

經濟部智慧財產局性別平等工作小組  
112年度第2次委員會  
會議資料

112年12月20日

本局性別平等工作小組  
112 年度第 2 次委員會會議資料目錄

案次	案 由	頁次
<b>壹、報告事項</b>		
一	本局 111 年至 112 年性別平等工作小組成員異動案。(國法室)	1
二	宣達延續性追蹤調查、公開資料庫與於現行調查中增加多元性別題組。(國法室)	1
三	宣達行政院強化頒獎開幕及開工典禮活動空間參考原則。(國法室)	2
四	「經濟部性別平等推動計畫」辦理情形表本局 112 年 1 月至 11 月辦理情形。(國法室)	3
五	本局完成臺灣 IP 領域傑出女性專題報導。(國法室)	4
六	本局 113 年度性別預算編列暨 111-112 年度性別預算執行情形(主計室)	5
<b>貳、臨時動議</b>		
<b>參、散會</b>		
<b>◎附件資料：</b>		
附件 1	本局性別平等工作小組 112 年度第 1 次會議紀錄	6
附件 2	本局 111 年至 112 年性別平等工作小組委員名冊	9
附件 3	「我國多元性別(LGBTI)者生活狀況調查」研究報告-機關參採意見回應表	10

附件 4	經濟部性別平等推動計畫（111 至 114 年）辦理情形表	12
------	-------------------------------	----

## 本局性別平等工作小組 112 年度第 2 次委員會會議資料

時間：112 年 12 月 20 日（星期三）上午 9 時 30 分

地點：19 樓簡報室

主席：本局性別平等工作小組張召集人玉英

### 壹、報告事項

案由一：本局 111 年至 112 年性別平等工作小組成員異動案。（  
報告單位：國法室）

說明：

- 一、應本局組織改造後之組織架構調整，及性別平等業務主政單位調整由國際及法律事務室辦理，小組委員配合調整。
- 二、小組成員異動後之男、女比例分別為 53.3%、46.7%，符合各委員會委員任一性別比例至少三分之一原則之規定。
- 三、修正後名冊已上載本局官網「性別平等專區」。

決定：

案由二：宣達延續性追蹤調查、公開資料庫與於現行調查中增加多元性別題組。（報告單位：國法室）

說明：行政院「我國多元性別(LGBTI)者生活狀況調查」研究報告建議，各機關可在現行調查中增加「多元性別題組」，以助於未來中央及地方政府發展與多元性別者、性別平等相關政策一事，本局已參採建議，自 112 年下半年起，各項問卷調查之基本資料設有性別選項者，除「男」、「女」選項外，配合增列「其他」項提供選填，請各單位持續配合辦理。

決 定：

案由三：宣達行政院強化頒獎開幕及開工典禮活動空間參考原則。

（報告單位：國法室）

說 明：

- 一、依行政院性別平等處 112 年 5 月 31 日函，各機關於辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。
- 二、規劃辦理活動之參考原則如下：
  - （一）禮賓人員安排應促進性別衡平性，破除女性較適合擔任禮賓人員之性別刻板印象。
  - （二）禮賓人員之服裝應避免複製性別刻板印象，並以符合其工作性質及專業需求，避免暴露或刻意突顯女性身材之服裝。
  - （三）活動宣傳內容（如主視覺設計、專屬網頁及宣傳圖文等）及進行過程（如主持人口說內容、表演節目安排等），應注意避免複製性別刻板印象，避免男女任務定型化之情形，或存有物化女性疑慮。此外，亦應避免對特定性別、性傾向及性別認同者有歧視貶抑之情形，並可視活動主題融入性別平等意涵。
  - （四）活動場地擇選與服務措施規劃應具性別友善性，如提供親子廁所、性別友善廁所、哺集乳室、無障礙設施及動線；提供交通接駁及孕婦、親子停車空間及嬰兒車租借等服務措施。

決 定：

案由四：「經濟部性別平等推動計畫」辦理情形表本局 112 年 1 月至 11 月辦理情形。(報告單位：國法室)

說明：

一、本案本局各相關分工事項 112 年 1 月至 11 月之辦理情形擇要說明如下(詳請參閱附件 4)：

(一) 院層級 (1 項)：

1. 結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片(含平面)則數：依本部規劃，本局訂於 113 年及 114 年各提供 1 則，爰本年度免填報。

(二) 部會層級 (2 項)：

1. 本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達 2 小時以上比例：

本年度性別平等課程以「e 等公務園+學習平臺」線上學習及實體訓練方式辦理。迄至 11 月，全局同仁參加相關訓練課程達 2 小時以上比例為 91.8%，已達本部年度整體目標值 (90%)。

2. 「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例：

(1) 專利法令說明會：

「112 年專利法令說明會」於 4 月 14 日至 4 月 27 日在臺北、新竹、臺中、高雄及臺南共辦理 5 場，計有 348 人參加，其中女性 159

人，參與比例 45.69%。

(2) 專利資料庫檢索說明會：

112 年「專利資料庫檢索與應用說明會」於 11 月 15 日在本局 19 樓簡報室採線上方式舉辦完竣。當天參與學員計 246 人，女性學員參與比例為 51.6%，已達成本局年度目標值 (37%)。

- 二、後續將依本部作業期程，填報年度執行成果，屆時請各相關單位配合更新資料。

決 定：

案由五：本局完成臺灣 IP 領域傑出女性專題報導。(報告單位：國法室)

說 明：

- 一、為瞭解我國智財領域女性專業人士發展，本局製作【臺灣 IP 領域傑出女性主管專訪】系列報導，訪問王部長美花等 9 位 IP 領域傑出女性，專訪內容已刊登於局網。
- 二、由專訪中可觀察到，即使在男性占多數的職場或科學、理工等專業領域，女性仍可透過跨領域的學習與專業素養、善用個人特質，開展出職涯的一片天地；並期盼本系列報導能作為啟發，鼓勵更多女性投入智財領域的相關工作。

決 定：

案由六：本局 113 年度性別預算編列暨 111-112 年度性別預算執行情形。(報告單位：主計室)

說明：

本局113年度性別預算編列暨111-112年度性別預算執行情形表							
單位:新臺幣千元							
機關別	工作內容	執行單位	113年度	112年度		111年度	
			預算數 (預算案)	預算數	執行數 (截至 112.11.30)	預算數	決算數
	合計		81	80	128	81	87
智慧局	1. 辦理性別主流化實體訓練(含購置性平影片)	人事室	17	17	26	17	22
	2. 性別平等工作小組外聘委員兼職費	人事室	5	5	3	5	5
	3. 辦理「台灣創新技術博覽會」有關促進性別平等之評審作業	專行組	59	58	48	59	60
	4. 納入性別意識主題辦理112年親子日活動	人事室			22		
	5. 塑造安全及友善的工作環境(監視攝影機設置維修)	政風室			29		

決定：

貳、臨時動議

參、散會

## 經濟部智慧財產局性別平等工作小組 112 度第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 5 月 9 日（星期二）下午 2 時整

貳、主持人：李召集人淑美

紀錄：何瑟勤

參、地點：本局 19 樓簡報室

肆、出席人員：如後附出(列)席人員簽名單

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項

案由一：本局 111 年至 112 年性別平等工作小組成員異動案。

決 定：洽悉。

案由二：修訂本局「性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點」。

決 定：

一、洽悉。

二、請各單位(主管)確實了解要點內容，以備遇有相關情事時，能即時鼓勵同仁挺身而出及協助處理。【各單位辦理】

案由三：宣達行政院人事行政總處 112 年度法定性別友善事項。

決 定：

一、洽悉。

二、請各單位就相關性別友善事項，視同仁需要適時給予支持、協助。【各單位辦理】

案由四：「經濟部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」112 年修正案。

決 定：

一、洽悉。

二、院層級議題 3 部分，請各單位參考本局臉書有關響應 2023 年 World IP Day 主題「女性和智慧財產權：加速創新創造」之貼文〔註：介紹瑪麗·凱斯 (Mary Kies) 在 1809 年 5 月 5 日成為第一個得到美國專利權的女性、111 年國家發明創作獎創作獎金牌得主蔡豐米女士〕，就具性別觀點之業務(例如：具性別、高齡、兒少友善性之專利設計或發明等)，配合於臉書貼文推廣相關資訊。【各單位辦理】

案由五：經濟部 111 年推動性別平等國際交流成果填報案。

決 定：

- 一、洽悉。
- 二、配合本局須於 113 年 8 月至行政院性平會國參組簡報分享〔註：簡報內容須依本部安排先於本部性平專案小組報告〕，請國企組預為準備，先行盤點 APEC/IPEG 會議有關之性別議題，就相關內容於今年下半年或明年上半年的會議上提案報告分享；若時間上來不及配合，亦可用未來有規劃之內容報告。【國企組辦理】

案由六：經驗分享~「商標註冊申請案申請人」性別統計分析。

決 定：請參考委員提示意見精進分析：【商標權組辦理，各單位學習】

- 一、有關比例表達宜使用百分比方式較為易懂。
- 二、本案性別統計較易被關注的是「技術研究」方面，當有性別傾斜情形時，要有改善的做法說明。
- 三、當性別統計出現與傳統印象一致的結果時，在分析闡述上，須注意描述的方式，避免使用具性別刻板意識的表達用詞，導致加強原有之刻板印象，例如：女性要育兒、做家事…等。

四、本案的線上申請系統既對女性申請有幫助並具成效，建議可再進一步調查女性使用者對系統的意見反應，做為以後改善的參考。

柒、臨時動議：【張懿云委員提案】

建議智慧局以「女性與智財」為主題，參考其他國家在世界智慧財產權日的作法來規劃相關行動方案，例如：新住民女性的智慧財產權系列活動，以關注女力在智慧財產領域的崛起表現。

決 定：本提案相當適合智財女性人才培力的規劃與發揮，請各單位朝此方向思考主題內容，研究可行的行動方案。

捌、散會：下午 3 時 40 分

經濟部智慧財產局 111 年至 112 年性別平等工作小組委員名冊

日期：112.11.14

委員	姓名	現職	備註
委員兼召集人	張玉英	本局副局長	女
委員兼副召集人	劉綦綦	本局主任秘書	女
委員兼執行秘書	何燦成	本局國際及法律事務室主任	男
委員	張懿云	輔仁大學行政副校長	女（外聘委員）
委員	張睿哲	本局專利審查一組組長	男
委員	李清祺	本局專利審查二組組長	男
委員	林希彥	本局專利爭議審查組組長	男
委員	周志賢	本局專利行政企劃組組長	男
委員	胡秉倫	本局商標權組組長	女
委員	洪盛毅	本局著作權組組長	男
委員	柳素芬	本局秘書室主任	女
委員	林恆如	本局資訊室主任	女
委員	林炳壽	本局人事室主任	男
委員	陳彥臻	本局主計室主任	女
委員	江清榮	本局政風室主任	男

說明：1. 委員任期至 112 年 12 月 31 日止。

2. 工作小組幕僚行政作業由國際及法律事務室負責。

「我國多元性別(LGBTI)者生活狀況調查」研究報告

機關參採意見回應表

一、研究報告政策建議

(1)短期目標：建立全人的性別平等教育

建議內容	涉及機關	機關意見
1.職場性別平等教育		
<p>「工作」是多元性別者很常感受到被歧視的場景之一，曾在工作中遭遇歧視的受訪者有 29%，僅次於來自原生家庭的歧視經驗(問卷第 C5-1 題)；在出櫃程度與對象問題中，也看到多元性別者在職場中不太會讓同事、主管或合作的對口、顧客知道自己的多元認同(問卷第 B22 題)。根據國內外過去所進行過的相關調查，多元性別友善職場不僅僅更有利於人才的招募、企業的經濟發展，更能強化團隊的穩定與永續經營。</p> <p>建議勞動部或各地方政府勞動局處，除了繼續監控目前既有的防治型政策(例如防治性侵害、性騷擾等)實施概況外，另包括經濟部、金管會、環境部(原環保署)等部會，可增加制定鼓勵型政策，例如建立性別友善企業認證標章制度，將性別平等納入企業社會責任的指標項目、將相關 LGBTI 友善職場概念融入既有之評鑑、報告與獎項(例如：企業社會責任規範、公司治理報告、國家企業環保獎)，並建立有意取得性別友善認證企業間的交流管道，由產業界親自分享、</p>	<p>經濟部、 勞動部、 環境部(原環保署)、 金管會</p>	<p><input type="checkbox"/>參採，未來規劃辦理情形及期程：</p> <p><input type="checkbox"/>部分參採，未來規劃辦理情形、期程與理由說明：</p> <p><input type="checkbox"/>不參採，理由說明：</p> <p><b>■須再研議</b>，理由說明及研議期程：台灣創新技術博覽會-發明競賽活動目前已針對研發團隊含女性者採加分機制，是否改採研發團隊內有多元性別者加分，將待本年度評審委員會籌組後，提評審會議討論。</p>

建議內容	涉及機關	機關意見
傳承相關經驗與可行方法，進行 HR 培訓、引導企業營造對多元性別者友善的職場氛圍。		

(3)長期目標：在各種體制中看見同志、消除歧視

建議內容	涉及機關	機關意見
1. 延續性追蹤調查、公開資料庫與於現行調查中增加多元性別題組		
<p>本次研究為我國首度針對多元性別者社群進行大型量化調查，問卷回收完成後進行的焦點座談與焦點團體中，專家學者以及多元性別社群代表除了對於本次的研究給予肯定，作為延續性政策方向指引，未來除定期實施調查外，宜開放調查結果，讓學術研究及公民社會能夠利用這些數據進行不同主題的交叉分析。另外亦可在各機關現行調查中增加「多元性別題組」，例如問卷第 B1 至 B6 題，使基礎人口問項擴增，有助於未來中央及地方政府發展與多元性別者、性別平等相關政策。</p>	<p>本院性別平等處、各部會</p>	<p>■參採，未來規劃辦理情形及期程：本(112)年下半年起，各項問卷調查之基本資料設有性別選項者，除「男」、「女」選項外，配合增列「其他」項提供選填。</p> <p>□部分參採，未來規劃辦理情形、期程與理由說明：</p> <p>□不參採，理由說明：</p> <p>□須再研議，理由說明及研議期程：</p>

## 經濟部性別平等推動計畫（111至114年）辦理情形表

### 壹、院層級議題

#### 三、性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視

策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	112年1至11月 辦理成果
鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容。	為落實本部辦理相關業務之宣傳品具性別平等觀點之內容，定期向本部各單位宣導，參考通傳會「廣電媒體製播性別議題內容原則」辦理自製宣導媒材，以避免落入性別刻板印象、偏見與歧視。 <b>【產發署、貿易署、智慧局、標準局、中企署、園管局、能源署】</b>	結合業務推動自製具性別平等觀點之內容，包含臉書貼文、拍攝影片（含平面）則數。 111年：5 則 112年：16 則 113年：18 則 114年：20 則	配合2023年世界智慧財產權日主題「Women and IP: Accelerating innovation and creativity (女性與智慧財產權：「加速創新與創造」)，藉由臉書徵獎貼文，讓大家共同重視全世界女性發明家、創造者及企業家，表揚她們在創新及創造方面的卓越工作，以鼓勵未來更多優秀女性投入研發創作活動；另111年國家發明創作得獎名單於本(112)年公告，其中2件創作獎金牌得主為女性發明人，呼應今年世界智慧財產權日主題為女性，張貼女性得獎人及其得獎作品相關訊息，鼓勵更多女性投入發明創作。

### 貳、部層級議題

#### 一、性別議題 1：增進女性培力突破職場性別隔離

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	112年1至11月 辦理成果
加強落實性別平等教育訓練，重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度。	本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達2小時以上比例。 <b>【各機關／人事處彙整】</b> 111年：90% 112年：90% 113年：90%	持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能。	依課程目標及實際需要，辦理性別平等相關課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。	1. 112年度性別平等課程以「e等公務園+學習平臺」線上學習及實體訓練方式辦理，迄至11月，全局同仁參加相關訓練課程達2小時以上比例為91.8%(達2小時以上人數

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	112年1至11月 辦理成果
	114年：90%			725人/應計人數789人*100%)，已達成績效指標值。 2. 訓練課程(主題)如下： (1)數位課程：包含「傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念」、「性騷擾防治法修法重點」及「性別平等工作法」修法重點」，共3門課程。 (2)實體訓練：包含「CEDAW與公務推展-實務案例探討」、「視覺悅讀-電影欣賞交流-《師聲對決》」及《我的嗶嗶老師》(性別影片導讀)，共3場次。

## 二、性別議題 2：提升女性創(就)業機會與能力

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	112年1至11月 辦理成果
提升女性取得創(就)業知能及進入市場機會	「專利」領域相關法令及資料庫檢索等業務說明會之女性參與比例。【智慧財產局】 111年：36.5% 112年：37% 113年：37.5% 114年：38%	辦理女性參與專利領域之業務說明會，提升女性增加進入專利領域之能力。	持續透過官網、FB宣導等管道，加強鼓勵女性從業人員參加專利領域之業務說明會。	智慧局 112 年辦理「專利法令說明會」1 場、「專利資料檢索說明會」1 場，合計共 594 人次參加，其中女性 286 人次，參與比例 48.14%，已達成本局年度目標值(37%)，情形如下： <b>1. 專利法令說明會</b> 「112年專利法令說明會」於4月14日至4

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	112年1至11月 辦理成果
				<p>月27日在臺北、新竹、臺中、高雄及臺南共辦理5場，計有348人參加，其中女性159人，參與比例45.69%，會中簡報並提供兩性平等文宣，鼓勵女性從業人員多參加專利領域之業務說明會。</p> <p><b>2. 「專利」資料檢索說明會</b></p> <p>「專利資料庫檢索與應用說明會」於11月15日以線上方式舉辦完竣，成果如下：</p> <p>(1) 參與對象主要為產業界、事務所、學術研究等專利檢索人員，計有246人參與，其中男性119人、女性127人，女性參與比例為51.6%。</p> <p>(2) 說明會發放之246份電子講義以及會後提供之電子滿意度調查問卷均附本局性別平等文宣以及QR-Code，供學員參閱或手機掃描。</p> <p>(3) 本次共計回收188份滿意度調查電子問卷，其中有關性別平等之2個問題，「(1) 以上所</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	<u>112年1至11月</u> 辦理成果
				<p>呈現性別平等文宣內容，我已經了解。」及「(2) 以上所呈現性別平等文宣內容，我認為滿意。」各有86.7%及84.5的學員勾選「同意」。</p>