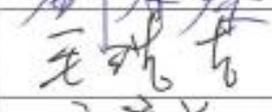
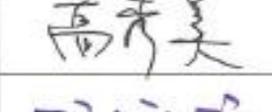
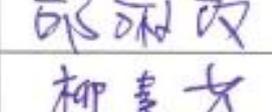
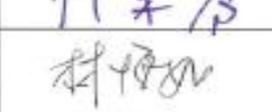
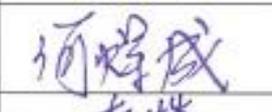
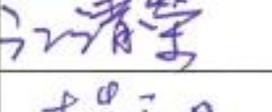
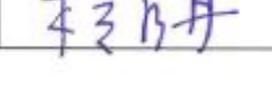
二、全年度執行成果請配合更新相關數據內容後，依照本部作業期程填送。

捌、臨時動議：(無)

玖、散會：上午 11 時 25 分

「本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議」簽名單

主辦單位：人事室

時 間	110 年 11 月 12 日 上午 9 時 30 分		地 點	本局 19 樓簡報室	
主 持 人	廖召集人承威		紀 錄	何瑟勤	
出席人員	單位	職稱及姓名	簽名 (請以正楷書寫, 以利辨識)	備註	
	1	李副召集人淑美			
	2	外聘委員 張委員懿云			
	3	人事室 林委員兼執行秘書炳壽			
	4	專利一組 張委員睿哲			
	5	專利二組 李委員清祺			
	6	專利三組 林委員希彥			
	7	商標權組 劉委員蓁蓁			
	8	著作權組 毛委員浩吉			
	9	資服組 高委員秀美			
	10	國企組 邱委員淑玟			
	11	秘書室 柳委員素芬			
	12	資訊室 林委員恆如			
	13	法務室 何委員燦成			
	14	政風室 江委員清榮			
15	主計室 楊委員秀丹				

「本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議」簽名單

列	單位		職稱及姓名	簽名 (請以正楷書寫, 以利辨識)	備註
	席 人 員	16	專利一組	科員陳芷萱	陳芷萱
17		專利二組	科員徐意善	徐意善	
18		專利三組	專員葛芸晏	葛芸晏	
19		商標權組	約聘事務員 吳逸君	吳逸君	
20		著作權組	專員陳俞安	陳俞安	
21		資服組	秘書黃幼鳳	黃幼鳳	
22		國企組	約僱佐理員 劉乃禎	劉乃禎	張阿琳
23		秘書室	科員李雅惠	李雅惠	
24		資訊室	約聘事務員 王嘉星		
25		法務室	科員林明賢		
26		政風室	專員唐湘君		
27		主計室	專員林麗環	林麗環	
28		人事室	科長張文靜	張文靜	
29		人事室	科長楊金珉	楊金珉	