

經濟部智慧財產局性別平等工作小組
111 年度第 1 次委員會
會議資料

111 年 5 月 3 日

本局性別平等工作小組 111 年度第 1 次委員會會議資料

目 錄

案次	案 由	頁次
壹、報告事項		
一	經濟部 110 年推動性別平等國際交流成果填報案。(人事室)	1
二	行政院備查經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)案。(人事室)	2
三	經濟部 110 年度性別平等成果報告填報案。(人事室)	3
四	行政院 111 年 3 月 8 日函頒「性別影響評估第二期實施作業」規定案。(人事室)	4
五	本局 110 年《法律案》性別影響評估辦理情形。(法務室)	5
六	本部函送「經濟部所屬任務編組性別比例預定達成年度控管表(111-114 年)」及修訂「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」案。(人事室)	6
貳、臨時動議		
參、散會		
◎附件資料：		
附件 1	本局性別平等工作小組 110 年度第 2 次委員會會議紀錄	8
附件 2	經濟部 110 年推動性別平等國際交流成果填報表(本局填報)	12
附件 3	經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)【本局辦理事項及分工】	18
附件 4	經濟部 110 年度性別平等成果報告填報表(本局填報)	20
附件 5	「性別影響評估第二期實施作業」規定	23
附件 6	國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案辦理性別影響評估之參考文件	27
附件 7	中長程個案計畫性別影響評估作業說明	37
附件 8	行政院核定之綱領、白皮書及計畫方案辦理性別影響評估(GIA)試辦說明	47
附件 9	本部 111 年 4 月 6 日函修訂之「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」	50

本局性別平等工作小組 111 年度第 1 次委員會會議資料

時間：111 年 5 月 3 日（星期二）下午 2 時

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組廖召集人承威

壹、報告事項

案由一：經濟部 110 年推動性別平等國際交流成果填報案。（報告單位：人事室）

說明：

- 一、行政院於 108 年訂定「性別平等國際交流策略」，期以有限之經費及人力，蒐整部會、地方政府及非政府組織資源，盤點現行性別平等國際交流活動，並依活動特性，規劃不同之交流途徑及方式，提出策略與作法，促使公私部門合作以發揮綜效，深耕性別平等國際交流活動，累積動能拓展我國參與性別平等領域之國際空間，以宣傳我國性平亮點政策，發揮國際交流軟實力，使世界看見臺灣在民主與性別人權之進展。
- 二、依據行政院性別平等會第 23 次委員會議會前協商會議決議，請各部會於每年 1 月提報年度執行成果，由行政院性別平等處彙整後，提報行政院性別平等會國際及公共參與組。
- 三、110 年填報內容即依據前開行政院「性別平等國際交流策略」規劃之「參與亞太經濟合作會議(APEC)」、「歐盟性別平權交流」、「參與聯合國倡議之會議及活動」及「其他性別平等國際交流活動」等 4 個面向，分別就每一面向填列 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日執行性平相關工作成果，含線上與實體會議及活動。

四、本案經請各單位就 110 年參與相關國際會議情形據以查填奉核後，業於 111 年 1 月 28 日函送本部人事處彙整。有關填列面向及會議活動名稱如下：

- (一)參與 APEC 【策略 1：推動 APEC 計畫-申請 APEC 經費補助之性別平等相關之計畫、活動或倡議】(1 項)：在智慧財產權領域運用訴訟外紛爭解決機制之可能性(The Potential for Use of Alternative Dispute Resolution (ADR) in the Field of IPR)(填列內容請參閱附件 2，第 13-14 頁)。【商標權組提供】
- (二)參與 APEC 【策略 4：參與 APEC 會議】(2 項)：亞太經濟合作會議智慧財產權專家小組 (APEC/IPEG) 第 52 屆、53 屆會議(填列內容請參閱附件 2，第 14-17 頁)。【國企組提供】
- (三)其他性別平等國際交流活動【三、其他參與國際組織或性別平等相關會議活動】(1 項)：WTO/TRIPS 2021 年第 3 次例會(填列內容請參閱附件 2，第 17 頁)。【國企組提供】

決 定：

案由二：行政院備查經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)案。(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、本部 111 年 1 月 26 日函送行政院備查之「經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」，請部屬各機關(構)據以積極推動性別平等工作。
- 二、本推動計畫列由本局主辦及共同辦理之事項共 3 項，相關事項及分工單位擇要說明如下(詳細之本局辦理事項及分工請參閱附件 3，第 18 頁)：
 - (一)院層級議題(1 項)：結合業務推動自製具性別平等觀點之

內容，包含臉書貼文、拍攝影片(含平面)(註：依本部規劃，暫定本局於114年提供1則)。**【國企組】**

(二)部會層級議題(2項)：

1. 辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結，公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達2小時以上比例，每年90%(註：本項為各機關共同事項)。**【人事室】**
2. 提升「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例，目標值自111年36.5%，每年增加0.5%，至114年38%。**【國企組】、【資服組】**

三、相關資料業已上載本局電子公布欄公告周知，請各單位積極推動辦理。

決 定：

案由三：110年度性別平等成果報告填報案。(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、本部111年1月11日書函檢送「經濟部110年度性別平等成果報告填報表」，請各機關(構)填列110年度辦理成果並函送本部人事處彙辦。
- 二、本案本局應填報事項如下：
 - (一)院層級議題(1項)：提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率，110年績效指標32%。
 - (二)部會層級議題(2項)如下：
 1. 辦理智慧財產業務宣導或訓練，宣導並鼓勵女性參與，110年績效指標49%。
 2. 於各項說明會、專題演講或活動，發送性別平等文宣資料及數位化文宣，110年績效指標1,550份/次。

三、前開各填報事項 110 年之績效指標均已達成，相關執行成果經綜整各單位提供資料後，業於本年 1 月 14 日報送本部人事處(請參閱附件 4，第 20 頁)。

決 定：

案由四：行政院 111 年 3 月 8 日函頒「性別影響評估第二期實施作業」規定案。(報告單位：人事室)

說 明：

一、行政院為促使政府施政規劃考量不同性別之需求，自 98 年起優先擇定「法律案」及「中長程個案計畫」，進行性別影響評估作業；茲為持續擴大運用範圍，行政院提出「性別影響評估第二期實施作業」(請參閱附件 5，第 23 頁)，重點如下：

(一)有關「國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議」部分：由各機關自行參考運用〈國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案辦理性別影響評估之參考文件〉(請參閱附件 6，第 27 頁)，於談判及研擬國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案時，適時融入性別意涵。

(二)有關「行政院核定之綱領、白皮書及計畫方案」部分：經行政院擇定本部等 6 個部會於本年 4 月 15 日至 112 年 4 月 14 日試辦，前開試辦期間，本部各所屬單位、機關(構)於研擬「由行政院核定之綱領、白皮書及期程 2 年以上之計畫方案」時，應準用「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」(請參閱附件 7，第 37 頁)進行評估，並於報行政院審議時隨文併附(試辦說明請參閱附件 8，第 47 頁)。

二、另行政院性別平等處為使各機關了解並配合辦理，於本年 3 月 30 日辦理「性別影響評估第二期實施作業說明會」，本局因辦理「貫徹保護智慧財產權行動方案(110-112 年)」

業務，經本部分配「研擬報行政院審核之綱領、白皮書、計畫方案」參訓名額 1 名，業經簽奉核派國企組專員王建弘參訓。

三、本案有關作業規定業上載本局電子公布欄周知各單位配合辦理，並請國企組錄案查照。

決 定：

案由五：本局 110 年《法律案》性別影響評估辦理情形。（報告單位：法務室）

說 明：

一、專利法部分條文修正草案性別影響評估：

(一)本次專利法之修正，係為簡併訴願層級，提升我國專利救濟制度之專業及效能，並與國際接軌，而增訂複審及爭議審議相關規定及其他配套修正條文，明定各種專利案件之審議程序，以及不服專責機關之審議決定，免經訴願，得逕提起訴訟。

(二)本法案經邀請性別平等專家書面審查，並於 110 年 9 月 16 日召開性別評估會議檢視後，認定修正內容並無直接涉及性別；其執法之結果，亦不致對不同性別、性傾向或性別認同者產生差別待遇。本法案在修法過程，已經注意到正當程序中之性別參與合宜性問題；本法案研擬完成後，有聘請外部性別平等專家委員以書面及電子檔就整部法案及其影響進行性別影響評估，再以召開會議方式，確定法案有無違反或有無落實性別平等之政策內涵等議題，在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

二、商標法部分條文修正草案性別影響評估：

(一)本次商標法修正，新增「複審及爭議審議」及其他配套修正條文，修正重點為簡併訴願層級，提升商標救濟制度之

專業及效能，以強化保障當事人程序權益，並與國際接軌，明定各種商標案件之審議程序，以及不服專責機關之審議決定，免經訴願，得逕提起訴訟。

(二)本法案經邀請性別平等專家書面審查，並於110年9月16日召開性別評估會議檢視後，認定修正內容並無直接涉及性別；其執法之結果，亦不致對不同性別、性傾向或性別認同者在獲取社會資源、參與公共事務上，產生差別待遇。本法案在修法過程，已經注意到正當程序中之性別參與合宜性問題；本法案研擬完成後，有聘請外部性別平等專家委員以書面及電子檔就整部法案及其影響進行性別影響評估，再以召開會議方式，確定法案有無違反或有無落實性別平等之政策內涵等議題，在性別影響評估參與時機及方式之合宜性方面，應可肯定。

決 定：

案由六：本部函送「經濟部所屬任務編組性別比例預定達成年度控管表(111-114年)」及修訂「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」案。(報告單位：人事室)

說 明：

- 一、本部為執行「經濟部性別平等推動計畫(111至114年)」院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」，所定本部所屬委員會委員任一性別比率達40%達成率之目標，於111年4月6日函送「經濟部所屬任務編組性別比例預定達成年度控管表(111-114年)」及修訂之「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」，請所屬各機關配合辦理。
- 二、本局所屬「專利師懲戒委員會」、本局「性別平等工作小組」、「性騷擾申訴評議會」、「著作權審議及調解委員會」及「甄審、進修甄審暨考績委員會」等5個任務編組，目前

任一性別比例均已達 40%，本部未納入上開控管表列管；後續如遇有委員異動致未達 40%性別比率情形者，本部亦將滾動式列入控管，請各承辦單位注意配合。

三、另辦理任務編組委員(成員)派聘兼作業時，應隨案檢附新修訂之「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」(請參閱附件 9，第 50 頁)，並依性別比例達成情形隨案說明，亦請各單位配合辦理。

決 定：

貳、臨時動議

參、散會

經濟部智慧財產局性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 12 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、主持人：廖召集人承威

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：本局 109 年至 110 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議決定(議)事項辦理情形。

決 定：洽悉。

【註：調整後之性平文宣檔及 QR Code 圖檔，人事室業以電郵寄送各單位窗口，並上載本局官網〔性別平等專區/其他性平事項〕網頁更新，請各單位以新版本發送。】

案由三：「經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年度修正案。

決 定：洽悉。

案由四：本局 111 年度性別預算編列暨 110 年度性別預算執行情形。

決 定：洽悉。

案由五：本局各項「性別統計分析」簡報。

決 定：

- 一、有關專利一組、專利三組簡報引用教育部 2016 年理工科性別統計資料部分，統一以自然科學大方向理工科系男占 2/3、女占 1/3 為比較分析的基準，以期一致。

二、「台灣創新技術博覽會」競賽活動對含女性發明人團隊於書面審查總分加 2 分之機制，因具有政策工具概念，暫宜維持。

三、餘請參考張委員懿云提醒以下事項再精進強化：**【註：將適時安排承辦單位提列本小組報告，以增進觀摩學習與交流之效益。】**

(一) 「取得專利師資格者」性別統計分析(專利一組)：

透過數字的年齡分析，建議在結論的部分，再將分析的因素予以延伸，做一些比較，得到「可以提醒做什麼」的改善建議。例如：以 105 年畢業的理工科男女比例，比較其分別投入專利的比例，或許會發現女性投入的比例是高過男性的，可以讓大家看到臺灣女性的理工人才是積極的、值得肯定的；如此，或許就有可能建議國家政策在培育女性理工人才上，投入更多資源。

(二) 「商標註冊申請案申請人」性別統計分析(商標權組)：

1. 住宿、餐飲、服務基本上都認為是女生在做的，但大廚多為男性，就商標來看，是否與創業意願有關？或是有其社會因素？或許可再進一步分析。
2. 性別的統計數字是客觀的，如果發現數字與一般觀念的認知有差異時，應該就該現象做原因的分析。例如：會議資料第 26 頁提及的清潔用品和化妝品，網路上很多是女性在推銷，但是申請商標的還是男性較多，是什麼原因造成這種現象？這就值得分析。
3. 會議資料第 27 頁提及女性在科技 3C 設備、科技研發、法律服務或社交服務等 3 類申請件數呈現「逐年增加」趨勢，但光從件數表達，很難看出有「逐年增加」的趨勢，因此建議補充「如何增加」的說明，以及「增加的比例」；如果增加得不是很明顯，就不要提「逐年增加」。
4. 分析完後，單位在能力範圍內可以協助的做法，除了宣導，在推動電子申請方面，建議多強調其便利性，推廣女性申請人多加使用。

(三) 「台灣創新技術博覽會」性別統計分析(國企組)：

對於發明作品「性別友善性」配分 5%之作法值得肯定，因為已經跳脫生理性別的思維，轉而考慮設計發明作品的性別友善性；未來可考慮再加入「人權議題」的思維，例如：對老人或小孩的友善性等，納入多元觀點。

(四) 「智慧財產專業人員培訓課程」性別統計分析(國企組)：

改善作為是從統計數字去分析原因，然後從原因找出改善作法，而不是用「加開刻板印象以男性居多的研發工程相關課程」來平衡性別參與(會議資料第 33 頁)，請避免使用這種不恰當的改善觀點。

(五) 「智慧財產人員能力認證—商標類」性別統計分析(國企組)：

1. 女性在商標能力認證的參與較男性為高，原因分析不宜以行政人員多以女性為主來涵蓋，否則會被要求提出來改善。
2. 會議資料第 34 頁的改善方式，建議直接表達要用什麼方式多宣導，不要出現「無凸顯性別」這種用語去處理。

(六) 「專利新申請案之本國自然人申請人」性別統計分析(專利三組)：

1. 在教育部理工科統計資料的運用上，可考慮增加說明入學生性別比例與 4 年後就業性別比例來比較(例如：105 年入學生的性別比例與 108 或 109 年就業的性別比例)，或許可看出專利與教育發展或改善的關聯，用這個方式來討論教育政策要做的事情。
2. 會議資料第 39 頁所說的台灣創新技術博覽會競賽活動對含女性發明人團隊於書面審查總分加 2 分，以及對發明作品「性別友善性」配分 5%的作法，都是為鼓勵發明創新的獎勵，與解決專利新申請案的性別失衡問題不太有關，請再思考改善做法。

柒、討論事項

案由一：本局辦理經濟部性別平等推動計畫(108 至 111 年) --110 年(迄至 10 月)執行成果檢討。

決議：

- 一、發送性平文宣部分，請依照年度目標值，儘量以數位方式發送，以配

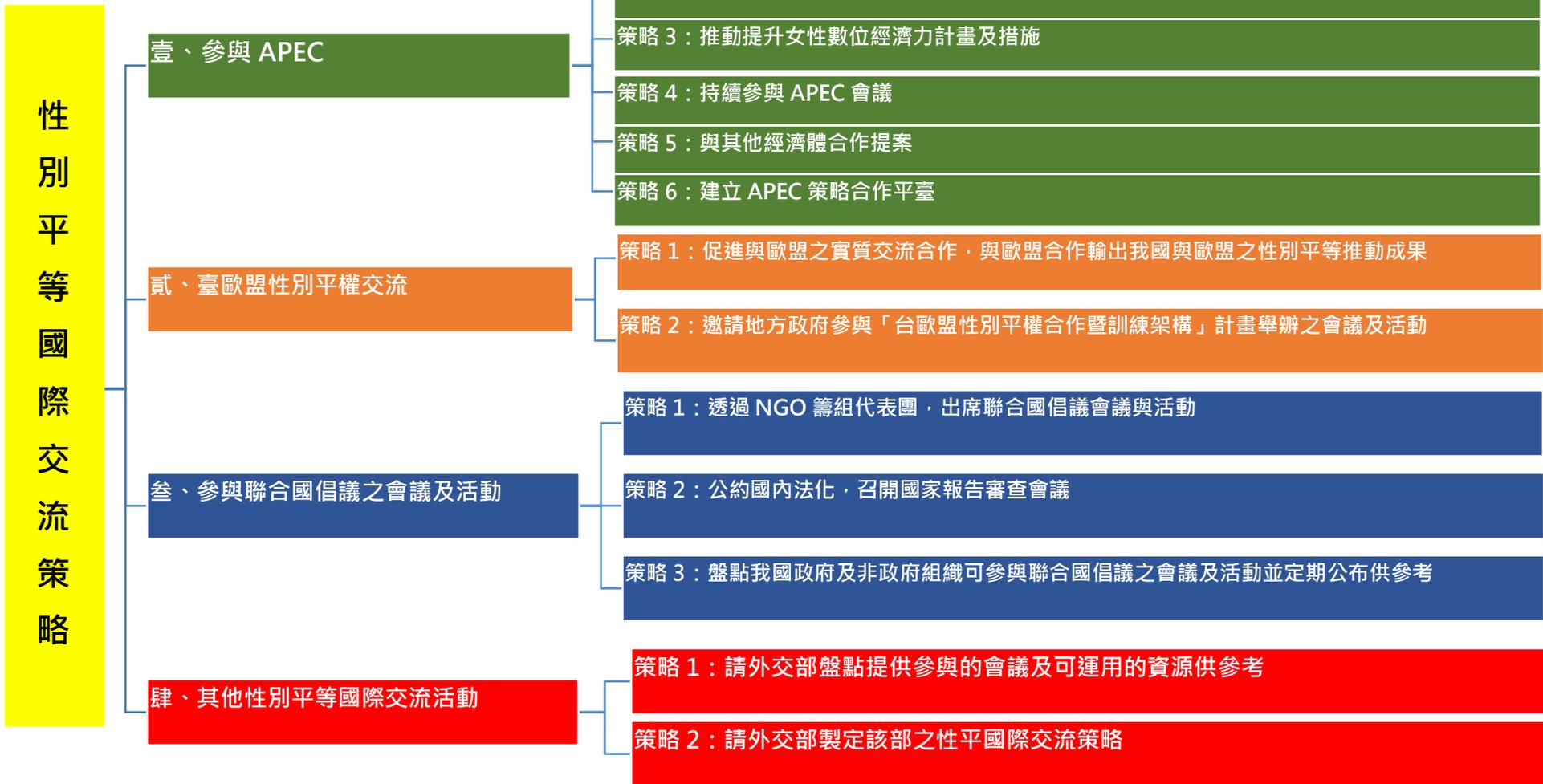
合環保政策減少紙張使用。

二、全年度執行成果請配合更新相關數據內容後，依照本部作業期程填送。

捌、臨時動議：(無)

玖、散會：上午 11 時 25 分

性別平等國際交流策略 4 大面向之策略與作法



壹、參與 APEC

一、策略 1：推動 APEC 計畫-申請 APEC 經費補助之性別平等相關之計畫、活動或倡議

計畫/會議活動名稱	所屬工作小組	填報單位	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
<p>在智慧財產權領域運用訴訟外紛爭解決機制之可能性 The Potential for Use of Alternative Dispute Resolution (ADR) in the Field of IPR</p> <p><u>會議/活動形式</u> <input checked="" type="checkbox"/>線上 <input type="checkbox"/>實體 <u>資料是否公開</u> <input checked="" type="checkbox"/>可公開 <input type="checkbox"/>不可公開</p>	智慧財產權專家小組 IPEG	經濟部智慧財產局	<p>一、執行期間：110年1月至110年12月。</p> <p>二、目的：有效評估在智慧財產權（Intellectual Property Rights, IPR）領域運用訴訟外紛爭解決機制（Alternative Dispute Resolution, ADR）之可能性，幫助包含女性、青年及微中小型企業經營者在內之市場參與者，運用更經濟且有效之方式，解決智慧財產權相關紛爭，提升保護智慧財產權之能力。</p> <p>三、主要工作（outputs）： （一）110年7月29日至30日，以視訊形式舉辦</p>	伴隨著電子商務與數位經濟的發展與勃興，越來越多女性以網路賣家、網紅等形式，積極參與市場經濟活動，開創自己的事業。本計畫研討會之內容，探討智慧財產權與訴訟外紛爭解決機制之概念，有助於其了解、預防、處理創業過程可能發生或已經發生的智慧財產權相關紛爭，降低經營商業之風險，促進包容性經濟參與。

計畫/會議活動名稱	所屬工作小組	填報單位	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
			<p>為期1.5日之「2021在智慧財產權領域運用訴訟外紛爭解決機制之可能性APEC線上研討會」。</p> <p>(二)彙整研討會討論成果，形成研討會報告。</p>	

四、策略4：參與APEC會議

計畫/會議活動名稱	主辦經濟體	所屬工作小組	填報單位	參與方式	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
「亞太經濟合作會議智慧財產權專家小組(APEC/IPEG)第52屆會議」	紐西蘭	亞太經濟合作會議智慧財產權專家小組	經濟部智慧財產局	<input checked="" type="checkbox"/> 派員與會 <input type="checkbox"/> 推薦講者 <input type="checkbox"/> 擔任共同提案人 <input type="checkbox"/> 其他 <hr/> <input type="checkbox"/> 未參與	一、經濟部智慧財產局派員參與110年2月24日至25日線上召開之「亞太經濟合作會議智慧財產權專家小組(APEC	經濟部智慧財產局派員出席分享簡報之內容未涉性別議題。

計畫/會議活動名稱	主辦經濟體	所屬工作小組	填報單位	參與方式	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
<u>會議/活動形式</u> <input checked="" type="checkbox"/> 線上 <input type="checkbox"/> 實體 <u>資料是否公開</u> <input checked="" type="checkbox"/> 可公開 <input type="checkbox"/> 不可公開					/IPEG) 第 52 屆會議」。 二、本次參與包含性別平等之會議內容，簡要說明如下： APEC 秘書處報告 IPEG 將考慮如何為實施拉塞雷納路線圖(La Serena Roadmap)做出貢獻，秘魯並重申其對該路線圖及婦女在 IP 方面之關鍵角色之承諾。	
「亞太經濟合作會議智慧財產權專家小組 (APEC/IPEG) 第 53 屆會議	紐西蘭	亞太經濟合作會議智慧財產權專家	經濟部智慧財產局	<input checked="" type="checkbox"/> 派員與會 <input type="checkbox"/> 推薦講者 <input type="checkbox"/> 擔任共同提案人 <input type="checkbox"/> 其他	一、經濟部智慧財產局派員參與 110 年 8 月 12 日至 13 日線上召開之「亞太經濟合作	經濟部智慧財產局派員出席分享簡報之內容未涉性別議題。

計畫/會議活動 名稱	主辦經 濟體	所屬工 作小組	填報 單位	參與方式	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
」 <u>會議/活動形式</u> <input checked="" type="checkbox"/> 線上 <input type="checkbox"/> 實體 <u>資料是否公開</u> <input checked="" type="checkbox"/> 可公開 <input type="checkbox"/> 不可公開		小組		<hr/> <input type="checkbox"/> 未參與	<p>會議智慧財產權專家小組 (APEC/IPEG) 第 53 屆會議」。</p> <p>二、本次參與包含性別平等之會議內容，簡要說明如下：</p> <p>墨西哥分享與世界智慧財產權組織(WIPO)合作之「創新女性與工業財產之網絡」計畫。計畫共 3 階段，第 1 階段為對墨西哥女性發明人及創新者的研究；第 2 階段為與利害關係人持續對話，並創建女性創新</p>	

計畫/會議活動名稱	主辦經濟體	所屬工作小組	填報單位	參與方式	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
					者的交流網絡； 第3階段則是創建數位社群(digital community)。	

肆、其他性別平等國際交流活動

三、其他參與國際組織或性別平等相關會議活動

計畫/會議活動名稱	舉辦日期	舉辦地點	主辦單位	填報單位	計畫/會議活動簡介	重要成果或結論
WTO/TRIPS 2021 年第3次例會 <u>會議/活動形式</u> <input checked="" type="checkbox"/> 線上 <input type="checkbox"/> 實體 <u>資料是否公開</u> <input checked="" type="checkbox"/> 可公開 <input type="checkbox"/> 不可公開	2021.10.13-2021.10.14	瑞士 日內瓦	WTO	經濟部智慧財產局	本次會議以「智慧財產與創新：女性與智慧財產」為討論主題，邀請WTO會員分享所採促進女性參與智慧財產領域之措施和經驗。	經濟部智慧財產局參考「經濟部109年度性別平等成果報告」，分享提升女性經濟力與參與智慧財產領域相關措施，包含「於台灣創新技術博覽會鼓勵女性發明人參賽」及「透過說明會、網路宣傳等管道宣導女性積極投入專利領域」等措施。

摘錄本部 111.01.26 函轉行政院秘書長 111.01.12 函備查之推動計畫

經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）

【本局辦理事項及分工】

貳、性別議題、目標與策略

一、院層級議題

(三) 性別議題 3: 消除性別刻板印象、偏見與歧視

3. 目標與策略(經濟部列管部分)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標	本局 分工單位
<p>一、消除性別刻板印象、偏見與歧視。</p> <p>二、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度。</p>	<p>一、民眾之性別平等觀念提高 4%。</p> <p>二、有偶(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時 4。</p> <p>三、高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至 29.33%。</p> <p>四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4%。</p>	<p>鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容。</p>	<p>為落實本部辦理相關業務之宣傳品具性別平等觀點之內容，定期向本部各單位宣導，參考通傳會「廣電媒體製播性別議題內容原則」辦理自製宣導媒材，以避免落入性別刻板印象、偏見與歧視。</p> <p>【工業局、貿易局、智慧局、標準局、中企處、加工處、能源局】</p>	<p>結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片(含平面)則數。</p> <p>111 年：5 則 112 年：6 則 113 年：7 則 114 年：8 則</p>	<p>【國企組】</p> <p>(註：依本部規劃暫定本局 114 年 1 則)</p>

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1: 增進女性培力突破職場性別隔離

3. 目標與策略

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	本局 分工單位
加強落實性別平等教育訓練，重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度。	本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例。【各機關／人事處彙整】 111 年：90% 112 年：90% 113 年：90% 114 年：90%	持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能。	依課程目標及實際需要，辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。	【人事室】

(二) 性別議題 2: 提升女性創(就)業機會與能力

3. 目標與策略

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	本局 分工單位
提升女性取得創(就)業知能及進入市場機會	「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例。【智慧財產局】 111 年：36.5% 112 年：37% 113 年：37.5% 114 年：38%	辦理女性參與專利領域之業務說明會，提升女性增加進入專利領域之能力。	持續透過官網、FB 宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加專利領域之業務說明會。	1. 「專利」法令說明會 【國企組】 2. 「專利」資料檢索說明會 【資服組】

經濟部 110 年度性別平等成果報告填報表(智慧局)

貳、性別議題之年度成果

一、院層級議題

(一) 提升女性經濟力：提升女性勞動參與率，縮小兩性薪資差距。

序號	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度 目標達成情形	110 年重要辦理成果	檢討策進作為 (請未達成者填列)	備註
17	提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人，鼓勵女性進入智慧財產領域。 【智慧局】	提升台灣創新技術博覽會國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率。 110 年：32%。	達成數：46.26 達成度：144.56 【達成度=達成數 / 目標值 *100%】	(一)2021 台灣創新技術博覽會發明競賽區，國內參展作品計 428 件，其中含女性發明人之團隊作品件數為 198 件，占總參展件數比例為 46.26%，已達目標值。 (二)辦理評審作業情形：9 月 13 日先期評審會議、9 月 30 日初審會議、10 月 13 日完成決審簡報會議及複審會議，評選出 11 名「鉑金獎」、74 面金牌、73 銀牌及 95 面銅牌，共計 253 件得獎作品。其中最高榮譽鉑金獎 11 件得獎作品中，有		

序號	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度 目標達成情形	110 年重要辦理成果	檢討策進作為 (請未達成者填列)	備註
				<p>6 件作品為含女性發明人之團隊，顯見於書面審查評分總分加 2 分之措施，已有效鼓勵含女性發明人之團隊參加發明競賽活動，並達成預定目標。(2021 評審委員會及評審作業要點如附件 1)</p> <p>(三)後續擴散效應：本競賽頒獎典禮於 10 月 20 日線上舉辦，同日公布得獎名單；另於 10 月 26 日閉幕新聞稿中，特別凸顯性別友善性產品榮獲鉑金獎，且同日於智慧局臉書以女力崛起為主題發布貼文，期藉由社群媒體宣傳曝光含女性發明人之團隊參與比例及得獎比例，鼓勵更多女性參與發明創作。(相關內容如附件 2)</p>		

二、部會層級議題

(二) 提升女性創(就)業機會與能力

序號	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度 目標達成情形	110 年重要辦理成果	檢討策進作為 (請未達成者填列)	備註
13	辦理「專利法令說明會」、「商標法令說明會」、「文創主題說明會」、「保護智慧財產權服務團」及「全球專利檢索系統宣導說明會」，加強女性對智慧財產權保護之瞭解，提升女性進入智財領域職場之核心職能。【智慧財產局】	辦理智慧財產業務宣導或訓練，宣導並鼓勵女性參與，參與比例規劃如下： 110 年：49%。	達成數：58.1 達成度：118.57 【達成度=達成數 / 目標值 *100%】	智慧局計辦理「專利法令說明會」、「商標法令說明會」、「文創主題說明會」、「保護智慧財產權服務團」等智慧財產權相關業務宣導說明會共 139 場，總參加人數計 4,291 人，其中女性 2,493 人次占 58.1%，已達目標值。未來將透過官網、臉書、函告、請相關單位(學校)協助公告轉發等方式，持續鼓勵性別平衡參與。		

(三) 促進公私部門加強性別意識之宣導及推廣

序號	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度 目標達成情形	110 年重要辦理成果	檢討策進作為 (請未達成者填列)	備註
16	藉由與廠商接觸的多元管道(如各項說明會、專題演講或活動等)，進行性平意識宣導(如發送文宣資料、張貼海報等)。【工業局、國際貿易局、智慧財產局、標準檢驗局、中小企業處、加工出口區管理處】	於各項說明會、專題演講或活動，發送性別平等文宣資料及數位化文宣(如官方網站、臉書粉絲專頁或電子報等，形式不拘)瀏覽或下載次數。 110 年：100,000 份/次	達成數：4,496 份/次 (本項目標值為多機關目標加總數值，各主辦機關僅需填列達成數)	智慧局運用對外辦理專利、商標、著作權及營業秘密保護等智慧財產業務宣導(說明)會之管道，以電子郵件發送問卷時提供行政院性別平等處宣導網頁連結、簡報放置、問卷加印 QRcode、夾頁等方式，計發送性別平等文宣 4,496 份/次，已達目標值。		

性別影響評估第二期實施作業

111年3月8日院臺性平長字第1110164979號函核定

壹、源起

- 一、性別影響評估 (Gender Impact Assessment)，是落實性別主流化的工具之一，目的在促使政策制定者更能清楚掌握不同性別者之不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點¹。依據95年行政院（以下簡稱本院）婦女權益促進委員會（現為本院性別平等會）第25次委員會議決議，有關國家重大計畫或政策皆應將性別觀點納入考量，並建立性別評估指標及追蹤列管機制。
- 二、考量初期公務人員性別意識尚在萌芽，且性別影響評估工具尚在發展，全面實施恐造成較大衝擊，爰於98年生效之《行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項》及《行政院所屬各機關中長程計畫編審要點》（98年4月17日名稱修正為《行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點》），優先以「法律案」及「中長程個案計畫」作為辦理範圍，並提供「性別影響評估檢視表」以協助各機關進行評估作業。
- 三、我國自98年實施以來，性別影響評估作業已有10餘年之基礎，各機關漸能清楚掌握評估方式，公務人員並已具備發掘性別議題並回應需求之能力，應持續擴大運用範圍，以朝向國家重大計畫或政策皆具有性別觀點之目標邁進。

貳、國內外發展現況

¹ 資料出處—Crawley, M., & O' Meara, L.(2004),Gender Impact Assessment Handbook,Office of the First Minister and Deputy First Minister,N Ireland（轉引自財團法人婦女權益促進發展基金會（2013）。性別影響評估學習手冊。財團法人婦女權益促進發展基金會出版）

一、先進國家逐漸將性別觀點納入國際條約、協定：

- (一) 加拿大：該國於2017（民國106）年提出「進步貿易議程」（Progressive Trade Agenda, PTA）的概念，透過加強貿易談判的透明度和公眾參與，致力於貿易協定中納入婦女、原住民、青年、中小企業、勞工和環境標準等相關內容。在推動在與各國簽訂之自由貿易協定(FTA)中，納入關於「貿易與性別」之專章，例如：加拿大-智利自由貿易協定。
- (二) 紐西蘭：該國推動「進步及包容貿易議程」（Progressive and Inclusive Trade for All agenda），透過加強與利害關係人溝通，致力處理環保、健康、勞工權利、性別平等、原住民、中小企業參與國際市場等全球議題。在與太平洋聯盟及歐盟的談判中，該國希望貿易協定能結合性別觀點與經貿政策，確保經濟成長能惠及全民。

二、我國與他國簽訂之條約、協定，漸融入人權、性別精神：我國於部分經貿投資協定中，已納入「禁止性別歧視」條款（如：駐印度臺北經濟文化中心與印度台北協會雙邊投資協定第3條）、「企業社會責任（CSR）」條款（如：駐印度臺北經濟文化中心與印度台北協會雙邊投資協定第12條），及「投資與環境/勞工」條款（如：中華民國(臺灣)與瓜地馬拉共和國自由貿易協定投資章第10.15條）。

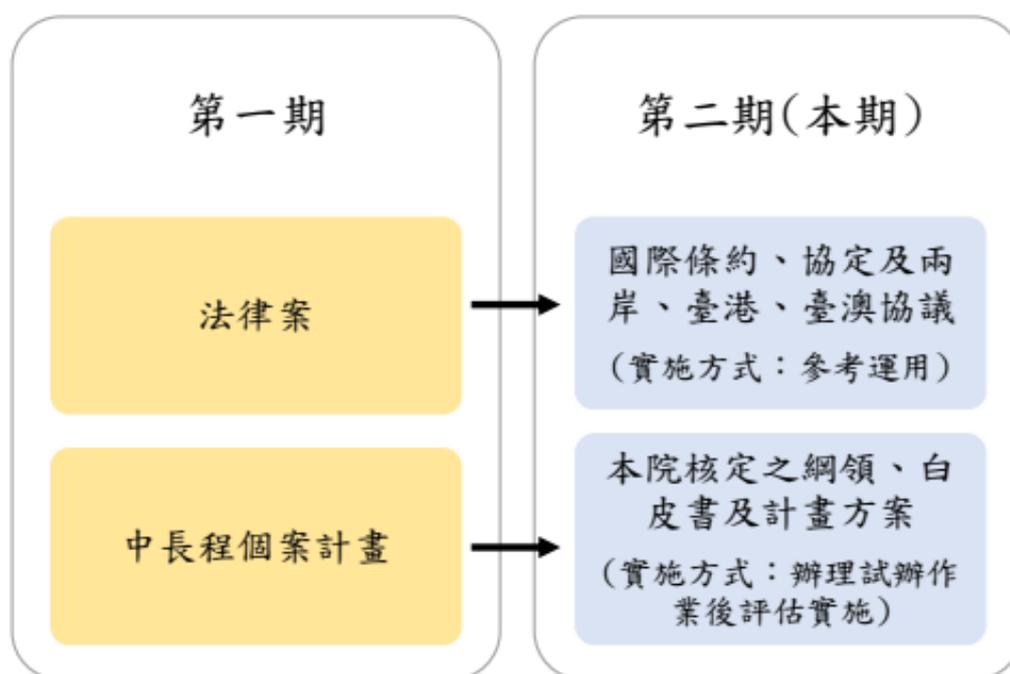
三、各界關切國家重大政策應納入性別觀點：本院性別平等會委員及婦女團體等，建議國家重大政策（如：前瞻基礎建設）及兩岸協議（如：海峽兩岸服務貿易協議）應考量對性別之影響，辦理性別影響評估，避免缺乏性別觀點。

參、本期（第二期）實施範圍

為朝國家重大計畫或政策皆具有性別觀點之目標邁進，本院採循序漸進之方式分階段推動：第一期為「法律案」與「中長程

個案計畫」(已自98年起實施)，第二期(本期)擴大至「國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議」與「本院核定之綱領、白皮書及計畫方案」，未來將視辦理情形持續研議擴大辦理。

行政院性別影響評估實施進程圖



一、國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議

(一) 實施方式：參考運用〈國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案辦理性別影響評估之參考文件〉，如附件1。

(二) 說明：

1. 前開文件主要將性別影響評估概念轉成操作步驟，並舉出與國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案(以下簡稱約文草案)相對應之性別平等措施，供本院及所屬各機關或其授權之機構、團體於談判及研擬約文草案時，適時融入性別意涵。
2. 平時交流時，亦可主動或邀請對方分享於該領域推展性

別平等經驗，於雙方交流討論時，適時納入性別議題。

二、本院核定之綱領、白皮書及計畫方案

- (一) 實施方式：辦理試辦作業後評估實施，試辦說明如附件2。
- (二) 說明：本項採於研擬「由本院核定之綱領、白皮書及期程2年以上之計畫方案」時，準用「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」進行評估。為穩健推動，經參考本院核定之各機關（單位）案件數、機關業務多元性及與性別關聯程度之高低等綜合考量，擇選試辦機關（單位）進行試辦作業後，再行評估實施。

國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案 辦理性別影響評估之參考文件

- 壹、目的：為促使政策制定者清楚掌握不同性別處境並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點，並共同推動性別平等。
- 貳、適用對象：行政院及所屬各機關或其授權之機構、團體。
- 參、適用範圍：依據《條約締結法》、《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》及《香港澳門關係條例》與其他國家、中國大陸、香港、澳門締結之條約、協定、協議及備忘錄草案等（以下簡稱約文草案）。
- 肆、辦理方式：形式不拘，可參考本參考文件「陸、操作步驟」採用自行評估或委託評估、召開會議等方式辦理。如立法院要求各機關報告時，請提供約文草案相關性別影響評估研究、會議紀錄等。
- 伍、運用時機：
- 一、請於談判及研擬約文草案初期即閱讀並掌握本參考文件「陸、操作步驟」進行評估；並就草案方向或構想，視草案機密程度，得諮詢機關內部性別諮詢員或行政院性別平等處，收集性別平等觀點之意見，作為研擬或相關交流規劃之參考。惟如遇時機緊迫，請於執行約文時，進行評估。
 - 二、執行約文時宜建立確保執行過程落實性別平等之機制，包括後續訂定之執行計畫（方案）中，納入性別平等工作事項；另如該執行計畫（方案）屬行政院核定，請準

用「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」辦理評估並隨文併附。

三、如於執行約文時，另發現涉及其他性別議題，請再次針對所涉議題進行研析，擬訂因應措施，並得視需要提報至各部會性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

陸、操作步驟：看見性別與回應性別

一、**檢閱性平重要文件**：請參考性別平等相關國際重要倡議、我國法規及政策，找出與約文草案之相關性，例如聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)、《永續發展目標》(SDGs)、我國憲法、法律及性別平等政策綱領，可參考行政院性別平等會網站 (<https://gec.ey.gov.tw>)。

二、**蒐集性別統計與性別分析**：請蒐集與約文草案相關之性別統計及性別分析（含前期或相關約文之執行結果），並分析性別落差情形及原因。

（一）請查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<https://www.gender.ey.gov.tw/research/>)、「重要性別統計資料庫」(<https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/>)、「性別影響評估案例資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(<https://gec.ey.gov.tw/Page/FF17EFA346515D07>)。

（二）性別統計及性別分析資料蒐集範圍包含下列3類群體：
1. **政策規劃者**（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。

2. **服務提供者**（例如：機關執行人員；聘用至對方國進行服務者；從事技術交流之專家及人員）。
 3. **受影響者**（例如：被引渡者；於經貿合作下，受影響之相關產業從業人員）。
- (三) 前項之性別統計與性別分析應關注交織性（例如：性別與種族、族群、年齡、職業、身心障礙狀態、性別認同、性傾向、性別特質等交織），探究不同處境或需求是否存在差異，以及造成差異之原因（例如：於經貿合作時，辨識受影響之行業，分析該行業之性別分布，及各職類之性別統計），並分析多重處境不利群體之需求。
- (四) 前述經分析所發現之性別落差的原因及不同性別之需求（尤其是處境不利群體），應於後續「三、找出性別議題與因應措施」之項目進行評估。
- (五) 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本約文草案相關的性別統計與性別分析」列入「三、找出性別議題與因應措施」之項目，於條約、協定或協議執行時，建立並蒐集、追蹤相關之性別統計與性別分析。

三、找出性別議題與因應措施：請根據上開的評估結果，找出約文草案之性別議題與因應措施，性別議題與因應措施「舉例」如次：

(一) **共同議題及因應措施：**

1. **參與人員**

- (1) **性別議題：**政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，關注性別參與失衡、不利處境群體參與不足及缺乏性別敏感度等問題。

(2)因應措施：

- ① 本約文草案研擬、決策及執行之參與成員、組織或機制（例如：締約雙方共同成立之委員會），宜考量性別衡平性，符合任一性別不少於三分之一原則，並諮詢不利處境群體代表意見。
- ② 前項研擬、決策及執行之過程，諮詢性別專家學者意見；適時將性別議題納入約文草案相關會議討論。
- ③ 約文草案研擬、決策及執行之參與成員參加性別平等相關課程。

2. 受影響情形

- (1) **性別議題**：受影響者人數之性別比例差距過大，或受影響者偏離母體性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：參與商會交流、技術人員訓練；取得融資管道），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

(2)因應措施：

- ① 若對人民權益有重大影響，應與民眾進行充分政策溝通，並促進性別參與平衡（例如：辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施）。
- ② 針對可能受影響之目標對象（例如：不同年齡、族群或居住地民眾）採取多元傳播方法傳布訊息（例如：透過網路、APP、電視、報紙、廣播等多元管道公開訊息，或結合農會、工會或勞動、產業、婦女團體傳布訊息）。

③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

④ 請參考下列【(二) **個別議題及因應措施**】之做法。

(二) **個別議題及因應措施**：

1. 引渡

(1) **性別議題**：拘提、偵訊及羈押之安排，缺乏考慮不同性別之需求時，將影響被引渡者之人權。

(2) **因應措施**：交流分享雙方於拘提、羈押之人權經驗（例如：提升拘提與偵訊之性別敏感度及訓練；羈押作業之安排，關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性）。

2. 租稅

(1) **性別議題**：

① 不同性別、年齡、障礙情形及非使用本國語言者，可能因資訊取得能力或偏好的取得管道不同，影響其受益（或導致其受罰）。

② 關注性別與稅制公平合理性之關聯。

(2) **因應措施**：

① 交流友善納稅服務措施（例如：製作多國語言稅務資訊網頁、宣導摺頁；提供多國語言諮詢窗口、口譯人員申請，友善服務不同性別、國籍或族群之居住者及營利事業）。

② 交流促進性別平等之稅制（例如：定期檢討及適時研議有助於家庭照顧需求之綜合所得稅制度及

各項扣除額，以減輕各類人口家庭照顧之經濟壓力)。

- ③ 辦理不同國籍或族群之納稅違規受罰者性別統計，作為精進友善納稅服務措施之參考。

3. 經貿合作

(1) 性別議題：

- ① 在受影響之行業/職業類別中，弱勢性別可能遭受較大衝擊：
- A. 以單一性別從業者為大宗之行業：例如美髮及美容美體業，以女性從業人數較多，且以微型企業或自營為主，開放國外資金與人員來臺投資經營，可能導致不敵市場競爭而倒閉。
 - B. 低技術性勞工多以單一性別從業者為主：例如於電子零組件製造業中，從事機械設備操作及組裝人員以女性居多，產業外移，可能導致低技術性勞工面臨轉職困難及失業困境。
- ② 參與經貿活動之人員，性別比例差距過大時（例如：參加貿訪團、展覽、從事進出口貿易之企業主），不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：女性多為微型企業主，較無資金與人脈開拓海外市場）。

(2) 因應措施：

- ① 考量弱勢性別者之處境，並關注可能產生之就業衝擊，規劃建立與業者溝通之平臺，並提出因應措施（例如：為提升美髮及美容美體業市場競爭能力，提供產業技術升級、產業轉型等協助；對可能受影響之對象持續進行性別統計分析等）。

- ② 為友善中小企業、微型企業主投入國際貿易，促進貿易便捷化，簡化行政程序，提高透明度。
- ③ 提供資金融通之管道，促進弱勢性別獲得融資和補助之機會。
- ④ 提供市場行銷之管道（例如：提供促進中小型企業、弱勢性別企業主參與國際經貿展覽之友善性措施）。
- ⑤ 於雙方辦理經貿活動、會議、研討會及貿訪團時，考量參與者之性別衡平性，納入規劃促進弱勢性別參與之措施。
- ⑥ 洽簽雙邊投資協定後，建立我國企業主性別統計（例如：按投資標的國家分類），關注是否有不利弱勢性別對外投資之阻礙。
- ⑦ 於洽簽約文草案之過程中，積極爭取於約文草案中加入共同遵循之人權、性別平等條款（例如：促進業者將國際企業社會責任標準納入其內部經營政策，強調鼓勵企業尊重性別平等；成立委員會，進行有關能力建構、商業成長服務、女性貿易代表團等合作活動，以提升女性參與對外貿易的能力；消除就業及職業之歧視，推行政策以保護勞工免受性別、性取向、性別認同、照顧責任等就業歧視）。

4. 技術交流

(1) 性別議題：

- ① 駐外人員若以單一性別占多數，應關注阻礙不同性別參與之因素（例如：當地治安堪慮、陪同配偶之職涯中斷、缺乏人際網絡支持系統等）。

② 關注參與人員可能缺乏性別敏感度之問題。

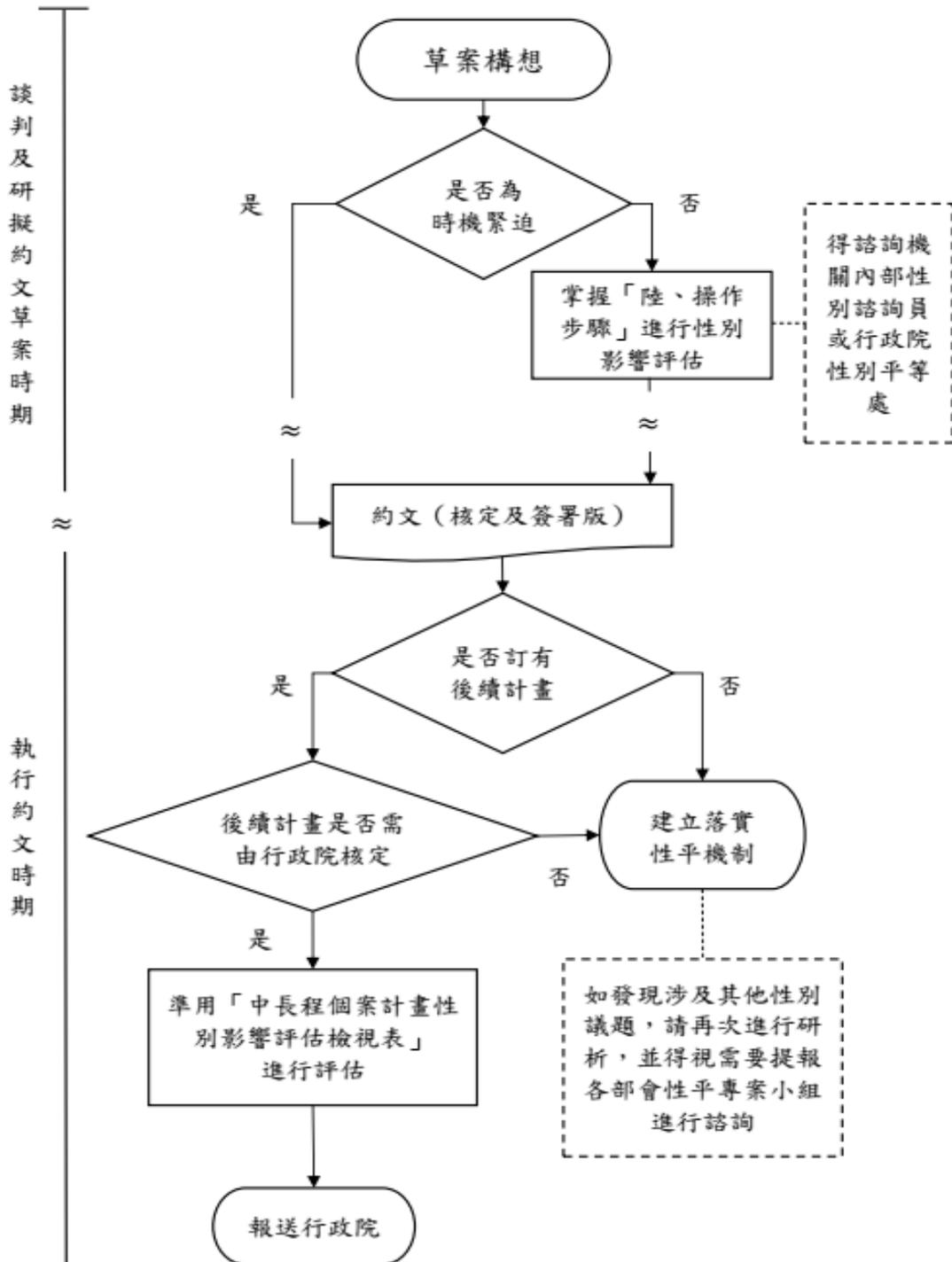
(2) 因應措施：

- ① 招募專家或技術人員至對方國進行服務時，將注意不同性別參與「徵選」與「聘用」之機會。
- ② 前項錄取人員，於本國可先行參加性別平等相關課程訓練，以促進技術交流時納入性別觀點之考量。
- ③ 視需要提供駐外人員相關安全性、友善性之措施（例如：提供當地安全保護、托兒資訊、陪同配偶之工作簽證等，以增進不同性別參與徵選意願）。
- ④ 辦理專業培訓、技術指導或研討會等交流活動時，應擇選專業領域中具性平意識之「師資」，適時將「課程內容」融入性別平等觀念（例如：推動性別友善措施之做法、促進不同性別之就業與參與）。
- ⑤ 於辦理前項活動時，納入規劃促進不同性別參與之措施（例如：強化歡迎或友善不同性別參與之宣傳設計；結合相關機關、民間團體或組織宣傳活動）。
- ⑥ 於派遣人員參加國內（外）訓練或交流時，性別比例不少於該領域從業人員（母數）之性別比例。
- ⑦ 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ⑧ 辦理雙邊專家/政府官員交流時，注意參與人員之性別衡平性，以及將性別議題納入討論內容。

5. 度假打工

- (1) **性別議題**：國人於海外度假打工時，可能因職場權力結構不對等、社會文化不同，遭受性別暴力之風險，應關注不同性別、性別特質或性別認同者之處境。
- (2) **因應措施**：於辦理海外度假打工計畫時，規劃提供人身安全協助相關資訊（例如：性騷擾防治資訊及申訴管道）。

柒、「國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議草案」辦理性別影響評估之參考作業流程：



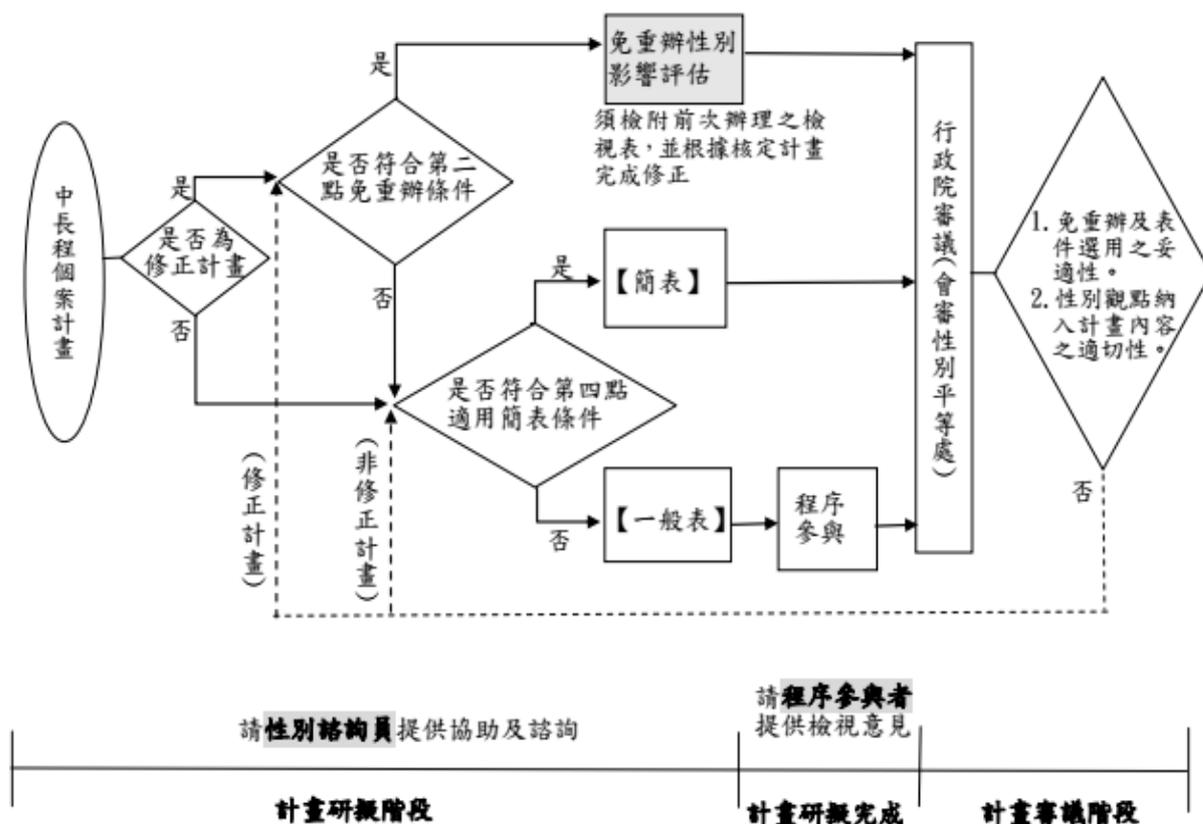
中長程個案計畫性別影響評估作業說明

- 一、性別影響評估（Gender Impact Assessment，簡稱 GIA）目的係促使政策制定者清楚掌握不同性別處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。
- 二、行政院所屬各機關之中長程個案計畫，不論新訂或修正，皆應進行性別影響評估。但經核定之中長程個案計畫所提出之修正內容（修正計畫），若僅限於下列事項者，得【免重辦性別影響評估】（各機關須檢附前次辦理之性別影響評估檢視表，並確定該表內容已根據核定計畫完成修正）：
 - （一）因物價調整修正計畫經費。
 - （二）變更計畫期程。
 - （三）調整計畫執行之細節性或技術性事項：施作技術、工法或工項調整、招商模式改變、配合法令修改調整計畫分工權責機關、修正經費來源或調整自償率，及前開事項衍生之經費調整。
 - （四）因預算不足，刪減工作項目，且該工作項目業經前次性別影響評估檢視未涉及不同性別、性傾向、性別特質或性別認同者之平等受益權益。
 - （五）計畫之部分內容調整由其他計畫規劃辦理。
- 三、為協助將性別觀點融入計畫規劃及執行，請性別諮詢員配合計畫主辦單位之作業時程，於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、本表填寫內容及其他相關事項，從性別平等觀點提供諮詢建議。符合下列資格之一者，可擔任機關之性別諮詢員（請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）：
 - （一）現任臺灣國家婦女館「性別主流化人才資料庫」專家學者（公、私部門均可）。（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）
 - （二）現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
 - （三）現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。
 - （四）曾任各機關性別平等專責人員（性平業務至少占所辦業務 7 成以上）累積滿 2 年者，或曾任性別平等兼辦人員（性平業務至少占所辦業務 3 成以上）累積滿 3 年者。
 - （五）曾辦理或協助各機關「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」填寫作業，且經行政院性別平等處「性別影響評估案例分享專區」收錄至少 1 案者。
- 四、中長程個案計畫內容若僅單純辦理下列事項者，考量其與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微，為簡化評估作業，計畫主辦單位經諮詢第三點所稱之性別諮詢員之意見後，可選用【簡表】進行性別影響評估：
 - （一）**非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育**：如污（雨）水下水道建設、道路拓寬、無涉休息站區之國道及快速公路新建工程、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、港口疏浚、水庫清淤、人工湖工程、防淤隧道工程、伏流水開發工程、深層海水取水工程、再生水工程、排水系統整體改善工程、焚化爐興建、海纜

觀測系統、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。

- (二) **既有建物之結構補強，未變更原有空間格局**：如橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程等。
- (三) **資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面**。
- (四) **動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育**：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。
- (五) **生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育**：如國家濕地保育等。

五、非屬前項類型之中長程個案計畫內容，請選用【一般表】進行性別影響評估。



性別影響評估表件選用指引圖

註：請謹慎評估得【免重辦性別影響評估】(詳本作業說明第二點)及可選用【簡表】進行性別影響評估(詳本作業說明第四點)之規定，如經行政院性別平等處審查不符合得【免重辦性別影響評估】及可選用【簡表】之條款時，得退請機關重新辦理。

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

<p>【填表說明】 各機關使用本表之方法與時機如下：</p> <p>一、計畫研擬階段</p> <p>(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別諮詢員（至少 1 人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。</p> <p>(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：</p> <p style="margin-left: 20px;">1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。</p> <p style="margin-left: 20px;">2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。</p> <p>二、計畫研擬完成</p> <p>(一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。</p> <p>(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。</p> <p>三、計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。</p> <p>四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。</p> <p>註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。</p>			
計畫名稱：			
主管機關 <small>（請填列中央二級主管機關）</small>		主辦機關（單位） <small>（請填列提案機關／單位）</small>	
壹、看見性別： 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p>			
評估項目		評估結果	
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（https://www.gender.ey.gov.tw/research/）、「重要性別統計資料庫」（https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/）（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會－性別分析」（https://gec.ey.gov.tw）。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p>			

<p>①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注</p>	

<p>不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因</p>

<p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p>d.培育專業人才</p> <p>①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</p> <p>①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別</p>	<p>及改善方法：</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 g.具性別觀點之研究類計畫 ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

評估項目	評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	<input type="checkbox"/> 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形； <input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法；

【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

參、評估結果
 請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：
 已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

- 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：_____ 填表日期：__年__月__日
- 本案已於計畫研擬初期徵詢性別諮詢員之意見，或提報各部會性別平等專案小組（會議日期：__年__月__日）
- 性別諮詢員姓名：_____ 服務單位及職稱：_____ 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第__款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
 （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
- 2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

(一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	年 月 日 至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5.性別統計及性別分析之合宜性	
6.本計畫性別議題之合宜性	
7.性別目標之合宜性	
8.執行策略之合宜性	
9.經費編列或配置之合宜性	
10.綜合性檢視意見	

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
 （簽章，簽名或打字皆可）_____

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

【填表說明】		
<p>一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）</p> <p>二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。</p> <p>三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。</p> <p>註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。</p>		
計畫名稱：		
主管機關 <small>（請填列中央二級主管機關）</small>		主辦機關（單位） <small>（請填列提案機關／單位）</small>
本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第__款		
評估項目 <small>（計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則）</small>	符合情形	說明
1.參與人員		
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
2.宣導傳播		
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3.促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	

3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
4.建構性別友善之職場環境		
委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
5.其他重要性別事項：		

- 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：_____ 填表日期：__年__月__日
- 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：__年__月__日）
- 性別諮詢員姓名：_____ 服務單位及職稱：_____ 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第__款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
（請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

行政院核定之綱領、白皮書及計畫方案 辦理性別影響評估 (GIA) 試辦說明

壹、目的：為促使政策制定者清楚掌握不同性別處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保綱領、白皮書及計畫方案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

貳、試辦日期：111年4月15日至112年4月14日(共計1年)。

參、試辦對象：內政部、教育部、經濟部、交通部、行政院環境保護署、國家發展委員會及行政院災害防救辦公室。

肆、試辦範圍：由行政院核定之綱領、白皮書及期程2年以上之計畫方案。

伍、辦理方式：準用「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」進行評估並隨文併附(詳「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」，如後附，下載網址：<https://gec.ey.gov.tw/Page/5578C089631C9F31>)。說明如下：

一、若綱領、白皮書及計畫方案內文未具有相關經費配置之章節，得免填列該檢視表評估項目第2-3欄有關經費配置欄位。

二、若計畫方案僅涉及工程、設備、技術之標準制定，未涉及專業人才培育(如：既有工廠昇降設備使用認定基準、擴展工業審查機制等)，得選用該檢視表之「簡表」進行填列。

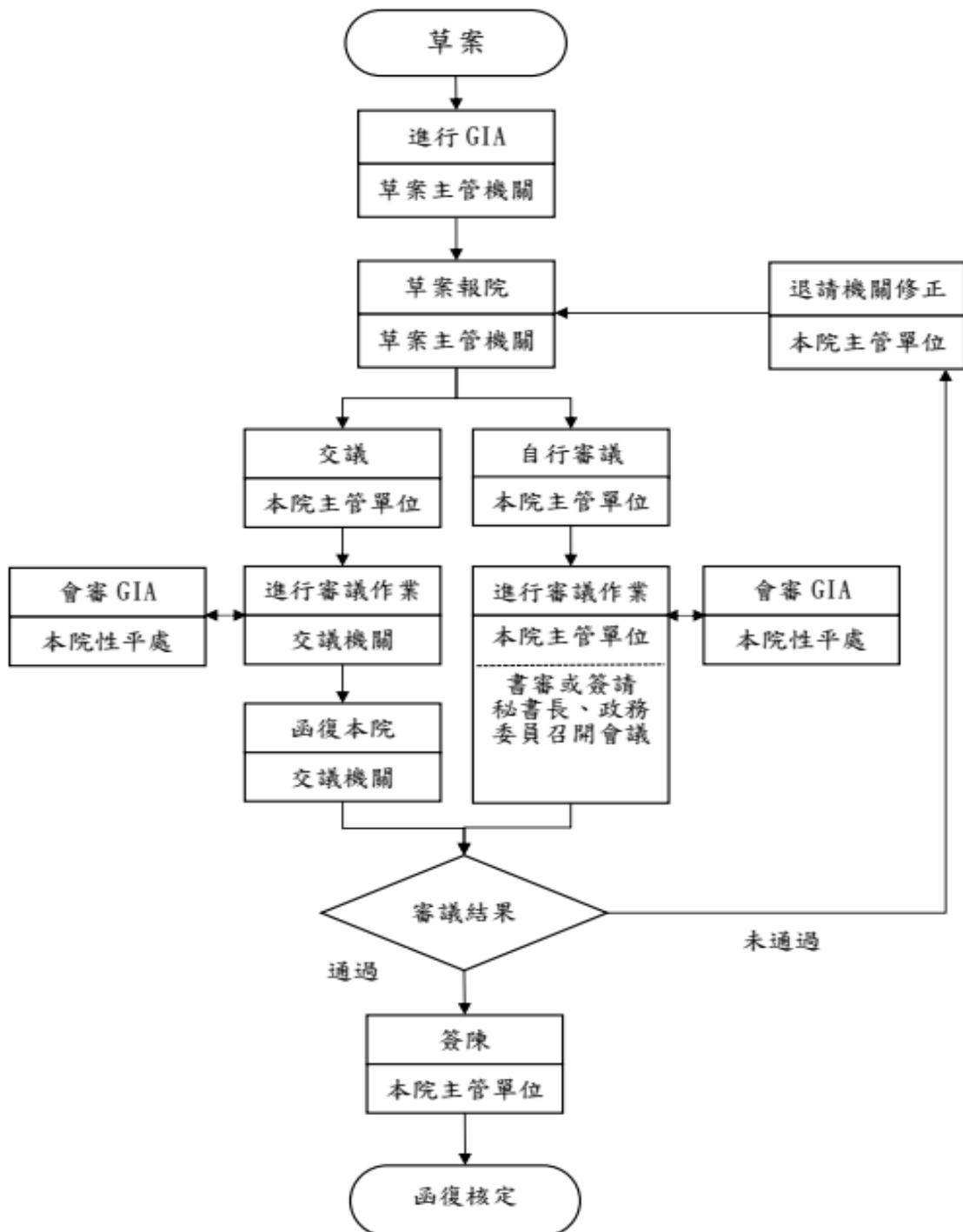
陸、免辦條件(得免辦理性別影響評估之項目)：

一、白皮書內容屬年度執行情形。(如○○○年災害防救白皮書)

二、部會中程施政計畫。

- 三、行政院主計總處代擬代判院函分行，有關預決算編製與預算執行等相關計畫方案。
- 四、依據行政院消費者保護計畫訂定之消費者保護方案。

柒、「行政院核定之綱領、白皮書及計畫方案」辦理性別影響評估作業流程：



經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表

111.04

業管單位				
委員會或任務編組名稱				
總人數				
男性人數(比率)	人(%)	上屆/ 改派前 性別比 率	男性人數(比率)	人(%)
女性人數(比率)	人(%)		女性人數(比率)	人(%)
任一性別比例達成情形	<input type="checkbox"/> 任一性別比例達 40% <input type="checkbox"/> 任一性別比例已達三分之一，未達 40% <input type="checkbox"/> 任一性別比例未達三分之一			
任一性別已達三分之一，未達 40% 之原因說明				
任一性別未達三分之一之原因說明				
改善計畫及具體做法	一、改善期程：(必填) 二、具體做法：			

備註：

- 一、本部所屬各單位、機關於辦理任務編組委員(成員)派兼作業，簽陳部次長(或機關首長)核可時，應檢附本表，如任一性別比例已達三分之一未達 40%、任一性別比例未達三分之一者，應說明理由，並研提改善期程及具體做法；如於聘期中遇委員異動，亦併請檢附本表。
- 二、性別比例未達三分之一者，配合性平考核由業管單位(機關)於控管年度截止前另提出檢討報告(含過去 111-112 年改善比例與改進措施及未來精進作法)。